



Santiago, 04 OCT 2013

Señor

Región de Antofagasta

563

CARTA N°

En el marco de la Ley N°20.285 de Acceso a la Información Pública, se recibió en esta Secretaría de Estado el 13 de septiembre de 2013, la solicitud Folio N°AR-001-W-00000370, mediante la cual se solicita:

"Se requiere el Plan Anual de Capacitación año 2012.

En caso de no existir resolución a nivel nacional, se solicita para actividad de carácter académico:

- 1. El listado de actividades de capacitación ejecutadas durante el 2012 a los funcionarios de la SEREMI de Antofagasta.*
- 2. Nombre de la actividad.*
- 3. Cantidad de funcionarios capacitados por actividad.*
- 4. Número de horas.*
- 5. Fechas de ejecución.*
- 6. Resultados e impacto, en caso que se cuente con esta información".*

En relación a su requerimiento, adjunto a usted:

- 1.- Plan Anual de Capacitación año 2012 de la Subsecretaría de Agricultura.
- 2.- Resolución Exenta N°181, fecha 27.04.2013, "Apruébase ajustes o modificaciones al Plan Anual de Capacitación de la Subsecretaría de Agricultura para el año 2012".
- 3.- Informe de Cursos 2012, Región de Antofagasta.

Vencido el plazo para la entrega de la información o denegada ésta, el requirente tiene derecho a recurrir ante el Consejo para la Transparencia, solicitando su amparo a su derecho a la información.

Saluda atentamente,



Alvaro Cruzat O
ALVARO CRUZAT OCHAGAVÍA
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

Teatinos 40, Santiago, Chile
Teléfono : (56- 2) 3935000
Fax : (56- 2) 3935135
www.mlnagri.cl



SUBSECRETARÍA
DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

MHG/SJC

APRUEBASE PLAN ANUAL DE
CAPACITACIÓN DE LA
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA
PARA EL AÑO 2012

SANTIAGO, 29 DIC 2011

RESOLUCIÓN EXENTA N° 700 / VISTO : el D.F.L. 294 de 1960, Ley Orgánica del Ministerio de Agricultura; lo dispuesto en párrafo 3° del Título II del D. F. L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°.18.834, sobre Estatuto Administrativo; y la Res. N°. 1.600, de 30 de octubre de 2008, de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que a través de la Resolución exenta N° 176, de 24 de abril de 2001, modificada por las Resoluciones exentas N° 85, de 02 de abril de 2007, N° 279, de 15 de noviembre del mismo año 2007, N° 274 de 22 de julio de 2009 y N° 310 de 25 de agosto de 2009, esta Subsecretaría de Agricultura creó el Comité Bipartito de Capacitación Ocupacional y nominó a sus integrantes.

Que por Resolución exenta N° 233, de 27 de agosto de 2007, modificada por Resolución exenta N° 132, de 28 de abril de 2008 y Resolución exenta N° 340, de 12 de noviembre de 2008, se creó, con el carácter de órgano asesor de la Subsecretaría de Agricultura, el Comité de la Calidad, cuyo objetivo es la supervisión del desarrollo, mantención y proposición de mejoras del Sistema de Gestión de Calidad (S.G.C.)

Que de acuerdo al documento Requisitos Técnicos elaborado por la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda, de 2011, se determinó entre otros numerales técnicos el contar con un Plan Anual de Capacitación aprobado por el Jefe de Servicio, que incluya la propuesta realizada por la Unidad de Recursos Humanos con asesoría del Comité Bipartito y el Programa de Trabajo informado a todos/as los funcionarios/as.

Que el Departamento de Gestión de Personas ha elaborado el Plan Anual de Capacitación de la Subsecretaría de Agricultura para el año 2012, para la aprobación del Jefe Superior del Servicio.

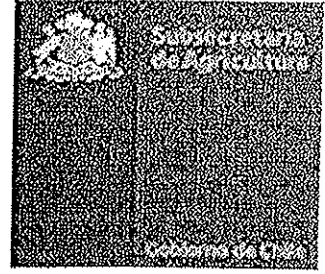
RESUELVO:

APRUEBESE el Plan Anual de Capacitación Año 2012 de la Subsecretaría de Agricultura.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Álvaro Cruzat

**ÁLVARO CRUZAT OCHAGAVÍA
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA**



PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2012
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS

Diciembre 2011

INDICE

PRESENTACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES

2.- IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN:

- 2.1.- Pertinentes, según los artículos 36 y 37 del DS 69 del 2004
- 2.2.- Para el fortalecimiento de las Competencias Transversales identificadas para la Administración Pública
- 2.3.- Para cumplir con las directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales

3.- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS(AS) DE CAPACITACIÓN

4.- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE LOS ORGANISMOS CAPACITADORES

5.- CRITERIOS O MECANISMOS DE ASIGNACIÓN Y/O DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL REGIONAL

6.- DEFINICIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2012

7.- DEFINICIÓN DE MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN TRES DIMENSIONES:

- 7.1.- Satisfacción de los/las participantes de las actividades de capacitación
- 7.2.- Aprendizaje de los/las funcionarios/as que participarán en los cursos
- 7.3.- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo

8.- MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA AL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y A LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS

9.- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2012

10.- DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR REGIÓN

PRESENTACIÓN

Santiago, 30 de Diciembre de 2011

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA

Este documento, presenta los lineamientos que enmarcarán la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades de capacitación que se realizarán durante el año 2012, de acuerdo a lo establecido en el Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación año 2011.

Es importante señalar que, los antecedentes que se informan más adelante, corresponden al resultado del trabajo del Área de Capacitación, en conjunto con el Comité Bipartito de Capacitación de nuestro Servicio.

De esta forma, el presente Plan Anual de Capacitación (PAC), integra la propuesta del Departamento de Gestión de Personas, del Área de Capacitación con la asesoría del Comité Bipartito de Capacitación, que han sometido a la decisión final del Jefe de Servicio, quien ha aprobado con fecha 31 de Diciembre de 2011 las acciones que este informe detalla.

1.- ANTECEDENTES GENERALES

CUADRO N° 1

Información Planificada año 2012	Dato
1.1.) Presupuesto total asignado por glosa a la institución a ser utilizado en actividades de capacitación (año 2012).	\$21.238.000
1.1.1.) Presupuesto a utilizar en Cursos Contratados con Terceros y en Pago a Profesores y Monitores (año 2012).	\$21.238.000
1.1.2.) Presupuesto a utilizar en otros gastos asociados exclusivamente a actividades de capacitación, sean éstos viáticos y/o pasajes (si procede).	\$0
1.2.) Otros fondos obtenidos para capacitación, al margen de los recursos de glosa año 2012 (si procede).	\$0
1.3.) Total de actividades de capacitación que se han planificado realizar durante el año 2012.	N°49
1.4.) Total de participantes ¹ que se han planificado capacitar durante el año 2012.	N°1478

¹ En el caso que un/a funcionario/a se estime capacitar más de una vez durante el periodo (en diferentes actividades), corresponde calcular el número total de veces en que éste/a será participante. El "total de participantes", por lo tanto, es la sumatoria de todas las participaciones de los/las funcionarios/as en las diferentes actividades de capacitación programadas.

2.- IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN:

2.1.- Pertinentes, según los artículos 36 y 37 del DS 69 del 2004 del Ministerio de Hacienda

Se consideran en la propuesta, actividades de capacitación pertinentes para concursabilidad interna de los/as funcionarios/as de esta Subsecretaría, las capacitaciones técnicas de áreas específicas, tanto para el nivel central y regional. Estas capacitaciones serán orientadas a desarrollar y/o potenciar las competencias y habilidades de los profesionales para capacitar a clientes externos del Ministerio, como son ciudadanos que administran empresas del área de la agricultura. A su vez, se contemplan actividades de capacitación para los/as funcionarios/as que desempeñan labores administrativas con la finalidad de que las herramientas obtenidas y desarrolladas en dichas actividades sirvan para que ejecución eficiente de sus tareas, facilitando la gestión de sus funciones.

2.2.- Para el fortalecimiento de las Competencias Transversales identificadas para la Administración Pública

CUADRO N° 2

Nombre de la/s competencia/s transversal/es elegida/s por el Servicio	Nombre de la/s actividad/es de capacitación a realizar para fortalecer la competencia elegida
1.- Probidad	1. Transparencia Activa y Pasiva: Ley 20.285.
2.- Competencias técnicas	1. Sistema de Información Geográfico (SIG). 2. SIGFE. 3. Remuneraciones del Sector Público. 4. Ordenamiento e Instrumentos de Planificación Territorio. 5. Gestión de Riesgos Agroclimáticos. 6. Formulación y Evaluación de Proyectos Agrícolas. 7. Política Agroalimentaria y Forestal 8. Desarrollo Sustentable y la Agricultura Ecológica 9.- Detección de Necesidades con Base en Competencias Laborales. 10.-Excel nivel intermedio. 11.-Excel nivel avanzado. 12.-Enfoque Territorial del Desarrollo Rural. 13.-Contabilidad General de la Nación nivel I y II. 14.-Contabilidad Básica. 15.-Auditores Internos de Calidad. 16.-Acuerdos y manejo de relaciones comerciales internacionales. 17.-Inglés.
3.- Conocimiento de la Normativa vigente	1. Normativa y Aplicación Uso de Suelo en el sector rural. 2. Norma ISO 9001. 3. Estatuto Administrativo y Probidad administrativa. 4.- Gestión de Abastecimiento y Compras Públicas. 5.- Norma ISO 27001. 6.- Normas Internacionales de Información Financieras. 7.- Normativa de Compras. 8.- Ley de Bases Generales del Estado 9.- Marco legal de Activos fijos del Estado
4.- Comunicación eficiente	1.- Liderazgo para la Gestión Pública 2.- Manejo y Resolución de Conflictos
5.- Orientación al Cliente	1.- Atención al cliente

2.3.- Para cumplir con las directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales

CUADRO N° 3

Directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales	Nombre de la/s actividad/es de capacitación a realizar para cumplir con estas directrices
1. Que incluya(n) temáticas de no discriminación	Implementación de Acciones de Equidad de Género
2. Que difundan la normativa sobre acoso sexual y la temática de acoso laboral, a modo de prevención de estas prácticas en el servicio	Difusión Manual sobre denuncias Acoso sexual y acoso laboral.

3- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS(AS) DE CAPACITACIÓN

La determinación de los beneficiarios de actividades de capacitación, se realiza de acuerdo a los resultados del Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación Institucional que anualmente se aplica al personal de planta y contrata y cuya metodología incluye las solicitudes de capacitación por funcionario. La capacitación fue asignada considerando el mayor puntaje, el que se obtiene de la prioridad de la elección del funcionario y la de su jefatura. Los resultados de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación individual son contrastados en el caso de los profesionales (cuarto nivel jerárquico) y jefaturas de tercer nivel con la encuesta de evaluación de competencias aplicada. Conjuntamente con ello, se consideran también los requerimientos de los sistemas de PMG institucional en función de las tareas desempeñadas por el personal. Para determinar los funcionarios beneficiarios del Plan Anual de Capacitación (PAC), el Comité Bipartito de Capacitación considerará:

1. La Glosa Presupuestaria aprobada por la Dirección de Presupuesto para el año correspondiente a la ejecución del PAC;
2. Listado de Acciones requeridas Sistemas de PMG;
3. Listado de Cursos Priorizados obtenido de la aplicación de la Encuesta de Necesidades de Capacitación; y
4. Listado de cursos asociados a Brechas de Competencias obtenido de la aplicación de las Encuestas de Evaluación de Competencias (para los niveles jerárquicos especificados en los Requisitos Técnicos de la Dirección de Presupuesto)
5. Informes de resultado de las capacitaciones realizadas del PAC anterior.

4- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE LOS ORGANISMOS CAPACITADORES

El Departamento de Gestión de Personas, junto al Área de Capacitación y con asesoría del Comité Bipartito de Capacitación, elaboró un sistema para evaluar y seleccionar, dentro de la oferta de capacitación que se presenta en mercado público, al organismo oferente de capacitación más idóneo. El mecanismo de evaluación y selección considera los siguientes elementos:

CUADRO N° 4

Factores técnicos	Ponderación	Escala de puntuación
CALIDAD DE LOS CONTENIDOS	20%	0-100
CURRÍCULUM Y EXPERIENCIA DE LOS RELADORES	15%	0-100
METODOLOGÍA	20%	0-100
MATERIAL	10%	0-100
CONDICIONES DE SERVICIO	5%	0-100
FLEXIBILIDAD	10%	0-100
OFERTA ECONÓMICA (precio)	15%	0-100
CONDICIONES DE EMPLEO Y REMUNERACIONES	5%	0-100

5- CRITERIOS O MECANISMOS DE ASIGNACIÓN Y/O DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL REGIONAL

CUADRO N° 5

Criterio(s) o mecanismo(s) de asignación o distribución presupuestaria a nivel regional	Ventajas o fortalezas del(los) criterio(s) o mecanismo(s) de distribución presupuestaria a nivel regional elegido
1. Aplicación de Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación. Requerimiento de capacitación individual y de la jefatura.	La aplicación de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación se realiza a nivel nacional considerando la dotación efectiva de personal. La participación de las regiones está asegurada en el proceso de detección de necesidades de capacitación al ser un procedimiento de carácter integrativo. Para la selección de los beneficiarios de capacitación ese es un insumo y tiene connotación nacional en la distribución de los recursos. No existe un criterio del CBC centralista, por lo que la capacitación se asigna por la puntuación resultante de las respuestas individuales y de las jefaturas de equipo a la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación, de los requerimientos de PMG y del resultado de la aplicación de la encuesta de evaluación de competencias en los casos del tercer y cuarto nivel jerárquico.
2. Requerimiento de capacitación de Sistemas de PMG.	Los encargados de los Sistemas solicitan incluir sus actividades de capacitación en el Plan Anual, según lo estipula los requisitos técnicos y medios de verificación vigentes.
3. Aplicación de la Encuesta de Evaluación de competencias al tercer y cuarto nivel jerárquico institucional (jefaturas de Departamento y Unidades y Profesionales) cuyo resultado son las brechas de competencias susceptibles de abordar mediante acciones de capacitación	Las capacitaciones se otorgan según requerimiento pero también bajo la perspectiva de la pertinencia según funciones.

7.- DEFINICIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2012

CUADRO N° 6

N°	Nombre del indicador	Descripción (qué mide)	Fórmula del indicador	Meta del indicador (a alcanzar 2012)
1.	Porcentaje de evaluación de Capacitación.	Porcentaje de jefatura que manifiestan estar satisfechos por el resultado de las capacitaciones de sus funcionarios.	$(\text{N}^\circ \text{ de Encuestas en donde las Jefaturas manifiestan un Alto Nivel de Eficacia de las capacitaciones realizadas a los funcionarios a su cargo} / \text{N}^\circ \text{ total de encuestas de eficacia respondidas por las Jefaturas de los funcionarios que han sido capacitados}) * 100$	70%
2.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	Porcentaje de ejecución presupuestaria glosa capacitación	$(\text{Monto presupuesto ejecutado en glosa de capacitación} / \text{Monto Total en glosa de capacitación}) * 100$	95%
3.	Porcentaje de funcionarios que responden la Encuesta de Detección de Necesidades	Porcentaje de funcionarios (planta y contrata) que responden la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación del total de las Encuestas enviadas.	$(\text{N}^\circ \text{ de encuestas de detección de necesidades de Capacitación recibidas} / \text{N}^\circ \text{ total de encuestas enviadas}) * 100$	80%

7- DEFINICIÓN DE MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN TRES DIMENSIONES:

7.1.- Satisfacción de los/las participantes de las actividades de capacitación

El CBC ha elaborado una Encuesta de Evaluación del grado de satisfacción de la capacitación recibida. Este instrumento forma parte de los Registros del Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución (Encuesta de Evaluación del Grado de Satisfacción de la acción de capacitación aplicada). Su función es solicitar información respecto del grado de cumplimiento de las expectativas del curso, de la oportunidad de los temas tratados en la capacitación, respecto de las necesidades de capacitación del/a participante, la profundidad en el tratamiento de los temas, la aplicación de los contenidos en el trabajo habitual, el nivel técnico de los relatores, la metodología empleada, las respuestas a las consultas, así como respecto de la infraestructura, material audiovisual y organización de la actividad. Cada ítem se evalúa según el grado de satisfacción: alto nivel de satisfacción, medianamente satisfecho, bajo nivel de satisfacción.

7.2.- Aprendizaje de los/las funcionarios/as que participarán en los cursos

La metodología para evaluar el aprendizaje de los participantes de las acciones de capacitación depende de los cursos ejecutados y es realizada por la consultora en una prueba de evaluación final que es remitida a la Encargada de Capacitación.

En la prueba de conocimientos se realizan preguntas que permiten conocer el grado de aprendizaje teórico y práctico de los asistentes en la materia tratada. La evaluación de contenidos es en una pauta de desarrollo, de selección múltiple o ambas modalidades, que establece una escala de evaluación con notas o porcentual.

7.3.- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo

El Dpto. de Gestión de Personas en base a la metodología elaborada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, aplicó la metodología para conocer el grado de aplicabilidad o transferencia que la capacitación tuvo en el puesto de trabajo. En una primera experiencia (año 2008) se aplicó el sistema de autoevaluación. Se consideró importante conocer la percepción de la jefatura directa, razón por la que durante el período 2009 se aplicó el instrumento de evaluación de eficacia al funcionario capacitado como a su jefatura directa. La evaluación realizada por la jefatura tiene una ponderación 0.2 porcentual más alta, que puede eliminar el sesgo de una autoevaluación. Los contenidos a evaluar en el instrumento consideran la contribución de la capacitación para distintas áreas: 1.-Desarrollar capacidad de respuesta en el desempeño del trabajo diario; 2.- la maximización de los tiempos laborales; 3.- el aumento de los niveles de logro respecto de los objetivos del trabajo; 4.- a la mejora en el rendimiento; 5.- a aumentar la eficiencia laboral; 6.- a mejorar la toma de decisiones; 7.- Al mejoramiento de brechas laborales; 8.- al conocimiento de la misión y objetivos institucionales; 9.-a los requerimientos de desarrollo laboral; 10.-la facilitación para establecer nuevos compromisos laborales para el mejoramiento de la tarea; 11.- para la generación de nuevas ideas o prácticas laborales; 12.- para lograr una participación activa entre otras áreas de evaluación. 13.- a la comunicación entre jefatura y funcionario. El mismo instrumento se aplicó para la evaluación de las jefaturas directas. Ambas evaluaciones fueron procesadas de acuerdo a la ponderación definida (respuesta funcionario/a 0.4, respuesta jefatura 0.6) y se elaboró un cuadro Excel para representar los resultados por curso y funcionario/as y jefatura que respondió la evaluación de eficacia. Este instrumento forma parte de los registros del sistema de capacitación del Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución.

Para el año 2012, la herramienta de aplicación de la metodología será a través de encuestas de email marketing (fidelizador.com), con el objetivo de mejorar la comunicación entre las jefaturas y los/as funcionarios/as con el Sistema de Capacitación.

8.- MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA AL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y A LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS

CUADRO N° 7

Mecanismos de difusión de actividades y del proceso de capacitación que se utilizará en el periodo 2012	% Aproximado de dotación informada (cobertura)
1. Intranet	100%
2. Memos	100%
3. Correo electrónico en la que se adjunta información	100%

9.- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2012

A continuación se presentan las actividades de capacitación que se realizarán durante el año, de acuerdo a los resultados obtenidos en el Informe de Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación año 2011.

CUADRO N° 8

N°	Nombre actividad de capacitación programada	Capacitación Pertinente para la promoción (DS.69)	Necesidad de capacitación a la que corresponde?	Fecha tentativa de realización (1er o 2do semestre) ³	N° estimado de participantes que se capacitarán año 2012		Tipo de actividad (marque con una X)		Monto estimado de inversión (\$)
					Nivel central	Regiones	Interna	Externa	
1	Implementación de Acciones de Equidad de Género	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	3	15		X	\$2.000.000
2	Atención al Cliente	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	3	5		X	\$400.000
3	Gestión de Reclamos	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	0	5		X	\$350.000
4	Manejo de Crisis	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	3	5		X	\$400.000
5	"Transparencia Activa y Pasiva: Ley N° 20.285" E-learning	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	63	83		X	\$0
6	2do Encuentro Nacional de Encargados/as Administrativos/as del Ministerio de Agricultura	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	2	15		X	\$0
7	Mailla Básica	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	1	1		X	\$0
8	Contabilidad básica	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	3	15		X	\$900.000

² Indicar el tipo de necesidad que da origen a la actividad de capacitación: brechas de competencias transversales y/o específicos, necesidades detectadas durante el proceso de retroalimentación de precalificador/a a precalificador/a, necesidades de otros Sistemas de PMG, fortalecer competencia transversal, cumplimiento de directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales, entre otras.

³ Se sugiere considerar programación semestral, no obstante, aquellos Servicios que tengan claramente identificados las fechas de ejecución de una actividad de capacitación, podrán señalarlas.

9	Resoluciones de compras y adquisiciones	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	1	15	X		\$0
10	Normativa de Compras	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	0	15	X		\$0
11	Inducción a las Compras Públicas	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	30	0	X		\$0
12	Curso Auditor Líder en Norma ISO 9001:2008	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	1	1		X	\$700.000
13	Tratamiento de No Conformidades y Acciones Correctivas y Preventivas	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	12	5		X	\$550.000
14	Audidores Internos de la Calidad	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	3	4		X	\$800.000
15	Detección de Necesidades y Elaboración del plan de Capacitación con Base en Competencias Laborales	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre				X	\$300.000
16	Sistemas de Medición y Gestión	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	1	2		X	\$450.000
17	Implementación Sistema Bajo la Norma ISO 9001:2008	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	4	0		X	\$300.000
18	Norma ISO 9001:2008	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	1	0		X	\$750.000
19	Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	4	5		X	\$1.000.000
20	SIGFE	SI	Brechas de competencias	Segundo Semestre	3	2	X		\$0
21	Excel Intermedio	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	5	5		X	\$650.000
22	Excel Avanzado	SI	Brechas de competencias	Segundo Semestre	3	0		X	\$320.000
23	Inducción al Sistema de Seguridad de la Información	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre				X	\$0
24	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información NCH-ISO 27001:2009	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	63	83		X	\$500.000
					3	0			

25	Capacitación en la NCh-ISO 27001:2009	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	20	0	X	\$1.000.000
26	Audidores internos del Sistema de Gestión de la Información.	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	3	0	X	\$500.000
27	Evaluación de Desempeño	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	63	83	X	\$0
28	Formulación y Evaluación de Proyectos Agrícolas	SI	Fortalecer competencias específicas	Primer Semestre	4	5	X	\$800.000
29	Liderazgo para la Gestión pública	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre	13	15	X	\$0
30	Política Agroalimentaria y Forestal	SI	Fortalecer competencias específicas	Segundo Semestre	0	30	X	\$1.000.000
31	Manejo y Resolución de Conflictos	NO	Brechas de competencias	Segundo Semestre	13	15	X	\$800.000
32	Trabajo en equipo, clima laboral y cohesión institucional	NO	Brechas de competencias	Primer y Segundo Semestre	63	83	X	\$0
33	Ordenamiento e Instrumentos de Planificación Territorial	SI	Fortalecer competencias específicas	Primer Semestre	0	16	X	\$900.000
34	SIG	SI	Fortalecer competencias específicas	Primer Semestre	3	11	X	\$0
35	Primeros Auxilios	NO	Necesidades de Otro Sistema	Primer Semestre	63	83	X	\$0
36	Uso y Manejo de Extintores	NO	Necesidades de Otro Sistema	Segundo Semestre	63	83	X	\$0
37	Estaduto Administrativo y Probidad Administrativa	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	6	27	X	\$0
38	Técnicas de Auditoría Interna	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	2	0	X	\$350.000
39	Remuneraciones del Sector Público	SI	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	2	1	X	\$800.000
40	Marco legal de Activos fijos del Estado	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	3	15	X	\$650.000
41	Inglés	SI	Necesidad de crear competencia específica	Primer Semestre	1	0	X	\$0
42	Contabilidad General de la Nación nivel II	SI	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	0	2	X	\$750.000
43	Contabilidad General de la Nación nivel I	SI	Necesidad de crear competencia específica	Primer Semestre	0	1	X	\$350.000
44	Normativa y Aplicación Uso de Suelo en el sector rural	SI	Fortalecer competencias específicas	Primer Semestre	1	18	X	\$0
45	Contratación y Compras Públicas	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	0	7	X	\$400.000

46	Gestión Ejecutiva	Secretarial	NO	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	4	0	X	\$0
47	Difusión Manual sobre denuncias Acoso sexual y acoso laboral.		NO	Cumpliendo directrices de CBL	Segundo semestre	63	83	X	\$0
48	Agricultura Orgánica		SI	Fortalecer competencias específicas	Segundo Semestre	0	2	X	\$250.000
49	Seminarios		NO	Fortalecer competencias específica	Primer y Segundo Semestre	0	15	X	\$2.318.000
	TOTALES					607	871		21.238.000

10.- DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR REGIÓN

CUADRO N°9

Planificación de distribución presupuestaria por región	Monto (\$)	% en relación al Presupuesto total
1. Tarapacá	\$ 742.979	3.5
2. Antofagasta	\$ 954.728	4.5
3. Atacama	\$ 1.520.728	7.2
4. Coquimbo	\$ 813.617	3.9
5. Valparaíso	\$ 1.200.888	5.7
6. L.G.B. O`Higgins	\$ 950.888	4.4
7. Maule	\$ 598.536	2.8
8. Bío Bío	\$ 1.536.217	7.2
9. Araucanía	\$ 570.283	2.7
10. Los Lagos	\$ 730.203	3.4
11. Aysén y del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	\$ 563.616	2.6
12. Magallanes y de la Antártica Chilena	\$ 655.679	3.1
13. Metropolitana	\$ 508.061	2.4
14. Los Ríos	\$ 710.413	3.4
15. Arica - Parinacota	\$ 686.453	3.2
16. Oficina Central	\$8.494.711	40
TOTAL	\$21.238.000	100%

Atentamente,


ÁLVARO CRUZAT ÓCHAGAVÍA
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

Distribución:

- ✓ Para conocimiento de todos los/as funcionarios/as de la institución
- ✓ Comité Bipartito de Capacitación
- ✓ Departamento de Gestión de Personas
- ✓ Área de Capacitación
- ✓ Auditor interno
- ✓ Subir a : www.sispubli.cl
- ✓ Archivo de la Dirección



SUBSECRETARÍA
DIVISIÓN ADMINISTRATIVA
MFG/HRG

APRUEBASE AJUSTES O
MODIFICACIONES AL PLAN ANUAL DE
CAPACITACIÓN DE LA
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA
PARA EL AÑO 2012

SANTIAGO, 27 ABR 2012

RESOLUCIÓN EXENTA N° 181 / VISTO : el D.F.L. 294 de 1960, Ley Orgánica del Ministerio de Agricultura; lo dispuesto en párrafo 3° del Título II del D. F. L. N° 29, de 2004, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; la detección de necesidades de capacitación y elaboración del Plan Anual de Capacitación, ambos según certificado N° 44/10 del Sistema de Gestión de Calidad, (S.G.C.) de esta Subsecretaría y la Res. N° 1.600, de 30 de octubre de 2008, de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que a través de la Resolución exenta N° 176, de 24 de abril de 2001, modificada por las Resoluciones exentas N° 85, de 02 de abril de 2007, N° 279, de 15 de noviembre del mismo año 2007, N° 274 de 22 de julio de 2009 y N° 310 de 25 de agosto de 2009, esta Subsecretaría de Agricultura creó el Comité Bipartito de Capacitación Ocupacional y nominó a sus integrantes.

Que por Resolución exenta N° 233, de 27 de agosto de 2007, modificada por Resolución exenta N° 132, de 28 de abril de 2008 y Resolución exenta N° 340, de 12 de noviembre de 2008, se creó, con el carácter de órgano asesor de la Subsecretaría de Agricultura, el Comité de la Calidad, cuyo objetivo es la supervisión del desarrollo, mantención y proposición de mejoras del Sistema de Gestión de Calidad (S.G.C.)

Que de acuerdo al documento Requisitos Técnicos y Medios de Verificación Marco Avanzado, elaborado por la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda, de Marzo de 2010, se determinó entre otros numerales técnicos el contar con un Plan Anual de Capacitación aprobado por el Jefe de Servicio, que incluya la propuesta realizada por la Unidad de Recursos Humanos con asesoría del Comité Bipartito y el Programa de Trabajo informada a todos/as los funcionarios/as.

Que el Departamento Gestión de Personas ha elaborado el Plan Anual de Capacitación de la Subsecretaría de Agricultura para el año 2012, para la aprobación del Jefe Superior del Servicio.

Que por Resolución Exenta N° 700, de fecha 29 de Diciembre de 2011 de éste órgano del Estado, fue aprobado el Plan Anual de Capacitación de la Subsecretaría de Agricultura para el año 2012.

Que el Departamento de Gestión de Personas, la Unidad de Capacitación y el Comité Bipartito de Capacitación, ha realizado la revisión de los términos de referencia para oferentes de capacitación, a los que se refiere el punto 5 del citado Plan Anual, "Mecanismos de Selección de los Organismos Capacitadores", modificándose la ponderación de los factores técnicos en razón de las exigencias necesarias para su selección.

Que durante este primer período de ejecución del citado Plan Anual de Capacitación, ha surgido la necesidad de realizar determinadas modificaciones respecto del número de actividades de capacitación planificadas para el año 2012, las cuales de ser N°49 pasan a ser N°43; y respecto de funcionarios incorporados en los cursos de capacitación definidos, siendo el total de participantes que se ha planificado capacitar, modificado de N°1478 a N°721.

Que debido al surgimiento y en función de las nuevas necesidades estratégicas, las necesidades detectadas durante el proceso de retroalimentación de precalificador/a a precalificado/a, las necesidades de otros Sistemas de PMG, y para potenciar las competencias transversales y específicas de los funcionarios de la Subsecretaría de Agricultura se establecen las siguientes actividades a realizar: 1.- Google Apps 2.- Excel Intermedio 3.- Excel Avanzado 4.- Transparencia Activa y Pasiva: Ley N°20,285 E-learning 5.- Atención al Cliente, Gestión de Reclamos y Manejo de Crisis 6.- Curso Taller de Competencias de Gestión de Programas de Equidad de Género con Énfasis en la Sistematización y Producción de Datos Integrados al Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades de la Subsecretaría de Agricultura 7.- Curso Taller de Competencias de Análisis de Datos e Interpretación de Resultados de la Ejecución de Programas Regionales de Igualdad de Oportunidades 2012 de la Subsecretaría de Agricultura 8.- Formación Auditor Interno Norma ISO 9001:2008 9.- Reforzamiento Auditor Interno 10.- Auditor Líder Norma ISO 9001:2008 11.- Implementación Sistema Bajo la Norma ISO 9001:2008 12.- Gestión de Excelencia 13.- Evaluación de Desempeño: Retroalimentación 14.- Evaluación de Desempeño: Procedimiento 15.- Detección de Necesidades y Elaboración del plan de Capacitación con Base en Competencias Laborales 16.- Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información NCh-ISO 27001:2009 17.- Inducción al Sistema de Seguridad de la Información 18.- Capacitación en la NCh-ISO 27001:2009 19.- Auditores internos del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información 20.- 2do Encuentro Nacional de Encargados Administrativos de Agricultura 21.- 3er Encuentro Nacional de Encargados Administrativos de Agricultura 22.- Prevención de Riesgos 23.- Primeros Auxilios 24.- Malla Básica

25.- Normativa de Compras 26.- Inducción a las Compras Públicas
27.- Trabajo en equipo, clima laboral y cohesión institucional 28.-
Imagen y Nociones de Protocolo 29.- SIGFE 30.- Remuneraciones
del Sector Público 31.- Contabilidad General de la Nación nivel II 32.-
Contabilidad General de la Nación nivel I 33.- Normas
Internacionales Para el sector Público 34.- Técnicas de Auditoría
Interna 35.- SIG 36.- Normativa y Aplicación Uso de Suelo en el
sector rural 37.- Gestión de Riesgo Climático vinculado al Sector
Silvoagropecuario 38.- Política Agroalimentaria y Forestal 39.-
Encuentro Nacional de Secretarios Regionales Ministeriales de
Agricultura 40.- Estatuto Administrativo y Probidad Administrativa 41.-
Inglés 42.- Curso FAO 43.- Seminarios.

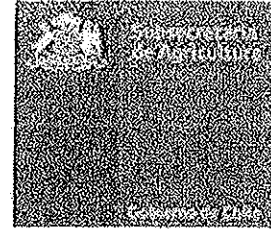
RESUELVO:

APRUEBANSE los ajustes o modificaciones consignados en el
considerando de la presente Resolución y téngase por incorporados
dichos ajustes o modificaciones en el texto del Plan Anual de
Capacitación Año 2021 de la Subsecretaría de Agricultura.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Álvaro Cruzat

ÁLVARO CRUZAT OCHAGAVÍA
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA



PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AÑO 2012
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAS
MODIFICACIÓN ABRIL 2012

INDICE

PRESENTACIÓN

1.- ANTECEDENTES GENERALES

2.- IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN:

- 2.1.- Pertinentes, según los artículos 36 y 37 del DS 69 del 2004
- 2.2.- Para el fortalecimiento de las Competencias Transversales identificadas para la Administración Pública
- 2.3.- Para cumplir con las directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales

3.- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS(AS) DE CAPACITACIÓN

4.- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE LOS ORGANISMOS CAPACITADORES

5.- CRITERIOS O MECANISMOS DE ASIGNACIÓN Y/O DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL REGIONAL

6.- DEFINICIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2012

7.- DEFINICIÓN DE MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN TRES DIMENSIONES:

- 7.1.- Satisfacción de los/las participantes de las actividades de capacitación
- 7.2.- Aprendizaje de los/las funcionarios/as que participarán en los cursos
- 7.3.- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo

8.- MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA AL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y A LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS

9.- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2012

10.- DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR REGIÓN

PRESENTACIÓN

Santiago, 27 de Abril de 2012.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA

Este documento, presenta los lineamientos que enmarcarán la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades de capacitación que se realizarán durante el año 2012.

Es importante señalar que, los antecedentes que se informan más adelante, corresponden al resultado del trabajo del Área de Capacitación, en conjunto con el Comité Bipartito de Capacitación de nuestro Servicio.

De esta forma, el presente Plan Anual de Capacitación (PAC), integra la propuesta del Departamento de Gestión de Personas, del Área de Capacitación con la asesoría del Comité Bipartito de Capacitación, que han sometido a la decisión final del Jefe de Servicio, quien ha aprobado con fecha 27 de Abril de 2012 las acciones que este informe detalla.

1.- ANTECEDENTES GENERALES

CUADRO N° 1

Información Planificada año 2012	Dato
1.1.) Presupuesto total asignado por glosa a la institución a ser utilizado en actividades de capacitación (año 2012).	\$21.238.000
1.1.1.) Presupuesto a utilizar en Cursos Contratados con Terceros y en Pago a Profesores y Monitores (año 2012).	\$21.238.000
1.1.2.) Presupuesto a utilizar en otros gastos asociados exclusivamente a actividades de capacitación, sean éstos viáticos y/o pasajes (si procede).	\$0
1.2.) Otros fondos obtenidos para capacitación, al margen de los recursos de glosa año 2012 (si procede).	\$0
1.3.) Total de actividades de capacitación que se han planificado realizar durante el año 2012.	N°43
1.4.) Total de participantes ¹ que se han planificado capacitar durante el año 2012.	N° 721

¹ En el caso que un/a funcionario/a se estime capacitar más de una vez durante el periodo (en diferentes actividades), corresponde calcular el número total de veces en que éste/a será participante. El "total de participantes", por lo tanto, es la sumatoria de todas las participaciones de los/las funcionarios/as en las diferentes actividades de capacitación programadas.

2.- IDENTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN:

2.1.- Pertinentes, según los artículos 36 y 37 del DS 69 del 2004 del Ministerio de Hacienda

Se consideran en la propuesta, actividades de capacitación pertinentes para concursabilidad interna de los/as funcionarios/as de esta Subsecretaría, las capacitaciones técnicas de áreas específicas, tanto para el nivel central y regional. Estas capacitaciones serán orientadas a desarrollar y/o potenciar las competencias y habilidades de los profesionales para capacitar a clientes externos del Ministerio, como son ciudadanos que administran empresas del área de la agricultura. A su vez, se contemplan actividades de capacitación para los/as funcionarios/as que desempeñan labores administrativas con la finalidad de que las herramientas obtenidas y desarrolladas en dichas actividades sirvan para que ejecución eficiente de sus tareas, facilitando la gestión de sus funciones.

2.2.- Para el fortalecimiento de las Competencias Transversales identificadas para la Administración Pública

CUADRO N° 2

Nombre de la/s competencia/s transversal/es elegida/s por el Servicio	Nombre de la/s actividad/es de capacitación a realizar para fortalecer la competencia elegida
1.- Probidad	1. Transparencia Activa y Pasiva: Ley 20.285.
2.- Competencias técnicas	1. Sistema de Información Geográfico (SIG). 2. SIGFE. 3. Remuneraciones del Sector Público. 4. Gestión de Riesgos Agroclimáticos. 5. Política Agroalimentaria y Forestal 6. Detección de Necesidades con Base en Competencias Laborales. 7. Excel nivel intermedio. 8. Excel nivel avanzado. 9. Contabilidad General de la Nación nivel I y II. 10. Implementación Sistema de la Calidad. 11. Auditores Internos de Calidad. 12. Implementación Sistema de Seguridad de la Información. 13. Auditores Internos de Seguridad de la Información. 14. Inglés. 15. Técnicas de Auditoría Interna.
3.- Conocimiento de la Normativa vigente	1. Normativa y Aplicación Uso de Suelo en el sector rural. 2. Norma ISO 9001. 3. Estatuto Administrativo y Probidad administrativa. 4. Gestión de Abastecimiento y Compras Públicas. 5. Norma ISO 27001. 6. Normas Internacionales de Información Financieras. 7. Normativa de Compras.
4.- Comunicación eficiente	1.- Trabajo en equipo.
5.- Orientación al Cliente	1.- Atención al cliente, gestión de reclamos y manejo de crisis.

2.3.- Para cumplir con las directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales

CUADRO N° 3

Directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales	Nombre de la/s actividad/es de capacitación a realizarse para cumplir con estas directrices
1. Que incluya(n) temáticas de no discriminación	Implementación de Acciones de Equidad de Género
2. Que difundan la normativa sobre acoso sexual y la temática de acoso laboral, a modo de prevención de estas prácticas en el servicio	Difusión Manual sobre denuncias Acoso sexual y acoso laboral.

3- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS(AS) DE CAPACITACIÓN

La determinación de los beneficiarios de actividades de capacitación, se realiza de acuerdo a los resultados del Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación Institucional que anualmente se aplica al personal de planta y contrata y cuya metodología incluye las solicitudes de capacitación por funcionario. La capacitación fue asignada considerando el mayor puntaje, el que se obtiene de la prioridad de la elección del funcionario y la de su jefatura. Los resultados de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación individual son contrastados en el caso de los profesionales (cuarto nivel jerárquico) y jefaturas de tercer nivel con la encuesta de evaluación de competencias aplicada. Conjuntamente con ello, se consideran también los requerimientos de los sistemas de PMG institucional en función de las tareas desempeñadas por el personal. Para determinar los funcionarios beneficiarios del Plan Anual de Capacitación (PAC), el Comité Bipartito de Capacitación considerará:

1. La Glosa Presupuestaria aprobada por la Dirección de Presupuesto para el año correspondiente a la ejecución del PAC;
2. Listado de Acciones requeridas Sistemas de PMG;
3. Listado de Cursos Priorizados obtenido de la aplicación de la Encuesta de Necesidades de Capacitación; y
4. Listado de cursos asociados a Brechas de Competencias obtenido de la aplicación de las Encuestas de Evaluación de Competencias (para los niveles jerárquicos especificados en los Requisitos Técnicos de la Dirección de Presupuesto)
5. Informes de resultado de las capacitaciones realizadas del PAC anterior.

4- MECANISMOS DE SELECCIÓN DE LOS ORGANISMOS CAPACITADORES

El Departamento de Gestión de Personas, junto al Área de Capacitación y con asesoría del Comité Bipartito de Capacitación, elaboró un sistema para evaluar y seleccionar, dentro de la oferta de capacitación que se presenta en mercado público, al organismo oferente de capacitación más idóneo. El mecanismo de evaluación y selección considera los siguientes elementos:

CUADRO N° 4

Factores técnicos	Ponderación	Escala de puntuación
CALIDAD DE LOS CONTENIDOS	25%	0-100
EXPERIENCIA EN LA MATERIA RELATOR	10%	0-100
EXPERIENCIA EN LA MATERIA QTEC	5%	0-100
METODOLOGÍA	20%	0-100
MATERIAL	10%	0-100
FLEXIBILIDAD	10%	0-100
OFERTA ECONOMICA (precio)	15%	0-100
CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS FORMALES	5%	0-100

5- CRITERIOS O MECANISMOS DE ASIGNACIÓN Y/O DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL REGIONAL

CUADRO N° 5

Criterio(s) o mecanismo(s) de asignación o distribución presupuestaria a nivel regional	Ventajas o fortalezas del(los) criterio(s) o mecanismo(s) de distribución presupuestaria a nivel regional elegido
1. Aplicación de Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación, Requerimiento de capacitación individual y de la jefatura.	La aplicación de la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación se realiza a nivel nacional considerando la dotación efectiva de personal. La participación de las regiones está asegurada en el proceso de detección de necesidades de capacitación al ser un procedimiento de carácter integrativo. Para la selección de los beneficiarios de capacitación ese es un insumo y tiene connotación nacional en la distribución de los recursos. No existe un criterio del CBC centralista, por lo que la capacitación se asigna por la puntuación resultante de las respuestas individuales y de las jefaturas de equipo a la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación, de los requerimientos de PMG y del resultado de la aplicación de la encuesta de evaluación de competencias en los casos del tercer y cuarto nivel jerárquico.
2. Requerimiento de capacitación de Sistemas de PMG.	Los encargados de los Sistemas solicitan incluir sus actividades de capacitación en el Plan Anual, según lo estipula los requisitos técnicos y medios de verificación vigentes.
3. Aplicación de la Encuesta de Evaluación de competencias al tercer y cuarto nivel jerárquico Institucional (jefaturas de Departamento y Unidades y Profesionales) cuyo resultado son las brechas de competencias susceptibles de abordar mediante acciones de capacitación	Las capacitaciones se otorgan según requerimiento pero también bajo la perspectiva de la pertinencia según funciones.

7.- DEFINICIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA EVALUAR EL PAC 2012

CUADRO N°6

N°	Nombre del indicador	Descripción (que mide)	Formula del indicador	Meta del indicador (a alcanzar 2012)
1.	Porcentaje de evaluación de Capacitación.	Porcentaje de jefatura que manifiestan estar satisfechos por el resultado de las capacitaciones de sus funcionarios.	$(N^{\circ} \text{ de Encuestas en donde las Jefaturas manifiestan un Alto Nivel de Eficacia de las capacitaciones realizadas a los funcionarios a su cargo} / N^{\circ} \text{ total de encuestas de eficacia respondidas por las Jefaturas de los funcionarios que han sido capacitados}) * 100$	70%
2.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	Porcentaje de ejecución presupuestaria glosa capacitación	$(\text{Monto presupuesto ejecutado en glosa de capacitación} / \text{Monto Total en glosa de capacitación}) * 100$	95%
3.	Porcentaje de funcionarios que responden la Encuesta de Detección de Necesidades	Porcentaje de funcionarios (planta y contrata) que responden la Encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación del total de las Encuestas enviadas.	$(N^{\circ} \text{ de encuestas de detección de necesidades de Capacitación recibidas} / N^{\circ} \text{ total de encuestas enviadas}) * 100$	80%

7- DEFINICIÓN DE MECANISMOS DE EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN TRES DIMENSIONES:

7.1.- Satisfacción de los/las participantes de las actividades de capacitación

El CBC ha elaborado una Encuesta de Evaluación del grado de satisfacción de la capacitación recibida. Este instrumento forma parte de los Registros del Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución (Encuesta de Evaluación del Grado de Satisfacción de la acción de capacitación aplicada). Su función es solicitar información respecto del grado de cumplimiento de las expectativas del curso, de la oportunidad de los temas tratados en la capacitación, respecto de las necesidades de capacitación del/a participante, la profundidad en el tratamiento de los temas, la aplicación de los contenidos en el trabajo habitual, el nivel técnico de los relatores, la metodología empleada, las respuestas a las consultas, así como respecto de la infraestructura, material audiovisual y organización de la actividad. Cada ítem se evalúa según el grado de satisfacción: alto nivel de satisfacción, medianamente satisfecho, bajo nivel de satisfacción.

7.2.- Aprendizaje de los/las funcionarios/as que participarán en los cursos

La metodología para evaluar el aprendizaje de los participantes de las acciones de capacitación depende de los cursos ejecutados y es realizada por la consultora en una prueba de evaluación final que es remitida a la Encargada de Capacitación.

En la prueba de conocimientos se realizan preguntas que permiten conocer el grado de aprendizaje teórico y práctico de los asistentes en la materia tratada. La evaluación de contenidos es en una pauta de desarrollo, de selección múltiple o ambas modalidades, que establece una escala de evaluación con notas o porcentual.

7.3.- Aplicación de lo aprendido en las actividades de capacitación, en el puesto de trabajo

El Dpto. de Gestión de Personas en base a la metodología elaborada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, aplicó la metodología para conocer el grado de aplicabilidad o transferencia que la capacitación tuvo en el puesto de trabajo. En una primera experiencia (año 2008) se aplicó el sistema de autoevaluación. Se consideró importante conocer la percepción de la jefatura directa, razón por la que durante el período 2009 se aplicó el instrumento de evaluación de eficacia al funcionario capacitado como a su jefatura directa. La evaluación realizada por la jefatura tiene una ponderación 0.2 porcentual más alta, que puede eliminar el sesgo de una autoevaluación. Los contenidos a evaluar en el instrumento consideran la contribución de la capacitación para distintas áreas: 1.- Desarrollar capacidad de respuesta en el desempeño del trabajo diario; 2.- la maximización de los tiempos laborales; 3.- el aumento de los niveles de logro respecto de los objetivos del trabajo; 4.- a la mejora en el rendimiento; 5.- a aumentar la eficiencia laboral; 6.- a mejorar la toma de decisiones; 7.- Al mejoramiento de brechas laborales; 8.- al conocimiento de la misión y objetivos institucionales; 9.- a los requerimientos de desarrollo laboral; 10.- la facilitación para establecer nuevos compromisos laborales para el mejoramiento de la tarea; 11.- para la generación de nuevas ideas o prácticas laborales; 12.- para lograr una participación activa entre otras áreas de evaluación. 13.- a la comunicación entre jefatura y funcionario. El mismo instrumento se aplicó para la evaluación de las jefaturas directas. Ambas evaluaciones fueron procesadas de acuerdo a la ponderación definida (respuesta funcionario/a 0.4, respuesta jefatura 0.6) y se elaboró un cuadro Excel para representar los resultados por curso y funcionario/as y jefatura que respondió la evaluación de eficacia. Este instrumento forma parte de los registros del sistema de capacitación del Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución.

Para el año 2012, la herramienta de aplicación de la metodología será a través de encuestas de email marketing (fidelizador.com), con el objetivo de mejorar la comunicación entre las jefaturas y los/as funcionarios/as con el Sistema de Capacitación.

8.- MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA AL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y A LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS

CUADRO N°7

Mecanismos de difusión de actividades y del proceso de capacitación que se utilizará en el período 2012	% Aproximado de dotación informada (cobertura)
1. Intranet	100%
2. Memos	100%
3. Correo electrónico en la que se adjunta información	100%

9.- PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AÑO 2012

A continuación se presentan las actividades de capacitación que se realizarán durante el año, de acuerdo a los resultados obtenidos en el Informe de Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación año 2011.

CUADRO N° 8

N°	Nombre actividad de Capacitación programada	Capacitación Pertinente para la promoción (DS.69)	Necesidad de capacitación a la que corresponde	Fecha tentativa de realización (1er. o 2do semestre)	N° estimado de Participantes que se capacitarán año 2012	Tipo de actividad (marque con una X)		Monto estimado de inversión (\$) *
						Regiones	Externa	
		SI/NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Nivel central		Regiones	Interna	
1	Google Apps	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre	15	9	X	\$ 0
2	Excel Intermedio	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	5	5	X	\$ 650.000
3	Excel Avanzado	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	2	0	X	\$ 320.000
4	Transparencia Activa y Pasiva: Ley N° 20.285 E-learning	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre (Junio)			X	\$ 0
	Atención al Cliente, Gestión de Reclamos y Manejo de Crisis	NO	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	28	44		
5					2	5	X	\$ 1.150.000

2 Indicar el tipo de necesidad que da origen a la actividad de capacitación: brechas de competencias transversales y/o específicas, necesidades detectadas durante el proceso de retroalimentación de precalificación o a precalificación, necesidades de otros Sistemas de PMG, fortalecer competencia transversal, cumplimiento de directrices del Código de Buenas Prácticas Laborales, entre otras.

3 Se sugiere considerar programación semestral, no obstante, aquellos servicios que tengan claramente identificadas las fechas de ejecución de una actividad de capacitación, podrán señalarse.

	Curso	Taller de	SI	Necesidades de Capacitación PMIG	Primer Semestre (JUNIO)				
6	Competencias de Gestión de Programas de Equidad de Género con Énfasis en la Sistematización y Producción de Datos Integrados al Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades de la Subsecretaría de Agricultura.		SI			2	15	X	\$ 1.000.000
7	Curso Taller de Competencias de Análisis de Datos e Interpretación de Resultados de la Ejecución de Programas Regionales de Igualdad de Oportunidades 2012 de la Subsecretaría de Agricultura.		SI	Necesidades de Capacitación PMIG	Segundo Semestre	2	15	X	\$ 1.000.000
8	Formación Auditor Interno Norma ISO 9001:2008		SI	Necesidades de Capacitación PMIG	Segundo Semestre (Agosto)			X	\$ 750.000
9	Reforzamiento Auditor Interno		SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre (Julio)	3	5	X	\$ 450.000
10	Auditor Líder Norma ISO 9001:2008		SI	Necesidades de Capacitación PMIG	Segundo Semestre (Julio)	0	3	X	\$ 700.000
11	Implementación Sistema Bejo la Norma ISO 9001:2008		SI	Necesidades de Capacitación PMIG	Segundo Semestre	0	1	X	\$ 300.000
						1	0	X	

12	Gestión de Excelencia Evaluación de Desempeño: Retroalimentación	SI	Fortalecer competencias específica	Primer Semestre	4	0	X	\$1.300.000
13	Evaluación de Desempeño: Retroalimentación	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	13	15	X	\$0
14	Evaluación de Desempeño: Procedimiento	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	37	65	x	\$0
15	Detección de Necesidades y Elaboración del plan de Capacitación con Base en Competencias Laborales	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre	1	2	X	\$400.000
16	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información NCh-ISO 27001:2009	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre			X	\$756.000
17	Inducción al Sistema de Seguridad de la Información	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Primer Semestre	3	0	X	\$0
18	Capacitación en la NCh- ISO 27001:2009	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	33	61	X	\$0
19	Auditorías internas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Segundo Semestre	8	0	X	\$1.000.000
20	2do Encuentro Nacional de Encargados Administrativos de Agricultura	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación / Fortalecer competencias específica	Primer Semestre	3	0	X	\$500.000
21	3er Encuentro Nacional de Encargados Administrativos de Agricultura	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación / Fortalecer competencias específica	Segundo Semestre	2	15	X	\$0
					2	15	x	\$0

22	Prevención de Riesgos	NO	Necesidades de Otro Sistema	Primer Semestre	11	1	X		\$0
23	Primeros Auxilios	NO	Necesidades de Otro Sistema	Segundo Semestre	9	0	X		\$0
24	Mailla Básica	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	1	1		X	\$0
25	Normativa de Compras	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	0	14	X		\$0
26	Inducción a las Compras Públicas	NO	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	25	0	X		\$0
27	Trabajo en equipo, clima laboral y cohesión institucional	NO	Brechas de competencias	Primer y Segundo Semestre	55	0		X	\$4.000.000
28	Imagen y Nociones de Protocolo	NO	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	11	0		X	\$ 800.000
29	SIGFE	SI	Brechas de competencias	Segundo Semestre	3	2	X		\$0
30	Remuneraciones del Sector Público	SI	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	1	0		X	\$0
31	Contabilidad General de la Nación nivel II	SI	Necesidad de crear competencia específica	Segundo Semestre	0	2		X	\$0
32	Contabilidad General de la Nación nivel I	SI	Necesidad de crear competencia específica	Primer Semestre	0	1		X	\$0
33	Normas Internacionales Para el sector Público	SI	Necesidades de Capacitación PMG	Primer Semestre	4	0		X	\$ 1.000.000

34	Técnicas de Auditoría Interna	SI	Necesidades detectadas en la Retroalimentación	Segundo Semestre	2	0		X	\$ 300.000
35	SIG	SI	Fortalecer competencias específica	Primer Semestre	2	7	X		\$ 0
36	Normativa y Aplicación Uso de Suelo en el sector rural	SI	Fortalecer competencias específica	Primer Semestre	1	18	X		\$ 0
37	Gestión de Riesgo Climático vinculado al Sector Silvoagropecuario	SI	Fortalecer competencias específica	Primer Semestre	0	15		X	\$1.500.000
38	Política Agroalimentaria y Forestal	NO	Fortalecer competencias específica	Segundo Semestre	0	27	x		\$ 0
39	Encuentro Nacional de Secretarios Regionales Ministeriales de Agricultura	NO	Fortalecer competencias específica	Segundo Semestre	0	15	X		\$ 0
40	Estatuto Administrativo y Probidad Administrativa	SI	Brechas de competencias	Primer Semestre	6	15	X		\$ 0
41	Inglés	SI	Necesidad de crear competencia específica	Primer Semestre	1	0		X	\$ 0
42	Curso FAO	NO	Fortalecer competencias específica	Segundo Semestre	0	15		X	\$1.000.000

44	Seminarios	NO	Fortalecer competencias especifica	Primery Segundo Semestre	0	15	X	\$ 2.362.000
TOTALES					298	423		21.238.000

10.- DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA POR REGIÓN

CUADRO N° 9

Planificación de distribución presupuestaria por región	Monto (\$)	% en relación al Presupuesto total
1. Tarapacá	\$ 535.528	2,5%
2. Antofagasta	\$ 665.528	3,1%
3. Atacama	\$ 606.064	2,9%
4. Coquimbo	\$ 441.778	2,1%
5. Valparaíso	\$ 1.306.066	6,1%
6. L.G.B. O'Higgins	\$ 833.152	3,9%
7. Maule	\$ 441.782	2%
8. Bío Bío	\$ 906.068	4,2%
9. Araucanía	\$ 506.780	2,4%
10. Los Lagos	\$ 733.865	3,4%
11. Aysén y del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	\$ 441.782	2,1%
12. Magallanes y de la Antártica Chilena	\$ 591.782	2,7%
13. Metropolitana	\$ 441.780	2%
14. Los Ríos	\$ 606.068	2,8%
15. Arica - Parinacota	\$ 600.532	2,8%
16. Oficina Central	\$ 11.579.445	55%
TOTAL	\$21.238.000	100%

Atentamente,

Álvaro Cruzat

ÁLVARO CRUZAT OCHAGAVÍA
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

Distribución:

- ✓ Para conocimiento de todos los/as funcionarios/as de la Institución
- ✓ Comité Bipartito de Capacitación
- ✓ Departamento de Gestión de Personas
- ✓ Área de Capacitación
- ✓ Auditor interno
- ✓ Subir a : www.sispubli.cl
- ✓ Archivo de la Dirección

FUNCIONARIOS A CAPACITAR AÑO 2012

N°	NOMBRE FUNCIONARIO	ESCALA / N°	LUGAR	DEPTO.	TIPO DE PERSONAS	TIPO DE CAPACITACION
1	ALDIRATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	ACHIPYA	DEPTO. GESTION DE PERSONAS		GOOGLE APPS
2	GARAY MENDOZA ROSA	PROFESIONAL	ACHIPYA	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD		GOOGLE APPS
3	ZULAGA MAZA MARIA ISABEL	EXPERTO	ACHIPYA	GABINETE SUBSECRETARIO		GOOGLE APPS
4	CAVALES GOMEZ ANA CRISTINA	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
5	CASTRO MORALES YANINA	EXPERTO	ACHIPYA	GABINETE SUBSECRETARIO		GOOGLE APPS
6	ORTUZAR RAMIREZ BALBUENA JUAN	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
7	CANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XII REGION			GOOGLE APPS
8	OLEA RUIZ GEOMARA DE LOURDES	PROFESIONAL	XII REGION			GOOGLE APPS
9	TASCÓN VARGAS MARIA	ADMINISTRATIVO	XII REGION			GOOGLE APPS
10	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	II REGION			GOOGLE APPS
11	RIARTE RODRIGUEZ MARIA EUGENIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION			GOOGLE APPS
12	CANALES RAMIREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION			GOOGLE APPS
13	SIERRA ESPINOZA ELIZABETH	ADMINISTRATIVO	VIII REGION			GOOGLE APPS
14	MORALES YANEZ MYRIAM	TÉCNICO	IX REGION			GOOGLE APPS
15	GARCIA PERERA MARIA DECILIA	TÉCNICO	IX REGION			GOOGLE APPS
16	SALINAS FANO MARIA PAZ	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
17	SWINBURN FONTAINE SARA	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
18	JARAMILLO ASTUBILLO JAIME	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
19	PEBEZ OLEA ALVARO MARIELA	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
20	JACOB CONCHA RICARDO	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
21	OZARANZA GONZALEZ FRANCISCO	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
22	LORNELO KELLY JAVIERA	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
23	CHAVEZ DOMINGUEZ MARIA EUGENIA	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
24	URZUA CABACCI JUAN	HONORARIOS	ACHIPYA			GOOGLE APPS
N°	NOMBRE FUNCIONARIO	ESCALA / N°	LUGAR			TIPO DE CAPACITACION
1	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS			EXCEL NIVEL INTERMEDIO
2	CORTES ALVARADO SERGIO	ADMINISTRATIVO	X REGION			EXCEL NIVEL INTERMEDIO
3	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	II REGION			EXCEL NIVEL INTERMEDIO
4	INDUSTROZA TOBAR LEONEL	ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE AUDITORIA			EXCEL NIVEL INTERMEDIO
5	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	II REGION			EXCEL NIVEL INTERMEDIO

6	MORALES YARIEZ MYRIAM	TÉCNICO	IX REGIÓN	EXCEL NIVEL INTERMEDIO
7	PUGA SILVA ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EXCEL NIVEL INTERMEDIO
8	AGUILERA ROQUELME YARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	EXCEL NIVEL INTERMEDIO
9	BASTIAS GONZALEZ JUAN PABLO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EXCEL NIVEL INTERMEDIO
10	MUÑOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGIÓN	EXCEL NIVEL INTERMEDIO
IV*	ROMERO JUAN CARLOS	ESCOLAR		
1	RIOS ABURTO ANGELICA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EXCEL NIVEL AVANZADO
2	SANCHEZ CASTILLO JORGE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EXCEL NIVEL AVANZADO
13	VALDIVIAO SERONI ANITA	ESCOLAR		
1	ALARCÓN GAMBOA SILVANA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
2	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
3	ALLENDE ZAMORA MARIA	HONORARIOS	GABINETE SUBSECRETARIO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
4	ARROYO BERKHOFF MARGELA	ADMINISTRATIVO	XIV REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
5	SITICH MLADRICH MANUEL	DIRECTIVO	XII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
6	PÉREZ CÉSPEDES CRISTINA	HONORARIOS	VI REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
7	CAVALES RAMÍREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
8	CARRASCO GONZALEZ JOSE MIGUEL	EXPERTO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
9	CHANCIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
10	CHILLI DÍAZ MARÍA DEL ROSARIO	ADMINISTRATIVO	III REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
11	GUEVAS CASTRO ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
12	DONOSO APPELLANO MAURICIO	DIRECTIVO	VI REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
13	FAJARDO BUENO CHRISTIAN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
14	GONZALEZ AMARIEDA PATRICIO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
15	LABARRA AGUISTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
16	MOLINA ARNES XIMENA	TÉCNICO	V REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
17	OSORIO URZUA MARIA ANGELICA	DIRECTIVO	III REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
18	PACRICO BAGTINKA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
19	PARRA GUERRERO IMÓNICA	ADMINISTRATIVO	X REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
20	PERARANDA ANTEZANA NERVA	ADMINISTRATIVO	XV REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
21	WEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
22	LOPEZ VALLEJOS ROSA	ADMINISTRATIVO	XIII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
23	MALDONADO LASTRA NURY	TÉCNICO	IV REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
24	PRIZANT SERONI ANITA	DIRECTIVO	VII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING

25.	FLOJADA AGUIRTO TERESA	TÉCNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
26.	REBOLLEDO CACERES JOSE MANUEL	DIRECTIVO	VIII REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
27.	SANHUEZA OTHAEGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
28.	RODRIGUEZ BENAYDES GLADYS	PROFESIONAL	VII REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
29.	RUDOLPHI ALTAMER RAUL	DIRECTIVO	XI REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
30.	SCIRAPPIA QUIROZ ANTONIO	ADMINISTRATIVO	I REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
31.	SERVAIDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
32.	SIERRA ESPINOZA ELIZABETH	ADMINISTRATIVO	VIII REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
33.	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
34.	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
35.	ORDENES GARETE CARY	TÉCNICO	V REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
36.	VIAL LIRA FRANCISCO	DIRECTIVO	V REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
37.	ZULUAGA MAZA MARIA ISABEL	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
38.	HUERFURER GOMEZ MARCELO	DIRECTIVO	DIVISION ADMINISTRATIVA	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
39.	TANER GUARDO CLAUDIO	PROFESIONAL	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
40.	QUIJIBEN ZEPEDA PATRICIA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
41.	RODRIGUEZ GALLARDO HUMBERTO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
42.	REYES CUEVAS RAFAEL	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
43.	MIENJERA SWIDERSKY BETZABE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
44.	RÍOS ABURTO ANGÉLICA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
45.	SILVA ATENAS VERONICA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
46.	YAKSIC SOULE ANTONIO	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
47.	LARRAÍN ROSAS INÉS	ADMINISTRATIVO	V REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
48.	VERGARA-SOTO MANUEL	PROFESIONAL	V REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
49.	HOFFMANN FIANDES JUAN ENRIQUE	DIRECTIVO	XIV REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
50.	NEIRA DE LA HOZ HECTOR	PROFESIONAL	VIII REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
51.	MATUS BURGOS MIGUEL	TÉCNICO	VIII REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
52.	CATALAN SUTHERLAND ANA MARIA	PROFESIONAL	III REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
53.	VILLARREAL DOMINGUEZ LILIAN	PROFESIONAL	III REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
54.	IRIARTE RODRIGUEZ MARIA EUGENIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
55.	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	XV REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
56.	ROJAS TAMBORINO MOYRA	DIRECTIVO	I REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
57.	GARCIA MAC VICAR JUAN FRANCISCO	DIRECTIVO	IV REGION	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING

58	SUENZALBA RAMIREZ PATRICIO	DIRECTIVO	XIII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
59	BATHIGB SCHIFFERLI JORGE	DIRECTIVO	IX REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
60	MARDONES BARRAZA RODRIGO	DIRECTIVO	X REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
61	PORTILLA RODRIGUEZ HUGO	PROFESIONAL	GABINETE MINISTRO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
62	FERRAZURIZ TAGLE FEDERICO	PROFESIONAL	GABINETE SUBSECRETARIO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
63	BOYARCI VILLALOBOS GLORIA	ADMINISTRATIVO	I REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
64	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	II REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
65	ROJAS SEPULVEDA PATRICIA	HONORARIOS	VII REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
66	GARCIA PEBERA MARIA CECILIA	TÉCNICO	IX REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
67	HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ SANDRA	HONORARIOS	X REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
68	VILLAGRAN SALDIVIA RICARDO	HONORARIOS	XI REGIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
69	MENA VENEGAS CARMEN	PROFESIONAL	MODERNIZACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
70	DE LA CUADRA MENDEZ ERIKA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
71	CASTRO MICHALES YANINA	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
72	ZURIGA SEPULVEDA RODRIGO	TÉCNICO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRANSPARENCIA ACTIVA Y PASIVA: LEY N° 20.285 E-LEARNING
N°	NOVIEMBRE 2019	ESCALAS	LUGAR	CRISIS
1	PACHECO BASTIENKA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
2	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
3	ORDINES GAETE CATTY	TÉCNICO	V REGIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
4	CANALES RAMÍREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
5	CHEPILLA DÍAZ MARÍA DEL ROSARIO	ADMINISTRATIVO	III REGIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
6	ARROYO BERKHOFF MARCELA	ADMINISTRATIVO	XIV REGIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
7	CUEVAS CASTRO ANA MARÍA	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	ATENCIÓN AL CUERTE, GESTIÓN DE RECLAMOS Y MANEJO DE CRISIS
N°	NOVIEMBRE 2019	ESCALAS	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	CRISIS
1	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
2	SANRUIZA OTAEGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
3	PINO LAGOS ANDREA	PROFESIONAL	I REGIÓN	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.

4	CONCHA RUIZ VANIA	PROFESIONAL	II REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
5	CATALAN SUTRELAND ANA MARÍA	PROFESIONAL	III REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
6	LABRARA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
7	MATIJANA WILDEWANN HERMAN	PROFESIONAL	IX REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
8	NEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
9	ERECHÉ ARCIC ERICA	PROFESIONAL	V REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
10	PARRAGUEZ BRAVO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
11	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
12	SILVA ANDRADE ANA MARÍA	PROFESIONAL	VIII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
13	VARGAS VALENZUELA JAVIERA	PROFESIONAL	X REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
14	SCHMIDT CUBILLA MARY	PROFESIONAL	XI REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.

15	CANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
16	SEPULVEDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
17	MURDOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE GESTIÓN DE PROGRAMAS DE EQUIDAD DE GÉNERO CON ÉNFASIS EN LA SISTEMATIZACIÓN Y PRODUCCIÓN DE DATOS INTEGRADOS AL PLAN NACIONAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
RESULTADOS				
N°	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
2	SANHUEZA OTAEGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
3	PINO LASOS ANDREA	PROFESIONAL	I REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
4	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	II REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
5	CATALAN SUTHERLAND ANA MARIA	PROFESIONAL	III REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
6	LABEAÑA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
7	MATURANA WIEDEMANN HERRÁN	PROFESIONAL	IX REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
8	NEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
9	EREICHE ARCIC ERIKA	PROFESIONAL	V REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.
10	PARRAGUEZ BRAVO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANÁLISIS DE DATOS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS DE LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA.

11	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
12	SILVA ANDRADE ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
13	YARGAS VALENZUELA JAVIERA	PROFESIONAL	X REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
14	SCHMIDT CUBILLA MARY	PROFESIONAL	XI REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
15	CANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XII REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
16	SEPULVEDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
17	MUNOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGION	CURSO TALLER DE COMPETENCIAS DE ANALISIS DE DATOS E INTERPRETACION DE RESULTADOS DE LA EJECUCION DE PROGRAMAS REGIONALES DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2012 DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA.
N°	CONDOMAN ROMINA	ESPECIALISTA	REGION	CURSO
1	MUNOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGION	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
2	SCARAFIA QUIROZ ANTOGNONY	ADMINISTRATIVO	I REGION	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
3	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	II REGION	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
4	OPAZON SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
5	SOTO SARRIDO MARGARITA	TECNICO	UNIDAD DE GESTION	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
7	GARAY MENDEZ ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. T.L.	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
8	BOSSHARD PERA LISETTE	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	FORMACION AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001:2008
N°	CONDOMAN ROMINA	ESPECIALISTA	REGION	CURSO
1	BENNEWITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	XII REGION	REFORZAMIENTO AUDITOR INTERNO
2	SILVA ANDRADE ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	REFORZAMIENTO AUDITOR INTERNO
3	PINOCHET FLORES ALVARO	PROFESIONAL	VIII REGION	REFORZAMIENTO AUDITOR INTERNO
N°	CONDOMAN ROMINA	ESPECIALISTA	REGION	CURSO
1	BRECHE ARIC ERIKA	PROFESIONAL	V REGION	AUDITOR LIBER NORMA ISO 9001:2008
N°	CONDOMAN ROMINA	ESPECIALISTA	REGION	CURSO
1	JADUE CONDOMAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	IMPLEMENTACION SISTEMA BAJO LA NORMA ISO 9001:2008

N°	NOMBRE Y APELLIDO	CATEGORÍA	UBICACIÓN	GRUPO
1.	FOR DEFINIR	PROFESIONAL	FOR DEFINIR	GESTIÓN DE EXCELENCIA
2.	FOR DEFINIR	PROFESIONAL	FOR DEFINIR	GESTIÓN DE EXCELENCIA
3.	ZAPATA CONTRERAS XIMENA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	GESTIÓN DE EXCELENCIA
4.	JADUE COÑONAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	GESTIÓN DE EXCELENCIA
N°	NOMBRE Y APELLIDO	CATEGORÍA	UBICACIÓN	GRUPO
1.	ROJAS TAMBORINO MONYA	DIRECTIVO	I REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
2.	CASTRO CORTÉS GERARDO	DIRECTIVO	II REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
3.	OSORIO URZUA MARIA ANGELICA	DIRECTIVO	III REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
4.	GARCIA MACAYAN JUAN FRANCISCO	DIRECTIVO	IV REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
5.	VIAL LIRA FRANCISCO	DIRECTIVO	V REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
6.	DOROSO ARELLANO MAURICIO	DIRECTIVO	VI REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
7.	PRIZANT SERON ANITA	DIRECTIVO	VII REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
8.	REBOLLEDO CACERES JOSE MANUEL	DIRECTIVO	VIII REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
9.	BATHIGES SCHIFFERL JORGE	DIRECTIVO	IX REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
10.	MARDONES BARRAZA RODRIGO	DIRECTIVO	X REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
11.	RUDOLPHI ALTANER RAUL	DIRECTIVO	XI REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
12.	BITSCH MLADINIC MANUEL	DIRECTIVO	XII REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
14.	HOFMANN FLANDES JUAN ENRIQUE	DIRECTIVO	XIV REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
15.	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	XV REGIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
16.	BRACAZURIZ TAGLE FEDERICO	PROFESIONAL	GABINETE SUBSECRETARIO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
17.	HUENCHURRI GOMEZ MARCELO	DIRECTIVO	DIVISION ADMINISTRATIVA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
18.	PORTILLA RODRIGUEZ HUGO	PROFESIONAL	GABINETE MINISTRO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
19.	RODRIGUEZ GALLARDO HUMBERTO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
20.	QUIRILEN ZEPEDA PATRICIA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
21.	RÍOS ABURTO ANGÉLICA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
22.	YANEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
23.	REYES QUEVAS RAFAEL	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
24.	SANHUZA OTAEGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
25.	SUYA ATENAS YERONICA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
26.	YANISIC SOULE ANTONIO	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
27.	ARANA LEPELEY JOSE PEDRO	PROFESIONAL	GABINETE MINISTRO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación

N°	PERSONAL	MODERNIZACIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Retroalimentación
28	MENA VAREGAS CARMEN	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
1	ADARCOFF GAMBOA SILVANA	EXPERTO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
2	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
3	ALMADRACI ALAMOS SOFÍA	TÉCNICO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
4	ARANGUIZ ANDLER IVONNE	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
5	ARROYO BERRHOFF MARCELA	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
6	ASTUDILO MUÑEZA RUBÉN	TÉCNICO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
7	AZACAR CAMPOS OSCAR	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
8	BARRIENTOS ERREGUERENA JULITA	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
9	BASTIAS GONZALEZ IJAN PABLO	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
10	BELDAÑO CALVO RODRIGO	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
11	BENINIEWITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
12	BOSSHARD PEÑA LIBETTE	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
13	BOYARDI VILLALOBOS GLORIA	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
14	CANALES RAMIREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
15	CANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
16	CARBONE JARA FERNANDO	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
17	CARRASCO GONZALEZ JOSE MIGUEL	EXPERTO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
18	CASTRO MALDONADO MARIO	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
19	CASTRO MORALES YANIRA	EXPERTO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
20	CATALUM TAPIA MARIA ELIANA	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
21	CHANDIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
22	CHEPIUA DIAZ MARIA DEL ROSARIO	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
23	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
24	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
25	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
26	CORTES ALVARADO SERGIO	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
27	CUEVAS CASTRO ANA MARIA	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
28	DAVIS CASANOVA IVAN	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
29	DE LA CUADRA MENDOZA ERIKA	EXPERTO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
30	ERECHÉ ARCIG ERIKA	PROFESIONAL	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
31	FALCADO BUENO CHRISTIAN	ADMINISTRATIVO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento

32	GARAY MENDEZ ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
33	GARCIA HERRERA PAMELA	PROFESIONAL	VI REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
34	GARCIA PERERA MARIA CECILIA	TECNICO	IX REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
35	GENOVA ESPINOZA DANIELA	PROFESIONAL	XIV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
36	GONZALEZ ARANEDA PATRICIO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
37	GUTIERREZ TEJOS ALEJANDRA	PROFESIONAL	VII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
38	GUZMAN CARO BLANCA DEL CARMEN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
39	HENRIQUEZ MUÑOZ NELSON	TECNICO	DEPTO. T.I.	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
40	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	II REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
41	HERNANDEZ HERNANDEZ SANDRA	ADMINISTRATIVO	X REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
42	HOFER MEYER ALBERTO	PROFESIONAL	IX REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
43	INOSTROZA TOBAR LEONEL	ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE AUDITORIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
44	IRIASTE RODRIGUEZ MARIA EUGENIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
45	JADUE CONDOMAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
46	LABRANA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
47	LARA CONTRERAS MARITZA	ADMINISTRATIVO	II REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
48	LARRAIN ROSAS INÉS	ADMINISTRATIVO	IV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
49	LOPEZ VALLEJOS ROSA	ADMINISTRATIVO	XII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
50	MACCHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	I REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
51	MALEDONADO LASTRA RURY	TECNICO	IV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
52	MATURANA WIEDEMANN HERRIAN	PROFESIONAL	IX REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
53	MATUS BURGOS MIGUEL	TECNICO	VII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
54	MECHNER MIKUSCHEK MONICA	PROFESIONAL	IX REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
55	MEDEL HIDALGO GONZALO	PROFESIONAL	XIV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
56	MOJILVA ARNES XIMENA	TECNICO	V REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
57	MONALES YANEZ INFIRIANG	TECNICO	IX REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
58	MUÑOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
59	NEIRA DE LA HOZ HECTOR	PROFESIONAL	VIII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
60	NEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
61	INDRAMBUENA BORGUERESI DANIELA	PROFESIONAL	IV REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
62	OLVEDA RUIZ GEORBARA DE LOURDES	PROFESIONAL	XII REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
63	ORDENES GAETE CATY	TECNICO	V REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
64	ORMAZABAL MATURANA BEATRIZ	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento

85	OYARZUN SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
86	PACHECO BAGUERNA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
87	PARRA GUERRERO MONICA	ADMINISTRATIVO	X REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
88	PARRAGUEZ BRAVO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
89	RAYON TABILO CARLOS	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
90	PERABANDA ANTEZANA NOIRMA	ADMINISTRATIVO	XV REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
91	PINO LABOS ANDREA	PROFESIONAL	I REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
92	PINOCHET FLORES ALVARO	PROFESIONAL	VIII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
93	PIUGA SILVA ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
94	QUIJADA AGUIRTE TERESA	TÉCNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
95	RAHAL VALDERRAMA ERNESTO	PROFESIONAL	VII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
96	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
97	RODRIGUEZ BENAVIDES GLADYS	PROFESIONAL	VI REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
98	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
99	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
100	ROSALES GONZALEZ UBERLINDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
101	SALGADO CASTRO VIVIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
102	SANCHEZ CASTILLO JORGE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
103	SANZANA ARANGUIZ PATRICIA	PROFESIONAL	XIV REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
104	SCHMIDT CUBILLA MARY	PROFESIONAL	XI REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
105	SGARAFFA QUIROZ ANTOGNONY	ADMINISTRATIVO	I REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
106	SEPULVEDA DIAZ TULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
107	SIERRA ESPINOZA ELIZABETH	ADMINISTRATIVO	VIII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
108	SILVA ANDRADE ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
109	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
110	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
111	SOTO HERRERA VICTOR	TÉCNICO	DEPTO. T.I.	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
112	TASCÓN VARGAS MARIA	ADMINISTRATIVO	XII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
113	TELLEZ GUZMAN ALVARO	PROFESIONAL	VI REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
114	TORRES TORRES MARIA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
115	VARGAS VALENZUELA JAVIERA	PROFESIONAL	X REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
116	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento
117	VERGARA SOTO MANUEL	PROFESIONAL	V REGION	EVALUACION DE DESEMPEÑO: Procedimiento

98.	WILLARUEVA NILO LILIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
99	VILLARREAL DOMINGUEZ LILIAN	PROFESIONAL	III REGION	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
100	ZAPATA CORTIÑERAS XIMENA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
101	ZULDASGA MAZA MARIA ISABEL	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
102.	ZUÑIGA SEPULVEDA RODRIGO	TÉCNICO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: Procedimiento
IV*				CONSEJO
1	AGUILERA TICQUELME KARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	DETECCIÓN DE NECESIDADES Y ELABORACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN CON BASE EN COMPETENCIAS LABORALES
2.	PARELAGUEZ BRAVO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	DETECCIÓN DE NECESIDADES Y ELABORACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN CON BASE EN COMPETENCIAS LABORALES
3	CASTRO MALDONADO MARIO	PROFESIONAL	X REGION	DETECCIÓN DE NECESIDADES Y ELABORACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN CON BASE EN COMPETENCIAS LABORALES
IV*				CONSEJO
1	MEZ GATEA CRISTOBAL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN NCH-ISO 27001:2009
2.	REYES CUEVAS RAFAEL	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN NCH-ISO 27001:2009
3	HENRIQUEZ MUÑOZ NELSON	TÉCNICO	DEPTO. T.I.	IMPLEMENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN NCH-ISO 27001:2009
IV*				CONSEJO
1	ALARCÓN GAMBOLA SILVANA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
2	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
3	ALMONACID ALAMOS SOFIA	TÉCNICO	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
4	ABANGUIZ ANDLEN YVONNE	PROFESIONAL	XIII REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
5	JARROYO BERKHOFF MARCELA	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
6	JASTUCILLO MICHELA RUBÉN	TÉCNICO	VII REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
7	BARRIERTOS ERREGUERENA JULITA	ADMINISTRATIVO	XI REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
8	BASTIAS GONZALEZ JUAN PABLO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
9	SELDIÑO CALVO RODRIGO	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
10	SENNENITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	VI REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
11	BOSSHARD PEÑALSETTE	PROFESIONAL	VI REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
12	BOYARDI VILALOBOS GLORIA	ADMINISTRATIVO	I REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
13	CANALES RAMIREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
14	CARCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XIII REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
15	CARBONE JARA FERNANDO	PROFESIONAL	XIV REGION	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
16	CARRASCO GONZALEZ JOSE MIGUEL	EXPERTO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

17	CASTRO MALDONADO MARIO	PROFESIONAL	X REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
18	CASTRO MORALES YANINA	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
19	CATALAN TAPIA MARIA ELIANA	PROFESIONAL	GABINETE MINISTRO	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
20	CHANDIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
21	CHEPILLA DIAZ MARIA DEL ROSARIO	ADMINISTRATIVO	II REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
22	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TECNICO	II REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
23	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	VII REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
24	CONCHA ELZ VANIA	PROFESIONAL	II REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
25	CORTES NAVARRO SERGIO	ADMINISTRATIVO	X REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
26	QUIJAS CASTRO ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
27	DAVIS CASANOVA IVAN	PROFESIONAL	X REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
28	DE LA CIADRA MENDIZ ERIKA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
29	ERECHO ARCIC ERIKA	PROFESIONAL	V REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
30	FAJARDO BUENO CHRISTIAN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
31	GARAY MENDIZ ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
32	GARCIA HERRERA PAMELA	PROFESIONAL	VI REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
33	GARCIA PEREIRA MARIA CECILIA	TECNICO	IX REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
34	GENOVA ESPINOZA DANIELA	PROFESIONAL	XIV REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
35	GONZALEZ ARANEDA PATRICIO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
36	GUTIERREZ TELLOS ALEJANDRA	PROFESIONAL	VII REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
37	GUZIMAN CARO BLANCA DEL CARMEN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
38	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	III REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
39	HERNANDEZ HERNANDEZ SANDRA	ADMINISTRATIVO	X REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
40	HOFER MEYER ALBERTO	PROFESIONAL	IX REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
41	INOSTROZA TOBAR LEONEL	ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE AUDITORIA	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
42	IRIARTE RODRIGUEZ MARIA EUGENIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
43	LARA CONTRERAS MARITZA	ADMINISTRATIVO	II REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
44	LARRAIN ROSAS INES	ADMINISTRATIVO	V REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
45	LOPEZ VALLEJOS ROSA	ADMINISTRATIVO	XIII REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
46	MACCHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	I REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
47	MALDONADO LASTRA NURY	TECNICO	IV REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
48	MATURANA WIEDERMANI HERMAN	PROFESIONAL	IX REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
49	MATUS BURGOS MIGUEL	TECNICO	VIII REGION	INDUCCION AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION

50	MECHSNER NIKLITSCHER MÓNICA	PROFESIONAL	IX REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
51	MEDIEL HIDALGO GONZALO	PROFESIONAL	XIV REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
52	MOLINA ARNES XIMENA	TÉCNICO	V REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
53	MORALES YAÑEZ MYRIAM	TÉCNICO	IX REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
54	WEIRA DE LA HOZ HECTOR	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
55	MEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
56	MORABUJENA BORSJERESI DANIELA	PROFESIONAL	IV REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
57	OJEDA RUIZ GEOMARA DE LOURDES	PROFESIONAL	XII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
58	ORDENES GARTE CATY	TÉCNICO	V REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
59	ORNAZABAL MATORRANA BEATRIZ	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
60	OYARZUN SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
61	PACHECO BAGYINKA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
62	PARRA GUERRERO MÓNICA	ADMINISTRATIVO	X REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
63	PAVÓN TABILO CARLOS	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
64	PERMAMANDA ANTEZANA NORMA	ADMINISTRATIVO	XV REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
65	PIRO LAGOS ANDREA	PROFESIONAL	I REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
66	PIÑOCHE FLORES ALVARO	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
67	PIJCA SILVA ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
68	QUIBADA AGURTO TERESA	TÉCNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
69	RAHAL VALDERRAMA ERNESTO	PROFESIONAL	VII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
70	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
71	RODRIGUEZ BENAVIDES GLADYS	PROFESIONAL	VII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
72	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
73	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
74	ROSALLES GONZALEZ UBERLINDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
75	SANCHEZ CASTILLO JORGE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
76	SANZANA ARANGUIZ PATRICA	PROFESIONAL	XIV REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
77	SCHMIDT CURILLA MARY	PROFESIONAL	XI REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
78	SCIRRAFFIA QUIROZ ANTOGNONY	ADMINISTRATIVO	I REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
79	SIERRA ESPINOZA ELIZABETH	ADMINISTRATIVO	VIII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
80	SILVA ANDRADE ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
81	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
82	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

83	SOTO HERRERA VICTOR	TÉCNICO	DEPTO. T.I.	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
84	TASCÓN VARGAS MARÍA	ADMINISTRATIVO	XII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
85	TELLEZ GUZMÁN ALVARO	PROFESIONAL	VI REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
86	TORRES TORRES MARÍA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
87	VARGAS VALENZUELA JAVIERA	PROFESIONAL	X REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
88	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
89	VERGARA SOTO MANUEL	PROFESIONAL	V REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
90	VILLANUEVA NILO LILIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRÍCOLAS	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
91	VILLARREAL DOMÍNGUEZ JULIAN	PROFESIONAL	III REGIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
92	ZAPATA CONTRERAS XIMENA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
93	ZULOAGA MAZA MARÍA ISABEL	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
94	ZUÑIGA SEPULVEDA RODRIGO	TÉCNICO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
N°	NOVA SANCHEZ GONZALO	ESPECIALISTA	ITICAN	INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
1	SILVA ATENAS VERONICA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	ISO 27001
2	SANHUEZA GUAEGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	NCH-ISO 27001:2009
3	NEF GATICA CRISTOBAL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	NCH-ISO 27001:2009
4	AZÚCAR CAMPOS OSCAR	PROFESIONAL	DIVISION ADMINISTRATIVA	NCH-ISO 27001:2009
5	SALGADO CASTRO YVIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	NCH-ISO 27001:2009
6	JADUE COROMAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	NCH-ISO 27001:2009
7	CARRASCO GONZALEZ JOSE MIGUEL	EXPERTO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	NCH-ISO 27001:2009
8	PAVÓN TABILO CARLOS	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	NCH-ISO 27001:2009
N°	NOVA SANCHEZ GONZALO	ESPECIALISTA	ITICAN	ISO 27001
1	NEF GATICA CRISTOBAL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	AUDITORES INTERNOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
2	ROSALES GONZALEZ UBERLINDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	AUDITORES INTERNOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
3	AGUILERA RIQUELME KARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	AUDITORES INTERNOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
N°	NOVA SANCHEZ GONZALO	ESPECIALISTA	ITICAN	CUPISO 20
1	PEARARANDA ANTEZANA NORMA	ADMINISTRATIVO	XVI REGIÓN	2DO ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
2	SCIANAFFIA QUIROZ ANTONY	ADMINISTRATIVO	I REGIÓN	2DO ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
3	COLLADO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	III REGIÓN	2DO ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
4	VILLARREAL DOMÍNGUEZ JULIAN	PROFESIONAL	III REGIÓN	2DO ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA

5	LABRANA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
6	ORDENES GAETE CARY	TÉCNICO	V REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
7	CAVALES RAMÍREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
8	MORALES YÁREZ MYRIAM	TÉCNICO	IX REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
9	DIEDA RUIZ GEOMARA DE LOURDES	PROFESIONAL	XII REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
10	SEPULVEDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
11	BARRIENTOS ERREGUERENA JULITA	ADMINISTRATIVO	XV REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
12	NEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
13	OTARLUN SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
14	RODRIGUEZ BENAVIDES GLADYS	PROFESIONAL	VII REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
15	CUEVAS CASTRO ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
16	QUIJADA AGURTO TERESA	TÉCNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
17	JARAMILLO ASTUDILLO JAIMÉ	HONORARIOS	ACTIPIA	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
18	NOVA SANCHEZ CAROLINA	ESPECIALISTA	BUENOS AIRES	2DO ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
19	PEREZ SANDA ANTEZANA NORMA	ADMINISTRATIVO	XV REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
20	SOBARRAFA QUIROZ ANTONY	ADMINISTRATIVO	I REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
21	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	II REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
22	VILLARREAL DOMINGUEZ LILIAN	PROFESIONAL	III REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
23	LABRANA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
24	ORDENES GAETE CARY	TÉCNICO	V REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
25	CAVALES RAMIREZ SILVIA	ADMINISTRATIVO	VI REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
26	MORALES YÁREZ MYRIAM	TÉCNICO	IX REGION	3ER ENCUESTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA

9	OMEDA RUIZ GEOMARA DE LOURDES	PROFESIONAL	XII REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
10	SEPULVEDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
11	BARRIENTOS BRIGUERENA JULITA	ADMINISTRATIVO	XI REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
12	NEIRA VICTORIANO NELLY	PROFESIONAL	XIII REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
13	OYARZUN SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
14	RODRIGUEZ BENAVIDES GLADYS	PROFESIONAL	VII REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
15	CLUEVAS CASTRO ANA MARIA	PROFESIONAL	VIII REGION	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
16	QUIJADA AGURTO TERESA	TECNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
17	JARAMILLO ASTUDILLO JAIME	HONORARIOS	ACHUPA	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
N°	RODRIGUEZ BENAVIDES GLADYS	PROFESIONAL	ACHUPA	3ER ENCUENTRO NACIONAL DE ENCARGADOS/AS ADMINISTRATIVOS/AS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA
1	SALGADO CASTRO VIVIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	PREVENCIÓN DE RIESGOS
2	JADUE CONRMAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	PREVENCIÓN DE RIESGOS
3	JARAMILLO ASTUDILLO JAIME	HONORARIOS	ACHUPA	PREVENCIÓN DE RIESGOS
4	FLORES CASVAJAL CLAUDIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	PREVENCIÓN DE RIESGOS
5	BUCAREY OYANEDEL GLORIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	PREVENCIÓN DE RIESGOS
6	CHANDIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	PREVENCIÓN DE RIESGOS
7	HENRIQUEZ MUÑOZ NELSON	TECNICO	DEPTO. T.L	PREVENCIÓN DE RIESGOS
8	JORDAN DIAZ CRISTIAN	HONORARIOS	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	PREVENCIÓN DE RIESGOS
9	URQUETA COLLAO CONSTANZA	HONORARIOS	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	PREVENCIÓN DE RIESGOS
10	MACCHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	REGION	PREVENCIÓN DE RIESGOS
11	AGUIERA RIQUELME KARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	PREVENCIÓN DE RIESGOS
12	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	PREVENCIÓN DE RIESGOS
N°	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	PREVENCIÓN DE RIESGOS
1	ROJAS ABAJOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	PRIMEROS AUXILIOS
2	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	PRIMEROS AUXILIOS
3	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	PRIMEROS AUXILIOS
4	URQUETA COLLAO CONSTANZA	HONORARIOS	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	PRIMEROS AUXILIOS
5	FLORES CASVAJAL CLAUDIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	PRIMEROS AUXILIOS

6	BUCAREY DYAREDEL GLORIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	PRIMEROS AUXILIOS
7	ZULOAGA MAZA MARIA ISABEL	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	PRIMEROS AUXILIOS
8	JORDAN DIAZ CRISTIAN	HONORARIOS	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	PRIMEROS AUXILIOS
9	REYES CUEVAS RAFAEL	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	PRIMEROS AUXILIOS
10	NOVARESE SANCHEZ ANA	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	CURSOS
1	OVARZUN SANRUJEA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	MANUAL BASICA
2	BASTIAS GONZALEZ JUAN PABLO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	MANUAL BASICA
3	NOVARESE SANCHEZ ANA	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	CURSOS
4	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	XV REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
5	OSORIO URZUA MARIA ANGELICA	DIRECTIVO	III REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
6	GARGA MAC VICAR JUAN FRANCISCO	DIRECTIVO	IV REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
7	VIAL LIRA FRANCISCO	DIRECTIVO	V REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
8	UDONOSO ARELLANO MAURICIO	DIRECTIVO	VI REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
9	PRIZANT SERON ANITA	DIRECTIVO	VII REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
10	REBOLLEDO CACERES JOSE MANUEL	DIRECTIVO	VIII REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
11	RATHGEE SCHIFFERLI JORGE	DIRECTIVO	IX REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
12	MARDONES BARRAZA RODRIGO	DIRECTIVO	X REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
13	HOFMANN FLANDES JUAN ENRIQUE	DIRECTIVO	XIV REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
14	RUDOLPHI ALTAMER RAUL	DIRECTIVO	XI REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
15	BITSCH MLADINIC MANUEL	DIRECTIVO	XII REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
16	ROMAS TAMBORINO MOYRA	DIRECTIVO	I REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
17	FUENZAUDA RAMIREZ PATRICIO	DIRECTIVO	XIII REGION	NORMATIVA DE COMPRAS
18	NOVARESE SANCHEZ ANA	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	CURSOS
19	AGUIERA RIQUELME KARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
20	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
21	NEF GATICA CRISTOBAL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
22	PACHECO BAGRIKA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTION	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
23	TORRES TORRES MARIA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
24	GUZMAN CARO BLANCA DEL CARMEN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
25	ZUNIGA SEPULVEDA RODRIGO	TECNICO	DEPTO. DE ADMINISTRACION	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
26	CHANDIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS
27	DE LA CUADRA MENDEZ ERIKA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	INDUCCION A LAS COMPRAS PUBLICAS

10	CARRASCO GONZALEZ, JOSÉ MIGUEL	EXPERTO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
11	ALLENDE ZAMORA MARÍA	HONORARIOS	GABINETE SUBSECRETARIO	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
12	CASTRO MORALES YANINA	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
13	QUIJADA AGUIRTE TERESA	TÉCNICO	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
14	REYES CUEVAS RAFAEL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
15	VILLANUEVA NILO LUJANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRÍCOLAS	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
16	ORMAZÁBAL MATUPANA REATRIZ	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRÍCOLAS	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
17	ZAPATA CONTRERAS XIMENA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
18	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
19	ROSALES GONZALEZ UBERUNDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
20	GONZALEZ ARANEDA PATRICIO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
21	OLIVEROS SUDOY NICOLÁS	HONORARIOS	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
22	BASTIAS GONZALEZ JUAN PABLO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
23	FLORES CARVAJAL CLAUDIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
24	CHAVEZ DOMINGUEZ MARIA EUGENIA	HONORARIOS	ACHIPIA	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
25	JARAMILLO ASTUDILLO JAIME	HONORARIOS	ACHIPIA	INDUCCIÓN A LAS COMPRAS PÚBLICAS
26	SONUREZ GONZALEZ	ESCRIBANO	ESCRIBANO	ESCRIBANO
1	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
2	ALFONACID ALAMOS SOPHIA	TÉCNICO	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
3	ALVEAR BUCCIONI NICOLÁS	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRÍCOLAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
4	AZÓCAR CAMPOS OSCAR	PROFESIONAL	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
5	BASTIAS GONZALEZ JUAN PABLO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
6	BELDARO GALSO RODRIGO	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
7	CARRASCO GONZALEZ JOSÉ MIGUEL	EXPERTO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
8	FAJARDO BUENO CHRISTIAN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
9	GABETE CABEZAS OCTAVIO	ADMINISTRATIVO	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
10	GARRA MENDOZ ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
11	GONZALEZ ARANEDA PATRICIO	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
12	GUZMÁN CARO BLANCA DEL CARMEN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
13	HENRÍQUEZ MUÑOZ NELSON	TÉCNICO	DEPTO. T.I.	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
14	HUENCHUMIR GÓMEZ MARCELO	DIRECTIVO	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
15	INOSTROZA TOBAR LEDNIEL	ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE AUDITORÍA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
16	JADUE COROYMAN ROMINA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL

17	MENA VEREGAS CARMEN	PROFESIONAL	MODERNIZACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
18	MENJIRA SWIDIESKY BETZABE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
19	ORMAZÁBAL MATORANA BEATRIZ	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
20	PACHECO BAGYINKA PATRICIA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
21	PANÓN TABILO CARLOS	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
22	PIJGA SILVA ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
23	QUEZADA ZUÑIGA JORGE	AUXILIAR	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
24	QUIJADA AGURTO TERESA	TÉCNICO	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
25	QUINELÉN ZEPEDA PATRICIA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
26	REYES SILVA SANDRA	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
27	RÍOS ABURTO ANGÉLICA	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
28	RODRIGUEZ GALLARDO HUMBERTO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
29	RODRIGUEZ SANDOVAL PAOLA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
30	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
31	ROSALES GONZALEZ UBERLINDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
32	SALGADO CASTRO VIVIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
33	SANCHEZ CASTILLO JORGE	PROFESIONAL	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
34	SANHUEZA OTAREGUI MARCELA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
35	SILVA ATIENAS YERONICA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
36	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
37	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
38	SOTO HERRERA VÍCTOR	TÉCNICO	DEPTO. T.I.	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
39	TORRES TORRES MARÍA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORÍA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
40	VERGARA LLANO JORGE	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
41	VILLANUEVA NILO LUJANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
42	YANEZ GAVARDO CLAUDIO	PROFESIONAL	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
43	ZAPATA CONTRERAS XIMENA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
44	ZUÑIGA SEPULVEDA RODRIGO	TÉCNICO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
45	FAJARDO BUERO CHRISTIAN	ADMINISTRATIVO	DEPTO. DE ADMINISTRACIÓN	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
46	OLIVEROS GODOY NICOLÁS	HONORARIOS	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
47	AGUILERA RIQUELME KARINA	HONORARIOS	DEPTO. GESTIÓN DE PERSONAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
48	REYES CUEVAS RAFAEL	PROFESIONAL	DEPTO. T.I.	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL
49	INEF GATICA CRISTOBAL	HONORARIOS	DEPTO. T.I.	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESIÓN INSTITUCIONAL

50	JORDAN DIAZ CRISTIAN	HONORARIOS	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
51	FLORES CARVAJAL CLAUDIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
52	BUCAREY OYANEDEL GLORIA	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
53	DOHOSO FIGUEROA MAX	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
54	BARBIZABAL VIDAL LUIS	HONORARIOS	MARKETING INSTITUCIONAL	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
55	FUENTES LETON SANTIAGO	HONORARIOS	DIVISION ADMINISTRATIVA	TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL Y COHESION INSTITUCIONAL
N°	CONTRATACIONES			
1	ALDUNATE MARIN SANDRA	ADMINISTRATIVO	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
2	ALARCÓN GAMBORA SILVANA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
3	ALLENDE ZAMORA MARIA	HONORARIOS	GABINETE SUBSECRETARIO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
4	ZULUAGA MAZA MARIA ISABEL	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
5	SILVA URIBE CARMEN	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
6	CHANDIA SEPULVEDA PATRICIA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
7	SOTO GARRIDO MARGARITA	TÉCNICO	UNIDAD DE GESTIÓN	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
8	CHAVEZ DOMINGUEZ MARIA EUGENIA	HONORARIOS	ACRIPIA	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
9	QUHADA AGUIRTO TERESA	TÉCNICO	DIVISION ADMINISTRATIVA	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
10	CASTRO MORALES YANINA	EXPERTO	GABINETE SUBSECRETARIO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
11	DE LA CUADRA MERDEZ ERIKA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	IMAGEN Y NOCIONES DE PROTOCOLO
N°	CONTRATACIONES			
1	PAVÓN TABILO CARLOS	PROFESIONAL	LUGAR	CURSOS
2	RÍOS ABURTO ANGÉLICA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	SIGFE
3	MORALES YÁÑEZ MYRIAM	TÉCNICO	DEPTO. DE COMPRAS Y CONTRATACIONES	SIGFE
4	SARRIENTOS ERREGUENA JULITA	ADMINISTRATIVO	IX REGIÓN	SIGFE
5	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	XI REGIÓN	SIGFE
N°	CONTRATACIONES			
1	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	SIGFE
N°	CONTRATACIONES			
1	ROJAS ABALOS MARCELO	PROFESIONAL	DEPTO. GESTION DE PERSONAS	REMUNERACIONES DEL SECTOR PUBLICO
N°	CONTRATACIONES			
1	LABRARA AGUSTO CARLOS	PROFESIONAL	IV REGIÓN	CURSOS
2	WILLARREAL DOMINGUEZ JULIAN	PROFESIONAL	III REGIÓN	CONTABILIDAD GENERAL DE LA NACION NIVEL II
N°	CONTRATACIONES			
1	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	LUGAR	CURSOS
N°	CONTRATACIONES			
1	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	II REGIÓN	CONTABILIDAD GENERAL DE LA NACION NIVEL I
N°	CONTRATACIONES			
1	COLLAO ROBLEDO ESTELA	TÉCNICO	LUGAR	CURSOS

1.	SILVA ATENAS VERONICA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	NORMAS INTERNACIONALES PARA EL SECTOR PUBLICO
2.	TORRES TORRES MARIA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	NORMAS INTERNACIONALES PARA EL SECTOR PUBLICO
3.	GUIRELEN ZEPEDA PATRICIA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	NORMAS INTERNACIONALES PARA EL SECTOR PUBLICO
4.	GARAY MENDEZ ROSA	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	NORMAS INTERNACIONALES PARA EL SECTOR PUBLICO
N°				CURSOS
1.	TORRES TORRES MARIA LUISA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	TÉCNICAS EN AUDITORIA
2.	ROSALES GONZALEZ UBERLINDA	PROFESIONAL	UNIDAD DE AUDITORIA	TÉCNICAS EN AUDITORIA
N°				CURSOS
1.	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	VII REGION	SG
2.	ALVEAR BUCCIONI NICOLAS	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	SG
3.	ASTUDILLO MICHELA RUBEN	TÉCNICO	VII REGION	SG
4.	CONCHA ELIZ YANIRA	PROFESIONAL	II REGION	SG
5.	GARCIA PEREIRA MARIA CECILIA	TÉCNICO	IX REGION	SG
6.	PINO LAGOS ANDREA	PROFESIONAL	I REGION	SG
7.	SANTANA ARANGUIZ PATRICIA	PROFESIONAL	XIV REGION	SG
8.	TELLEZ GUZMAN ALVARO	PROFESIONAL	VI REGION	SG
9.	VILLANUEVA NILO LUJANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE EMERGENCIAS AGRICOLAS	SG
N°				CURSOS
1.	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	III REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
2.	VILLARREAL DOMINGUEZ ULIAN	PROFESIONAL	III REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
3.	MECHNER NIKLITSCHER MÓNICA	PROFESIONAL	IX REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
4.	VENGARRA SOTO MANUEL	PROFESIONAL	V REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
5.	BOSSHARD PERA LISETTE	PROFESIONAL	VI REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
7.	PARRAGUEZ BRAVO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
8.	TELLEZ GUZMAN ALVARO	PROFESIONAL	VI REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
9.	RAHAL VALDERRAMA BERNESTO	PROFESIONAL	VII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
10.	GUTIERREZ TEJOS ALEJANDRA	PROFESIONAL	VII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
11.	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
12.	PINOCHET FLORES ALVARO	PROFESIONAL	VIII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
13.	MATUS BURGOS MIGUEL	TÉCNICO	VIII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
14.	DAVIS CSANGVA IVAN	PROFESIONAL	X REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
15.	VARGAS VALEZUELA JAYERA	PROFESIONAL	X REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
17.	CANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XII REGION	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO

18	SALGADO CASTRO VIVIANA	PROFESIONAL	UNIDAD DE GESTIÓN	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
19	MUÑOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XV REGIÓN	NORMATIVA Y APLICACIÓN DE USO DE SUELO
N°	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	III REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
1	MACHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	II REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
2	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	III REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
3	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	IV REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
4	NORAMBUENA BORGUESI DANIELA	PROFESIONAL	V REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
5	ERECHÉ ARCIC ERIKA	PROFESIONAL	VI REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
6	BOSSHARD PENA LUISETTE	PROFESIONAL	VII REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
7	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
8	PINOCHET FLORES ALVARO	PROFESIONAL	IX REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
9	HOFFER MEYER ALBERTO	PROFESIONAL	X REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
10	VARGAS VALENZUELA JAMIERA	PROFESIONAL	XI REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
11	SCHMIDT CUBILLA MARY	PROFESIONAL	XII REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
12	SENNEWITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	XIII REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
13	ARANGUIZ ANDLER IVORNE	PROFESIONAL	XIV REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
14	VILLAGRA VIDAL CARLOS	PROFESIONAL	XV REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
15	MUÑOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	III REGIÓN	GESTIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO VINCULADO AL SECTOR SOLVOAGROPECUARIO
N°	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	III REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
1	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
2	NEIRA DE LA HOZ HECTOR	PROFESIONAL	IX REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
3	HOFFER MEYER ALBERTO	PROFESIONAL	XV REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
4	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	XII REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
5	SENNEWITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	IV REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
6	NORAMBUENA BORGUESI DANIELA	PROFESIONAL	I REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
7	MACHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	II REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
8	PINO LAGOS ANDREA	PROFESIONAL	III REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
9	CONCHA ELIZ VANIA	PROFESIONAL	IV REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
10	BASSO ALDEA PÍO	PROFESIONAL	IX REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
11	MATURANA WEDESMANN HERNÁN	PROFESIONAL	XV REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
12	MUÑOZ GUTIERREZ ELIAS	PROFESIONAL	XIII REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
13	ARANGUIZ ANDLER IVORNE	PROFESIONAL	IV REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
14	ERECHÉ ARCIC ERIKA	PROFESIONAL	V REGIÓN	POLÍTICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL

15	BOSSHARD PERA LISETTE	PROFESIONAL	VI REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
16	PARRAGUEZ BRANO JORGE	PROFESIONAL	VI REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
17	CONCHA CONCHA JORGE	PROFESIONAL	VII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
18	RAHAL VALDERRAMA ERNESTO	PROFESIONAL	VII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
19	VASQUEZ ARAYA EDUARDO	PROFESIONAL	VII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
20	PINCHET FLORES ALVARO	PROFESIONAL	VIII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
21	CASTRO MALDONADO MARIO	PROFESIONAL	X REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
22	VARGAS VALENZUELA JAVIERA	PROFESIONAL	XIV REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
23	SANZANA AVANGUIZ PATRICIA	PROFESIONAL	XIV REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
24	DANCINO OSORIO LORENA	PROFESIONAL	XVII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
25	SENEVITZ MARTINEZ RICARDO	PROFESIONAL	XII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
26	VERGARA SOTO MARUEL	PROFESIONAL	V REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
27	MATUS BURGOS MIGUEL	TECNICO	VIII REGION	POLITICA AGROALIMENTARIA Y FORESTAL
N°	MONTECINO	ESPECIALISTA	REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
1	ROJAS TAMBORINO MOTIRA	DIRECTIVO	I REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
2	CASTRO CORTES GERARDO	DIRECTIVO	II REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
3	OSORIO LURZUA MARIA ANGELICA	DIRECTIVO	III REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
4	GARCIA MAC YICAN JUAN FRANCISCO	DIRECTIVO	IV REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
5	VIAL LIBA FRANCISCO	DIRECTIVO	V REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
6	DOMOSO ABELLANO MAURICIO	DIRECTIVO	VI REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
7	PRIZANT SERON ANITA	DIRECTIVO	VII REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
8	REBOLLEDO CACERES JOSE MANUEL	DIRECTIVO	VIII REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
9	RATHGEB SCHIFFERLI JORGE	DIRECTIVO	IX REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
10	MARDONES BARRAZA RODRIGO	DIRECTIVO	X REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
11	RUDOLPHI ALTAMIER BAUL	DIRECTIVO	XI REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
12	BITSCH MLADIRIC MARUEL	DIRECTIVO	XII REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
13	FUENZAUDA RAMIREZ PATRICIO	DIRECTIVO	XIII REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
14	HOFMANN FLANDES JUAN ENRIQUE	DIRECTIVO	XIV REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
15	ALACHE GONZALEZ JORGE	DIRECTIVO	XV REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
N°	DOMESTICO	ESPECIALISTA	REGION	ENCUENTRO NACIONAL DE SECRETARIOS REGIONALES DE AGRICULTURA
1	BEIDARO CALVO RODRIGO	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROPIEDAD ADMINISTRATIVA
2	BOYARDI VILLALOBOS GLORIA	ADMINISTRATIVO	I REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROPIEDAD ADMINISTRATIVA
3	CARBONE LARA FERNANDO	PROFESIONAL	XIII REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROPIEDAD ADMINISTRATIVA

4	CATALAN TAPIA MARIA ELIANA.	PROFESIONAL.	GABINETE MINISTRO	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
5	DE LA CUADRA MENDEZ ERIKA	EXPERTO	GABINETE MINISTRO	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
7	GEROYA ESPINOZA DANIELA	PROFESIONAL	XIV REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
8	MEDEL HIDALGO GONZALO	PROFESIONAL	XIV REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
9	MOJLINA ARMES XIMENA	TECNICO	V REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
10	MOYAMBUENA BORGUERES DANIELA	PROFESIONAL	IV REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
11	OYARZUN SANHUEZA CAROLINA	ADMINISTRATIVO	X REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
12	PAVÓN TABILO CARLOS.	PROFESIONAL	DEPTO. FINANZAS Y CONTABILIDAD	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
13	PIRATO BERRIOFF MARCELA	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
14	AZOCAR CAMPOS OSCAR	PROFESIONAL	DIVISION ADMINISTRATIVA	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
15	HENRIQUEZ SANCHEZ CLAUDIO	PROFESIONAL	III REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
16	WALCHINO PASSALACQUA DANIEL	PROFESIONAL	I REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
17	ORDENES GAETE CATY	TECNICO	V REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
18	SCHMIDT CUBILLA MARY	PROFESIONAL.	XI REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
19	SCIMARFFIA QUIROZ ANTONIO	ADMINISTRATIVO	I REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
20	SEPULVEDA DIAZ YULI	ADMINISTRATIVO	XIV REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
21	SIERRA ESPINOZA ELIZABETH	ADMINISTRATIVO	VIII REGION	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
IN	SONNENFELDER YULI	ESPECIALISTA	ESTADISTICA	ESTATUTO ADMINISTRATIVO Y PROBIIDAD ADMINISTRATIVA
1	HENRIQUEZ ANDRUEZ NELSON	TECNICO	DEPTO. TI.	CURSO I
N°	SOMMERHORN CARLO	ESPECIALISTA	REGION	INGLES
1	POR DEFINIR	PROFESIONAL	REGION	CURSO V
2	POR DEFINIR	PROFESIONAL	II REGION	CURSO FAO
3	POR DEFINIR	PROFESIONAL	III REGION	CURSO FAO
4	POR DEFINIR	PROFESIONAL	IV REGION	CURSO FAO
5	POR DEFINIR	PROFESIONAL	V REGION	CURSO FAO
6	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VI REGION	CURSO FAO
7.	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VII REGION	CURSO FAO
8	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VIII REGION	CURSO FAO
9	POR DEFINIR	PROFESIONAL	IX REGION	CURSO FAO
10	POR DEFINIR	PROFESIONAL	X REGION	CURSO FAO
11	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XI REGION	CURSO FAO
12	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XII REGION	CURSO FAO
13	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XIII REGION	CURSO FAO

14	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XIV REGIÓN	CURSO PAO
15	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XV REGIÓN	CURSO PAO
N°	NUMERO DE CURSOS	ESPECIALIZACIÓN	REGIÓN	CURSOS
1	POR DEFINIR	PROFESIONAL	I REGIÓN	SEMINARIOS
2	POR DEFINIR	PROFESIONAL	II REGIÓN	SEMINARIOS
3	POR DEFINIR	PROFESIONAL	III REGIÓN	SEMINARIOS
4	POR DEFINIR	PROFESIONAL	IV REGIÓN	SEMINARIOS
5	POR DEFINIR	PROFESIONAL	V REGIÓN	SEMINARIOS
6	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VI REGIÓN	SEMINARIOS
7	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VII REGIÓN	SEMINARIOS
8	POR DEFINIR	PROFESIONAL	VIII REGIÓN	SEMINARIOS
9	POR DEFINIR	PROFESIONAL	IX REGIÓN	SEMINARIOS
10	POR DEFINIR	PROFESIONAL	X REGIÓN	SEMINARIOS
11	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XI REGIÓN	SEMINARIOS
12	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XII REGIÓN	SEMINARIOS
13	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XIII REGIÓN	SEMINARIOS
14	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XIV REGIÓN	SEMINARIOS
15	POR DEFINIR	PROFESIONAL	XV REGIÓN	SEMINARIOS

NUM. FRUT	APELLIDOS	NOMBRE	ESTADAMENTO	AÑO	CURSO	H. REG.	ESTADO PARTICIPANTE	FECHA INICIO	FECHA TERMINO
1	Castro Cortes	Gerardo	DIRECTIVO	2012	Congreso Mundial de Camélidos Sudamericanos	24	SOLO ASISTENCIA	21/11/2012	23/11/2012
2	Collao robledo	Estela	TECNICO	2012	2do Encuentro Nacional de Encargados/as Administrativos/as	12	SOLO ASISTENCIA	28/05/2012	29/06/2012
3	Collao robledo	Estela	TECNICO	2012	Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública N° 20.285	28	APROBADO	07/05/2012	17/06/2012
4	Collao robledo	Estela	TECNICO	2012	Excel Intermedio E-learning	20	APROBADO	13/04/2012	08/05/2012
5	Collao robledo	Estela	TECNICO	2012	Google Apps	2	SOLO ASISTENCIA	27/03/2012	27/03/2012
6	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Taller de equidad de género	9	SOLO ASISTENCIA	14/12/2012	14/12/2012
7	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Potencialidades del riesgo	80	APROBADO	15/10/2012	21/11/2012
8	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Congreso Mundial de Camélidos Sudamericanos	24	SOLO ASISTENCIA	21/11/2012	23/11/2012
9	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Principios de Inocuidad	70	APROBADO	11/06/2012	05/08/2012
10	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Formación de Auditores Internos Norma ISO 9001:2008	24	APROBADO	10/09/2012	13/09/2012
11	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Gestión del tiempo	13	APROBADO	03/01/2013	28/02/2013
12	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Excel Intermedio E-learning	20	APROBADO	13/04/2012	08/05/2012
13	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Introducción al Sistema de Seguridad de la Información	4	APROBADO	25/06/2012	03/07/2012
14	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Taller de Competencias de Gestión de Programas de Equidad de Género con énfasis en la Sistematización y Producción de Datos Integrados al Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades de la Subsecretaría de Agricultura	8	SOLO ASISTENCIA	23/08/2012	23/08/2012
15	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Gestión del Riesgo Agroclimático	180	APROBADO	16/05/2012	13/07/2012
16	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Normativa del Uso del Suelo	16	SOLO ASISTENCIA	03/09/2012	04/09/2012
17	Concha Eliz	Vania	PROFESIONAL	2012	Modificaciones Norma Chilena 2861-2011 - Directrices para su aplicación	8	APROBADO	29/05/2012	29/05/2012