



DETERMINA GRADO DE CUMPLIMIENTO METAS DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2016 Y PORCENTAJE DE INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO QUE CORRESPONDE PERCIBIR DURANTE EL AÑO 2017 A LOS EQUIPOS DE TRABAJO DE LA SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA

SANTIAGO, 01 MAR 2017

104

RESOLUCIÓN EXENTA-N° / VISTO: El D.F.L. N° 294, de 1960, del Ministerio de Hacienda, que establece funciones y estructura del Ministerio de Agricultura; el Artículo del D.F.L N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; La Ley 19.553; los artículos 27, 30 y 31 del Decreto Supremo N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda; la Ley N° 20.981 de Presupuestos del Sector Público para el año 2017; y lo previsto en la Resolución N° 1600 de 2008, de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que por Resolución Exenta N° 542 de 2015 del Ministerio de Agricultura, se aprobó el Convenio de Desempeño Colectivo entre el Ministerio de Agricultura y la Subsecretaría de Agricultura para el año 2016, la que posteriormente fue modificada por Resolución Exenta N° 408 de 2016, del Ministerio de Agricultura.

Que es obligación del Jefe Superior de cada Servicio el informar el grado de cumplimiento de las metas de gestión establecidas en el Convenio de Desempeño Colectivo de cada equipo de trabajo.

Que la Auditoría Ministerial procedió a la verificación del cumplimiento de las metas de gestión de los 21 equipos definidos en el Convenio de Desempeño Colectivo año 2016, formalizando aprobación a través del Oficio N° 105 de 2017.

TRANSCRITO CONFORME  
A ESTE ORIGINAL



Que el Ministro de Agricultura por Oficio N° 112 de 2017, dio conformidad al informe definitivo de cumplimiento de metas del Convenio de Desempeño Colectivo con la Subsecretaría de Agricultura.

**RESUELVO:**

1. Aprueba grado de cumplimiento del Convenio de Desempeño Colectivo entre la Subsecretaría de Agricultura y el Ministro de Agricultura verificado por la Auditoría Ministerial, con fecha 02 de febrero de 2017, en que veinte y un equipos de trabajo cumplieron el 100% de las metas, no considerando así, los sobrecumplimientos; el promedio del total de los equipos es de un 100%.

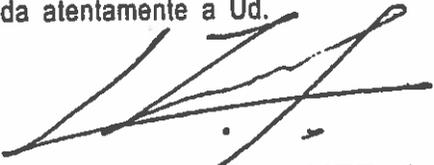
2. Establece un porcentaje de incremento por desempeño colectivo de un 8% que corresponde percibir a todos los equipos de trabajo de la Subsecretaría de Agricultura.

**ANOTESE Y COMUNIQUESE.**



**CLAUDIO TERNICIER GONZALEZ  
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA**

Lo que transcribo a Ud. para su conocimiento  
Saluda atentamente a Ud.



**CLAUDIO TERNICIER G.  
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA**



SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA  
ASESORIA JURIDICA

MCS/XZB

APRUEBA CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO ENTRE EL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA PARA EL AÑO 2016

SANTIAGO, 09 DIC. 2015

RES. EXENTA N° 542 / VISTO: El D.F.L N° 294 de 1960, del Ministerio de Hacienda, Orgánico del Ministerio de Agricultura; el D.F.L. N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado; la Ley N° 19.882; el D.S N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda y la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que con fecha 20 de Noviembre de 2015, el Ministro de Agricultura y la Subsecretaría de Agricultura han suscrito el Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2016, el cual de conformidad a lo establecido por el artículo 19 del D.S N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, debe ser formalizado mediante resolución del respectivo jefe superior del servicio.

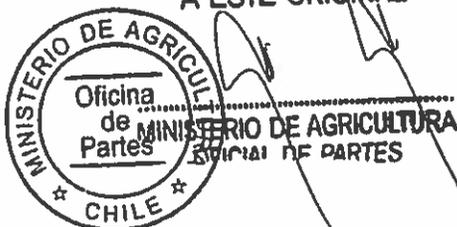
Que mediante Resolución Exenta 352, de 2015, de la Subsecretaría de Agricultura, se aprobaron los grupos de trabajo para el año 2016 en la Subsecretaría de Agricultura.

Que se privilegiaron en la formación de los equipos los criterios funcionales y territoriales enmarcados en los artículos 5 y 6 del Reglamento para la aplicación de incremento por desempeño Colectivo del Artículo 7° de la Ley 19.533, aun cuando puntualmente resultasen equipos de menos de 5 integrantes.

RESUELVO:

APRUEBASE el Convenio de Desempeño Colectivo celebrado entre el Ministro y la Subsecretaría de Agricultura, de fecha 20 de Noviembre de 2015, mediante el cual se definen los equipos, unidades, áreas de trabajo, metas de gestión y los indicadores que se emplearán para medir el cumplimiento de tales metas durante el año 2016. El texto de dicho convenio es el siguiente:

TRANSCRITO CONFORME  
A ESTE ORIGINAL





APRUEBA MODIFICACIÓN AL CDC PARA  
EL AÑO 2016 DE LA SUBSECRETARÍA DE  
AGRICULTURA.

SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA  
ASESORÍA JURÍDICA

~~JMM/XZG~~

SANTIAGO, 04 AGO 2016

RES. EXENTA N° 408 / VISTO: Lo dispuesto en el DFL N° 294,  
de 1960, del Ministerio de Hacienda, Orgánico del Ministerio de Agricultura; la  
Resolución Exenta N° 542, de 2015 de la Subsecretaría de Agricultura; las Ley  
N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del  
Estado; la Ley N°19.553; el D.S. N°983 de 2003, del Ministerio de Hacienda y la  
Resolución N°1.600 de 2008 de la Contraloría General de la República.

CONSIDERANDO:

Que con fecha 09 de Diciembre de 2015, el Ministerio de Agricultura y la Subsecretaría suscribieron el Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) para el año 2016, el cual fue formalizado mediante Resolución Exenta N° 542 de 2015, de la Subsecretaría de Agricultura.

Que de acuerdo a lo establecido por el dictamen de la Contraloría General de la República N° 30457N16 del 22 de abril de 2016 sobre pronunciamiento de solicitudes de subdivisión y urbanización en terrenos rurales, se hace necesario reformular indicador transversal a nivel regional "Porcentaje de resoluciones de Informe de Factibilidad para la Construcción (IFC) emitidas en plazo igual o inferior a 7 días hábiles en el año t, contados desde la recepción de informes técnicos del MINVU/SAG en el año t.", y establecer una nueva medición según la competencia de las Secretarías Regionales Ministeriales respecto de la aplicación del Art. 55 de la Ley General de Urbanismo y Construcciones.

Que a su vez es necesario incorporar programaciones y aclaraciones de redacción para complementar los compromisos de desempeño vigentes, especificando objetivos de gestión, de acuerdo a evaluación de resultados de periodos anteriores, según señala el art. 16 del D.S N° 983.

Que el Ministro de Agricultura, ha aprobado mediante Oficio N° 552 del 28-07-2016, la modificación al convenio referido para diversas materias, especificadas en Oficio N° 540 del 25-07-2016 del Subsecretario de Agricultura.

R E S U E L V O:

APRUEBASE la siguiente modificación al Convenio de Desempeño Colectivo (CDC), para el año 2016, suscrito entre el Ministro de Agricultura y la Subsecretaría de Agricultura, instrumento aprobado por Resolución Exenta N° 542 de 2015, de la Subsecretaría de Agricultura:

TRANSCRITO CONFORME  
A ESTE ORIGINAL





105

ORD.: N° \_\_\_\_\_/

ANT.: Ley N° 19.553 D.S. 983/2004

MAT.: Verificación Indicadores CDC 2016

SANTIAGO, 02 FEB. 2017

DE: CARLOS FURCHE G.  
MINISTRO DE AGRICULTURA

A: CLAUDIO TERNICIER G.  
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

En cumplimiento a lo dispuesto en el Decreto Supremo N°983 de 2004, Reglamento aplicable a las instituciones públicas afectas a la asignación de modernización de la Ley N°19.553, tengo a bien informar a usted el resultado del proceso de verificación del Convenio de Desempeño Colectivo CDC del año 2016, realizado por la Unidad de Auditoría Ministerial, en colaboración con la Unidad de Auditoría Interna de su Servicio, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 24 de esta norma.

Esta verificación se realizó de acuerdo al procedimiento definido para esta actividad y el resultado global de la institución se detalla en el certificado adjunto.

Saluda atentamente,

  
MINISTRO  
  
CARLOS FURCHE G.  
MINISTRO DE AGRICULTURA

VSA/MLTT  
DISTRIBUCIÓN:



**CERTIFICADO**  
**VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE GESTIÓN DE LOS EQUIPOS**  
**DEFINIDOS EN EL CONVENIO DE DESEMPEÑO AÑO 2016**

**APROBADO POR RESOLUCIÓN N° 666 DEL 05/12/2015**

**SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA**

1. En virtud a lo establecido en el Decreto Supremo N° 983 de 2004, que reglamenta la aplicación del incremento por desempeño colectivo de la Ley N° 19.553, se ha procedido a verificar el grado de cumplimiento de las metas de gestión de cada uno de los equipos de trabajo, según Convenio de Desempeño Colectivo CDC.
2. Conforme a los procedimientos de auditoría establecidos, el resultado de la verificación es el siguiente:

EQUIPO DE TRABAJO	NOMBRE EQUIPO DE TRABAJO	GRADO CUMPLIMIENTO
EQUIPO 01	SEREMI Región de Arica y Parinacota	100%
EQUIPO 02	SEREMI Región de Antofagasta	100%
EQUIPO 03	SEREMI Región de Atacama	100%
EQUIPO 04	SEREMI Región de Coquimbo	100%
EQUIPO 05	SEREMI Región de Valparaíso	100%
EQUIPO 06	SEREMI Región del L. B. O'Higgins	100%
EQUIPO 07	SEREMI Región del Maule	100%
EQUIPO 08	SEREMI Región del Biobío	100%
EQUIPO 09	SEREMI Región de la Araucanía	100%
EQUIPO 10	SEREMI Región de Los Lagos	100%
EQUIPO 11	SEREMI Región de Aysén	100%
EQUIPO 12	SEREMI Región de Magallanes	100%
EQUIPO 13	SEREMI Región Metropolitana	100%
EQUIPO 14	Gabinete Ministro de Agricultura	100%
EQUIPO 15	Gabinete Subsecretario de Agricultura	100%
EQUIPO 16	Auditoría Interna	100%
EQUIPO 17	División Administrativa	100%
EQUIPO 18	SEREMI Región de Tarapacá	100%
EQUIPO 19	SEREMI Región de Los Ríos	100%

Atentamente,

  
**VERÓNICA SILVA ATENAS**  
**AUDITORA MINISTERIAL**

  
MINISTERIO DE AGRICULTURA  
AUDITORA MINISTERIAL

Santiago, 30 de enero de 2017



98

ORD.: N° \_\_\_\_\_/

ANT.: No hay.

MAT.: Informe Evaluación Convenio Desempeño Colectivo Año 2016 de la Subsecretaría de Agricultura.

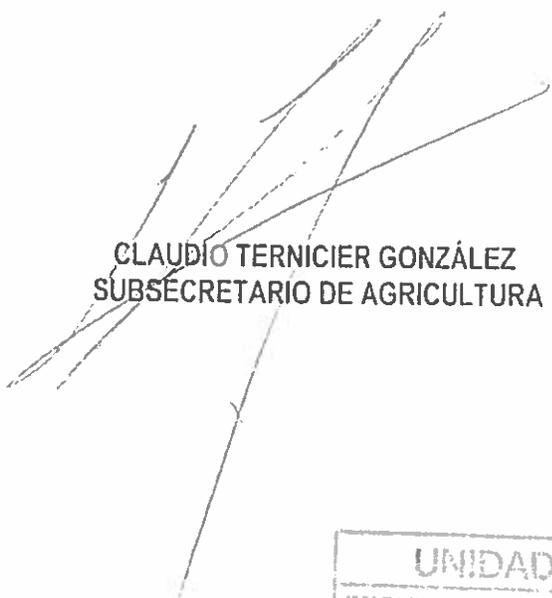
SANTIAGO, 01 FEB. 2017

A : MINISTRO DE AGRICULTURA

DE : SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

En el marco del proceso de evaluación del cumplimiento de metas e indicadores de gestión del Convenio de Desempeño Colectivo de la Subsecretaría de Agricultura año 2016 y según lo mencionado en el Artículo 29 del Reglamento para la aplicación del Incremento por Desempeño Colectivo, remito a Ud. Informe Definitivo del Convenio de Desempeño Colectivo año 2016, para su conformidad o formulación de observaciones.

Saluda atentamente a Ud.,

  
CLAUDIO TERNICIER GONZÁLEZ  
SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

XZC/MSG  
UGC N° 010 del 31.01.2017  
cc: Unidad de Gestión.

UNIDAD DE GESTIÓN	
FECHA RECEPCIÓN	HORA REC.
02-02-2017	
REGISTRO N°	ENVIADO A:
378	



ORD.: N°

112

ANT.: Informe Definitivo Evaluación  
Convenio Desempeño Colectivo  
Año 2016 de la Subsecretaría de  
Agricultura.

MAT.: Da conformidad a Informe Definitivo  
de Cumplimiento Metas Convenio  
Desempeño Colectivo Periodo  
2016.

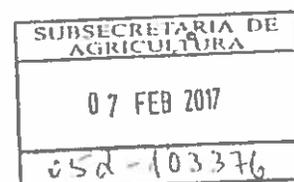
SANTIAGO, 06 FEB. 2017

DE : MINISTRO DE AGRICULTURA  
A : SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

En cumplimiento del Art. 27 del D.S. N° 983 de 2003, que reglamenta la aplicación del incremento por desempeño colectivo de la Ley N° 19.553, comunico a Ud. mi conformidad al Informe Definitivo de Cumplimiento de Metas de Desempeño Colectivo Periodo 2016, referido al grado de cumplimiento total de las metas de gestión por cada uno de los equipos definidos para su Servicio, según Convenio aprobado por Resolución Exenta N° 542 del 09.12.2016 y su única modificación con Resolución Exenta N° 408 del 04.08.2016. De acuerdo a lo anterior procede la elaboración de la Resolución que señala el nivel de cumplimiento global de los equipos de trabajo en la Subsecretaría de Agricultura.

Saluda atentamente,

  
CARLOS FURCHE G.  
MINISTRO DE AGRICULTURA



XZC/MSG  
UCG Memo N° 010 del 31.01.2017  
CC: Unidad de Gestión



**INFORME DE CUMPLIMIENTO  
CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016  
SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA  
INFORME DEFINITIVO DE EVALUACIÓN**

**Enero 2017**

## INDICE

---

<b>I. INTRODUCCION</b>	<b>3</b>
<b>II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE GESTION CDC AÑO 2016</b>	<b>4</b>
2.1 CARACTERIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO E INDICADORES DE GESTIÓN	4
2.2 GRADO DE CUMPLIMIENTO PROMEDIO METAS DE GESTIÓN AL 30 DE DICIEMBRE DE 2016.	5
2.3 GRADO DE CUMPLIMIENTO POR RESOLUCIÓN AL 30 DE DICIEMBRE DE 2016	6
<b>III. MODIFICACIONES AL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016</b>	<b>12</b>
3.1 SOLICITUDES DE MODIFICACIÓN DE METAS, INDICADORES U OTROS	12
3.2 EQUIPOS DE TRABAJO DE LA SUBSECRETARÍA DE AGRICULTURA 2016.	19
<b>IV. CONCLUSIONES:</b>	<b>20</b>
<b>V. ANEXOS</b>	<b>22</b>
5.1 ANEXO 1: CARTA ASOCIACIÓN DE FUNCIONARIOS.	22
5.2 ANEXO 2: CERTIFICADO DE VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE GESTIÓN DE LOS GRUPOS DEFINIDOS EN EL CDC 2016	23
5.3 ANEXO 2: CUMPLIMIENTO CDC POR EQUIPO DE TRABAJO AL 30.12.2016.	24

## I. INTRODUCCION

El convenio de Desempeño Colectivo (CDC) 2016, fue aprobado mediante Resolución Exenta N° 542 de fecha 09 de diciembre 2015, en el cual se establecen los integrantes de los 21 Equipos de trabajo y las metas de cumplimiento para el año en curso. Durante el año 2016, dicho documento se ha modificado solo en una oportunidad, mediante Resolución Exenta N° 408, de fecha 04 de Agosto, y acoge mejoras para 20 Equipos de Trabajo tanto a indicadores transversales que atañen a todos los equipos de nivel regional, así como también indicadores propios de cada equipo de trabajo. Entre los objetivos de la medición se cuenta con:

- 1.- Ajustes de compromisos en los equipos regionales por cambios en la jurisprudencia administrativa respecto del Informe de Factibilidad para la Construcción (IFC),
- 2.- Mejoramiento de Metas, en relación a los incluidos el año anterior,
- 3.- Correcciones de nombre, fórmula de cálculo, para que haya consistencia en la redacción de ambos,
- 4.- Programaciones referenciales.

El Sistema de seguimiento de la Subsecretaría de Agricultura, de acuerdo al Artículo 22 del Reglamento para la aplicación de incremento por Desempeño Colectivo del Artículo 7 de la Ley N° 19.553 considera que cada encargado de Equipo de Trabajo del CDC, carga el avance de lo comprometido mensual en la Plataforma UNIBOX, diseñada para consolidar la información de avance mensual de los compromisos de cada equipo. Esta información es revisada por el Responsable del Equipo de Trabajo y validada por la Unidad de Gestión.

Si bien, los avances del CDC son informados a través de Reportes mensuales de Retroalimentación que realiza la Unidad de Gestión, este informe consolida el desempeño de los Equipos de Enero a Diciembre del año 2016.

Es importante señalar que el promedio según el grado de cumplimiento acumulado al mes de diciembre del 2016, es del 100% y un promedio de cumplimiento por resolución del 100%. Respecto al grado de cumplimiento por Resolución, el cual corresponde a la sumatoria de los grados de cumplimiento iguales a 100%, no considerando así, los sobrecumplimientos; el promedio del total de los equipos es de un 100%.

## II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE GESTION CDC AÑO 2016

### 2.1 Caracterización de Equipos de Trabajo e Indicadores de Gestión

El Convenio de Desempeño Colectivo está conformado por un total 109 indicadores de gestión para 21 equipos de trabajo de la Subsecretaría de Agricultura, los cuales son distribuidos en 79 indicadores correspondientes a los 15 equipos regionales y 30 indicadores a los equipos del Nivel Central.

**CUADRO N°1: Convenio de Desempeño Colectivo Año 2016  
Número de Integrantes e Indicadores por Equipo de Trabajo**

Equipos De Trabajo	N° Integrantes	N° Integrantes	N° Indicadores Iniciales, Res. Ex. N° 542***	N° Indicadores Modif., Res. Ex. N° 408****
	Convenio Inicial Res. Ex. N° 352*	Convenio Modif. Res. Ex. N° 499**		
01 Arica Parinacota	3	3	7	6
02 Antofagasta	5	5	5	5
03 Atacama	5	4	5	5
04 Coquimbo	6	6	5	5
05 Valparaíso	6	6	5	5
06 O'Higgins	7	7	5	5
07 Maule	8	8	5	5
08 Biobío	8	8	8	8
09 Araucanía	7	6	5	5
10 Los Lagos	8	8	5	5
11 Aysén	3	3	4	4
12 Magallanes	6	6	5	5
13 Metropolitana	4	4	5	5
14 Gabinete Ministro	11	13	3	3
15 Gabinete Subsecretario	9	14	5	5
16 Auditoría	2	2	3	3
17 Administración	35	31	2	2
17 Compras			1	1
17 Finanzas			2	2
17 Personas			3	3
17 TI			1	1
18 Tarapacá	5	5	7	6
19 Los Ríos	4	6	5	5
20 Gestión	6	5	7	7
21 UNEA	2	3	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>153</b>	<b>111</b>	<b>109</b>

\* Según Res. Ex. N° 352 del 27 de agosto 2015 (Aprueba Equipos de Trabajo año 2016 en la Subsecretaría de Agricultura).

\*\* Según Res. Ex. N° 499 del 30 de septiembre de 2016 (Modifica Resoluciones Exentas N°s. 352 del 2015, N° 82 del 2016, N° 217 del 2016 y N° 364 del 2016), aprueba equipos de trabajo para el año 2016 en la Subsecretaría de Agricultura).

\*\*\* Según Res. Ex. N° 542 del 09 de diciembre de 2015 (Aprueba CDC 2016 Subsecretaría de Agricultura).

\*\*\*\* Según Res. Ex. N° 408 del 04 de agosto de 2016 (Modificación CDC 2016).

## 2.2 Grado de Cumplimiento Promedio Metas de Gestión al 30 de Diciembre de 2016.

El avance acumulado al mes de diciembre considera un cumplimiento de 100%, con la declaración del total de los equipos.

A continuación, en el Cuadro N° 2, se definen los grados de cumplimiento promedio:

**CUADRO N°2: Convenio de Desempeño Colectivo Año 2016**  
**Grado de Cumplimiento de las Metas de Gestión por Equipo de Trabajo al 30 de Diciembre de 2016**

EQUIPOS DE TRABAJO	N° INDICADORES	GRADO DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO A DICIEMBRE¹	
01 Arica Parinacota	6	100%	
02 Antofagasta	5	100%	
03 Atacama	5	100%	
04 Coquimbo	5	100%	
05 Valparaíso	5	100%	
06 O'Higgins	5	100%	
07 Maule	5	100%	
08 Biobío	8	100%	
09 Araucanía	5	100%	
10 Los Lagos	5	100%	
11 Aysén	4	100%	
12 Magallanes	5	100%	
13 Metropolitana	5	100%	
14 Gabinete Ministro	3	100%	
15 Gabinete Subsecretario	5	100%	
16 Auditoría	3	100%	
17 Administración	2	20%	100%
17 Compras	1	10%	
17 Finanzas	2	20%	
17 Personas	3	30%	
17 TI	1	20%	
18 Tarapacá	6	100%	
19 Los Ríos	5	100%	
20 Gestión	7	100%	
21 UNEA	3	100%	
	Promedio	100%	
	Mínimo	100%	
	Máximo	100%	

**GRADO DE CUMPLIMIENTO ACUMULADO A DICIEMBRE 2016:** Corresponde a la sumatoria del cumplimiento de los compromisos de cada equipo de trabajo, al avance real acumulado de los meses de enero a diciembre 2016.

### 2.3 Grado de Cumplimiento por Resolución al 30 de Diciembre de 2016

El siguiente cuadro señala el cumplimiento por Equipo de Trabajo, los cuales corresponden a:

- El Grado de Cumplimiento Efectivo: corresponde a la sumatoria del cumplimiento acumulado al mes de diciembre respecto de la meta, multiplicado por la ponderación comprometida por cada indicador.
- El Grado Cumplimiento por Resolución: Corresponde a la sumatoria de las ponderaciones ganadas que están comprometidas en las metas establecidas en el CDC 2016.

A continuación, en el Cuadro N° 3, se muestran los grados de cumplimiento por Resolución.

**CUADRO N°3: Convenio de Desempeño Colectivo Año 2016**  
**Grado Cumplimiento por Resolución a Diciembre 2016**

EQUIPO DE TRABAJO	NOMBRE EQUIPO DE TRABAJO	GRADO CUMPLIMIENTO EFECTIVO (a)	GRADO CUMPLIMIENTO POR RESOLUCIÓN (b)	
EQUIPO 01	SEREMI Región de Arica y Parinacota	99,17%	100%	
EQUIPO 02	SEREMI Región de Antofagasta	143,24%	100%	
EQUIPO 03	SEREMI Región de Atacama	98,33%	100%	
EQUIPO 04	SEREMI Región de Coquimbo	101,54%	100%	
EQUIPO 05	SEREMI Región de Valparaíso	98,21%	100%	
EQUIPO 06	SEREMI Región del L. B. O'Higgins	102%	100%	
EQUIPO 07	SEREMI Región del Maule	100%	100%	
EQUIPO 08	SEREMI Región del Biobío	105,51%	100%	
EQUIPO 09	SEREMI Región de la Araucanía	100%	100%	
EQUIPO 10	SEREMI Región de Los Lagos	97,56%	100%	
EQUIPO 11	SEREMI Región de Aysén	93,33%	100%	
EQUIPO 12	SEREMI Región de Magallanes y la Antártica Chilena	98,33%	100%	
EQUIPO 13	SEREMI Región Metropolitana	97,50%	100%	
EQUIPO 14	Gabinete Ministro de Agricultura	100%	100%	
EQUIPO 15	Gabinete Subsecretario de Agricultura	99,94%	100%	
EQUIPO 16	Auditoría Interna	100%	100%	
EQUIPO 17	División Administrativa	Administración	101,57%	100%
		Compras		
		Finanzas		
		Personas		
		TI		
EQUIPO 18	SEREMI Región de Tarapacá	99,41%	100%	
EQUIPO 19	SEREMI Región de Los Ríos	102,38%	100%	

EQUIPO DE TRABAJO	NOMBRE EQUIPO DE TRABAJO	GRADO CUMPLIMIENTO EFECTIVO (a)	GRADO CUMPLIMIENTO POR RESOLUCIÓN (b)
EQUIPO 20	Unidad de Gestión	96,41%	100%
EQUIPO 21	Unidad de Emergencias Agrícolas	100%	100%
PROMEDIO CUMPLIMIENTO		101,64%	100%
MIN. CUMPLIMIENTO		93,33%	100%
MAX. CUMPLIMIENTO		143,24%	100%

Análisis de grado de cumplimiento efectivo por Equipos de trabajo:

**EQUIPO N°01 ARICA PARINACOTA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 99,17%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Presupuesto regional con los servicios del agro: SAG, INDAP, CONAF, cumplido con los 3 informes comprometidos.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 4 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
4. Subdivisión y Urbanización, no hubo solicitud de tramitación de estas autorizaciones.
5. Plan de Trabajo Regional CREA, se realizaron 23 actividades de las 24 comprometidas.
6. Reuniones de coordinación del equipo de trabajo interno, realizadas las 6 comprometidas.

**EQUIPO N°02 ANTOFAGASTA:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 143,24%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 6 días.
2. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
3. Subdivisión y Urbanización, no hubo solicitud de tramitación de estas autorizaciones.
4. Plan de Trabajo Regional CREA, sobrecumplido indicador, se realizaron 43 actividades de las 37 comprometidas.
5. Actividades masivas para: difusión de gestión ministerial y difusión de tecnologías, sobrecumplido indicador, se realizaron 6 actividades de las 2 comprometidas.

**EQUIPO N°03 ATACAMA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 98,33%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Plan de Trabajo Regional CREA, se realizaron 12 actividades de las 12 comprometidas.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.
3. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento mensual 100% dentro de los 2 días del mes siguiente.
4. Subdivisión y Urbanización, no hubo solicitud de tramitación de estas autorizaciones.
5. Reuniones del Gabinete Regional de Agricultura, realizada 11 de las 12 comprometidas.

**EQUIPO N°04 COQUIMBO:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 101,54%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Programa SIRSD, cumplido con los 4 informes comprometidos.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.
3. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento anual 91,67% dentro de los 2 días del mes siguiente, ya que el mes de octubre superaron los días de medición de entrega de información.
4. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.



5. Plan de Trabajo Regional CREA, sobrecumplido indicador, se realizaron 41 actividades de las 38 comprometidas.

**EQUIPO N°05 VALPARAÍSO:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 98,21%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
2. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento mensual 100% dentro de los 2 días del mes siguiente.
3. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 5 días.
4. Programa Difusión Técnica en la Provincia de Petorca., cumplido con los 4 informes comprometidos.
5. Informes elaborados y enviados al sector productivo, cumplido con 11 de los 12 informes comprometidos.

**EQUIPO N°06 O'HIGGINS:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 102%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 7 días.
2. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento mensual 100% dentro de los 2 días del mes siguiente.
3. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
4. Presupuesto de los Servicios del Agro en la Región, cumplido con los 5 informes comprometidos.
5. Plan de Trabajo Regional CREA, sobrecumplido indicador, se realizaron 11 actividades de las 10 comprometidas.

**EQUIPO N°07 MAULE:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 100%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Plan de Mejoramiento de entorno Laboral (PMEL), cumplido con 16 actividades durante el año.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 4 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
4. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
5. Reuniones de la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agroclimático, se realizaron 6 reuniones durante el año.

**EQUIPO N°08 BIO BIO:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 105,51%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Convenio Gore-Minagri, cumplido con los 10 informes comprometidos.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 4 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
4. Solicitudes IFC, conforme a los incisos 3° y 4° del Artículo 55 de la LGUC y Dictamen 30457, despachadas en un 98,39% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
5. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, se realizaron 6 actividades de las 5 comprometidas.
6. Reuniones del Gabinete ministerial del Agro, realizadas las 12 comprometidas.
7. Reuniones del Equipo de trabajo, sobrecumplido indicador, realizada 7 de las 6 comprometidas.
8. Reuniones del Equipo de trabajo con instituciones del Minagri, realizadas las 4 comprometidas.

**EQUIPO N°09 ARAUCANIA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 100%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Acuerdos comprometidos en la Comisión Regional SIRDS, cumplido con lo programado.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 5 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
4. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
5. Boletín Informativo de difusión de actividades de la Seremi y/o Servicios dependientes, cumplido indicador, se realizaron 12 actividades de las 12 comprometidas.

**EQUIPO N°10 LOS LAGOS:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 97,56%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Ley N°19.880, respondidas en un 99,40% dentro de los plazos de 5 días.
2. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
3. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
4. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, se realizaron 29 actividades de las 29 comprometidas.
5. Pronunciamientos emitidos dentro del proceso de evaluación ambiental, cumplimiento de 36 pronunciamientos de 41.

**EQUIPO N°11 AYSÉN:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 93,33%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Iniciativas propuestas con Oficio al Intendente, en conjunto con los Servicios del Agro e Instituciones para el ARI, cumplido con lo programado.
2. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento mensual 83,33% dentro de los 2 días del mes siguiente, ya que en los meses de Enero y Febrero superaron los días de medición de entrega de información.
3. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, se realizaron 9 actividades de las 10 comprometidas.
4. Subdivisión y Urbanización, no hubo solicitud de tramitación de estas autorizaciones.

**EQUIPO N°12 MAGALLANES:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 98,33%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Reuniones del Equipo de trabajo, cumplido indicador, realizada las 11 comprometidas.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 91,67% dentro de los 5 días del mes siguiente, ya que en el mes de Enero superaron los días de medición de entrega de información.
4. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
5. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, se realizaron 27 actividades de las 27 comprometidas.

**EQUIPO N°13 METROPOLITANA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 97,50%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.
2. Conciliaciones Bancarias, cumplimiento mensual 91,67% dentro de los 2 días del mes siguiente, ya que en el mes de Marzo superaron los días de medición de entrega de información.
3. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.



4. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, se realizaron 105 actividades de las 105 comprometidas.
5. Jornadas de coordinación, y seguimiento de trabajo en equipo, cumplido con lo programado.

**EQUIPO N°14 GAB. MINISTRO:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 100%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Doctos. para firma Ministro o (S) despachado del Gabinete, despachado en un 100% dentro de los plazos de 2 días hábiles.
2. Requerimientos despachados del Gabinete con seguimiento externo, tramitado en el plazo.
3. Providencias del J. de Gab. despachadas a Of. de Partes, despachado en un 100% dentro de los plazos de 2 días hábiles.

**EQUIPO N°15 GAB. SUBSECRETARIO:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 99,94%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Documentos recibidos desde el Congreso, tramitados en un 100% dentro de los plazos de 4 días hábiles
2. Documentos. recibidos de instituciones por transferencias de subsecretaría, tramitados en un 100% dentro de los plazos de 4 días hábiles.
3. Documentos, Oficios, circulares u otros, tramitados en un 99,72% dentro de los plazos de 5 días hábiles.
4. Carta respuesta u Oficios derivación a Ley N° 20.285, tramitados en un 100% dentro de los plazos de 3 días hábiles.
5. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.

**EQUIPO N°16 AUDITORIA INTERNA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 100%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Reuniones trimestrales de planificación de ejecución de las auditorías realizadas, cumplido con lo programado.
2. Ejecución auditorías contenidas en Cronograma vigente, cumplido con lo programado.
3. Seguimientos de compromisos realizados, cumplido con lo programado.

**EQUIPO N°17 DIVISIÓN ADMINISTRATIVA:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 101,57%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Planchetas de inventario, revisadas en un 100% dentro de los plazos.
2. Bitácoras recibidas de dotación de vehículos, revisadas en un 100% dentro de los plazos.
3. Licitaciones del nivel central y regional con tiempo óptimo entre el cierre y la adjudicación o Deserción, tramitadas en un 94,74% dentro de los plazos.
4. Facturas recepcionadas y despachadas a Depto. Compras, tramitadas en un 97,25% dentro de los plazos.
5. Informes Trimestrales de Contenido Técnico y Financiero (ICTF) revisados por la Unidad de Control Financiero de Transferencias (UCFT), revisados en un 93,75% dentro de los plazos.
6. Actividades capacitación con compromiso de evaluación, realizados en un 100% dentro de los plazos.
7. Informes (compromiso/ejecución/disponibilidad presupuestaria del Subtítulo 21), informados en un 120% de sobrecumplimiento, dentro de los plazos.
8. Recuperación de subsidios por incapacidad laboral, informados en un 100% dentro de los plazos.

9. Implementación de controles Norma Chilena ISO 27.001 2013 no considerados en PMG SSI 2016, informados en un 100% dentro de los plazos.

**EQUIPO N°18 TARAPACÁ:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 99,41%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
2. Reuniones de coordinación y seguimiento de subdivisiones/urbanizaciones, cumplido indicador, realizada las 7 comprometidas.
3. Reuniones de Comité Técnico Regional del SEA de las DIAs o EIAs, cumplido indicador en un 94,12%, asistencia a 16 de las 17 invitadas.
4. Encuestas aplicadas a consultas Ley N° 19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 5 días.
5. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 100% dentro de los 5 días del mes siguiente.
6. Encuestas aplicadas a actividades del Plan de Trabajo Regional CREA, aplicadas en un 100%.

**EQUIPO N°19 LOS RÍOS:** El equipo de trabajo presenta un grado de sobrecumplimiento efectivo al mes de diciembre de 102,38%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Programas presentados al FNDR, indicador sobrecumplido, presentado 20 de los 16 programados.
2. Ley N°19.880, respondidas en un 100% dentro de los plazos de 7 días.
3. Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22), cumplimiento mensual 83,33% dentro de los 5 días del mes siguiente, ya que en los meses de Agosto y Octubre superaron los días de medición de entrega de información.
4. Subdivisión y Urbanización, tramitadas en un 100% dentro de los plazos de 7 días hábiles.
5. Plan de Trabajo Regional CREA, cumplido indicador, indicador sobrecumplido, se realizaron 9 actividades de las 7 comprometidas.

**EQUIPO N°20 GESTIÓN:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 96,41%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Informes de Contenido Técnico y Financiero revisados en su primera versión dentro de los 10 días hábiles, revisados en un 93,75% dentro de los plazos.
2. Informes de Contenido Técnico y Financiero revisados en su segunda versión dentro de los 5 días hábiles, revisados en un 84,38% dentro de los plazos.
3. Reportes PMG Monitoreo del Desempeño Institucional, reportados los 10 comprometidos.
4. Reportes de las temáticas de la U. de Gestión incluyendo alertas y medidas correctivas, reportados los 6 comprometidos.
5. Reuniones del Comité de Riesgo, realizada las 4 reuniones comprometidas.
6. Reportes mensuales de retroalimentación, reportados los 6 comprometidos.
7. Seguimiento de tramitación CDC año t, reportados los 3 comprometidos.

**EQUIPO N°21 UNEA:** El equipo de trabajo presenta un grado de cumplimiento efectivo al mes de diciembre de 100%, y un cumplimiento por resolución del 100%.

1. Ejecución técnica y presupuestaria de la UNEA, informados los 3 comprometidos.
2. Informes de seguimiento de la implementación de Componente 2, del proyecto "Mejoramiento de Resiliencia al Cambio Climático de la Pequeña Agricultura en la Región de O'Higgins", informados los 2 comprometidos.
3. Seguimiento actividades de capacitación a agricultores y profesionales del sector silvoagropecuario en gestión del riesgo agroclimático, cumplido con 2.434 de las 2.362 capacitaciones programadas.

### III. MODIFICACIONES AL CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

#### 3.1 Solicitudes de Modificación de Metas, Indicadores u otros

Respecto de las modificaciones al Convenio de Desempeño Colectivo el año 2016, se efectuó una única modificación principalmente respecto de cambios en nombre del indicador, fórmula de cálculo, ponderaciones, medios de verificación, metas y programados referenciales.

Cabe destacar que uno de los objetivos considerados para la modificación, dice relación con la adaptación de compromisos, producto del ajuste en la jurisprudencia administrativa en los Informes de Factibilidad para la Construcción (IFC).

- **Resolución Exenta N°408, de fecha 4 de Agosto de 2016, la cual aprueba Modificación al Convenio de Desempeño Colectivo para el año 2016, Subsecretaría de Agricultura, sobre mejoras evaluadas a los 21 Equipos de Trabajo tanto a indicadores transversales que atañen a todos los equipos de nivel regional, así como también indicadores propios de cada equipo de trabajo, como se presenta en los cuadros siguientes:**

INDICADORES TRANSVERSALES		
INDICADOR	JUSTIFICACIÓN	OBSERVACIONES
Porcentaje de autorizaciones de Subdivisión y Urbanización en terrenos rurales emitidas en plazo igual o inferior a 7 días hábiles en el año t, contados desde la recepción de informes técnicos del MINVU/SAG en el año t.	Cambios en la legislación vigente. Se solicita eliminar el indicador "Porcentaje de resoluciones de Informe de Factibilidad para la Construcción (IFC) emitidas en plazo igual o inferior a 7 días hábiles en el año t, contados desde la recepción de informes técnicos del MINVU/SAG en el año t." y establecer una nueva medición según la competencia de las Secretarías Regionales Ministeriales respecto de la aplicación del Art. 55 de la Ley General de Urbanismo y Construcciones, establecida por el dictamen de la Contraloría General de la República N° 30457N16 del 22 de abril de 2016 para que se pronuncien sobre solicitudes de subdivisión y urbanización en terrenos rurales.	<i>Nombre del Indicador y Fórmula de de Cálculo se ajusta en todas las regiones. Medio de Verificación se ajusta en todas las regiones. Meta 2016 se ajusta de la siguiente manera: Arica: 80%, Antofagasta (90%), Atacama (94%), Coquimbo (91%), Valparaíso (94%), O'Higgins (95%), Maule (90%), Araucanía (94%), Los Lagos: 94%, Aysén (94%), Magallanes: 94%, Región Metropolitana (90%), Tarapacá (85%) y Los Ríos: 94%.  <b>NOTA:</b> La Región de Bio Bio, no considera contemplar este indicador y lo justifica: Considerando el bajo número de solicitudes de subdivisión y urbanización en terrenos rurales que se han tramitado históricamente en la Región del Bio Bio, estimamos que no es pertinente incorporar ese indicador en nuestro CDC y si incluir un indicador que mida el proceso de admisibilidad de solicitudes IFC, según lo instruido por el Subsecretario de Agricultura. Por esto contempla el siguiente indicador "Porcentaje de solicitudes, conforme a los incisos 3° y 4° del Artículo 55 de al LGUC y Dictamen 30457, con admisibilidad resuelta en un plazo igual o inferior a 7 días hábiles contados desde la recepción de las mismas". Se establece un mecanismo de control independiente del CDC para la Región de Biobio reporte las autorizaciones de Subdivisiones y asegurar el cumplimiento de la institucional comprometida por PMG.</i>

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E01 REGIÓN ARICA Y PARINACOTA	Porcentaje de informes de seguimiento del proceso de formulación y ejecución del presupuesto regional con los servicios del agro: SAG, INDAP, CONAF.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado. Con respecto a la Ponderación Anual, subió, por la eliminación de indicador de conciliaciones bancarias.	Ajustes Programado Anual y Ponderación Anual.
	Porcentaje de envío de rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) en formato PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre contable, a través de la carga de los archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones SEREMIS". Nota: Corresponde a 5 días seguidos. En caso que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de envío de conciliaciones bancarias en formato PDF, a más tardar el día 5 del mes siguiente al cierre contable, mediante correo electrónico al Departamento de Finanzas. Nota: Corresponde a 5 días seguidos. En caso que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Existencia de una recomendación de la unidad de la Unidad de Gestión de la Subsecretaría de Agricultura, para revisar este indicador. Tras lo cual se concluye por los plazos involucrados en la etapa de cierre contable, determinar el envío de la solicitud de su eliminación, manteniendo el correspondiente al envío de las rendiciones mensuales de Gastos Operacionales, (Subtítulo 21 y 22), hasta el día 5 del mes siguiente.	Se elimina este indicador.
	Porcentaje de cumplimiento de las actividades comprometidas en el plan de trabajo regional de emergencias agrícolas y gestión del riesgo agroclimático.	Ajuste para ampliar la cobertura del indicador y reflejar los compromisos sobre la totalidad de las acciones ejecutadas por la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión del Riesgo Agroclimático durante el año.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual y Medio de Verificación.
	Porcentaje de reuniones de coordinación del equipo de trabajo interno de la SEREMI de Agricultura realizados, respecto del total de reuniones de coordinación programadas.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E02 REGIÓN ANTOFAGASTA	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones Seremias". Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Cumplimiento de las actividades del Plan de Trabajo asociadas con difusión de información agroclimática y fortalecimiento de capacidades.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de cumplimiento de actividades masivas para difusión de gestión ministerial y difusión de tecnologías, de acuerdo a programa.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E03 REGIÓN ATACAMA	Porcentaje Cumplimiento de las actividades asociadas al acceso y uso de información agroclimática, enviadas en un plazo menor o igual a 5 días hábiles del mes siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al segundo día hábil del mes siguiente al cierre.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de reuniones del Gabinete Regional de Agricultura ejecutadas respecto de las establecidas con la coordinación directa de la Seremi de Agricultura de la Región de Atacama.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E04 REGIÓN COQUIMBO	Porcentaje de informes de monitoreo y seguimiento de aplicación de fondos destinados al Programa SIRSD por los Servicios del Agro Regional SAG e INDAP.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al segundo día hábil del mes siguiente al cierre.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de actividades del Plan de Trabajo validado por UNEA realizadas de acuerdo a la programación.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E05 REGIÓN VALPARAÍSO	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al segundo día hábil del mes siguiente al cierre.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de seguimiento de Programa Difusión Técnica De usuarios de aguas en la Provincia de Petorca.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de informes elaborados y enviados al sector productivo con Información relevante para el sector.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E06 REGIÓN LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al 2 hábil del mes siguiente al cierre.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de Informes de seguimiento y planificación del presupuesto de los Servicios del Agro en la Región de O'Higgins.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de Boletines de Tendencias Agroclimáticas enviadas a usuarios en la Región de O'Higgins durante el año.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E07 REGIÓN MAULE	Porcentaje de cumplimiento de intervenciones según Plan de Mejoramiento de entorno laboral (PMEL) de la SEREMI Agricultura Región del Maule año 2016.	Al momento de presentar la propuesta CDC 2016, el equipo de trabajo comprometió un número de actividades acorde al lugar donde se desempeñaban funciones, sin embargo, en marzo de 2016 se realiza un cambio de dependencias y las actividades propuestas son ajustadas acorde a las necesidades de este nuevo lugar. Con respecto al MV hubo error de redacción solicita un mismo documento dos veces y de forma trimestral, cuando en realidad se informa el avance cada mes en informe que contiene el mismo plan con verificadores de las actividades cumplidas.	Ajustes Programado Anual y Medio de Verificación.
	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de gastos operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra presupuestarios en formato digital PDF hasta el 5 día del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones Seremias" Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de cumplimiento de las reuniones de la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agroclimático (al menos una de estas reuniones debe hacerse en terreno).	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E08 REGIÓN BIO BIO	Porcentaje de informes de seguimiento del Convenio Gore-Minagri realizado por la Seremi de Agricultura.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones_Seremias".	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de solicitudes, conforme a los incisos 3° y 4° del Artículo 55 de al LGUC y Dictamen 30457, con admisibilidad resuelta en un plazo igual o inferior a 7 días hábiles contados desde la recepción de las mismas.	La Región de Bio Bio, no considera contemplar este indicador y lo justifica: Considerando el bajo número de solicitudes de subdivisión y urbanización en terrenos rurales que se han tramitado históricamente en la Región del Bio Bio, estimamos que no es pertinente incorporar ese indicador en nuestro CDC y si incluir un indicador que mida el proceso de admisibilidad de solicitudes IFC, según lo instruido por el Subsecretario de Agricultura. Por esto contempla el siguiente indicador "Porcentaje de solicitudes, conforme a los incisos 3° y 4° del Artículo 55 de al LGUC y Dictamen 30457, con admisibilidad resuelta en un plazo igual o inferior a 7 días hábiles contados desde la recepción de las mismas".	Nuevo Indicador.

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E08 REGIÓN BIO BIO	Porcentaje de cumplimiento de las actividades asociadas al componente fortalecimiento de capacidades del Programa de Trabajo de la CREA.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado. Se entiende que el 5% que se resta de ponderación al nuevo indicador de IFC/Subdivisión (admisibilidad), se incorpora en indicador CREA.	Ajustes Programado Anual y Ponderación Anual.
	Porcentaje de reuniones del Equipo de trabajo con instituciones del Minagri realizadas según programa.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E09 REGIÓN ARAUCANÍA	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre Rendiciones Seremias. Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Boletín Informativo de difusión de actividades de la Seremi y/o Servicios dependientes, según cronograma.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E10 REGIÓN LOS LAGOS	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al quinto día hábil del mes siguiente al cierre.	Considerando la diferenciación en el plazo para informar las conciliaciones bancarias y rendiciones de gastos, de dos (2) días hábiles para la primera y de cinco (5) días hábiles para las rendiciones y el número de cuentas (9) que se manejan en esta región, se opta por cambiar el indicador. Dado lo anterior se propone nueva medición en este indicador "Porcentaje envíos de rendiciones mensuales de gastos operacionales (subtítulo 21 y 22) y gastos extrapresupuestarios, al Dpto. Finanzas según lo programado a más tardar al quinto día hábil del mes siguiente al cierre del SIGFE". Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Se elimina este indicador.
	Porcentaje envíos de rendiciones mensuales de gastos operacionales (subtítulo 21 y 22) y gastos extrapresupuestarios, al Dpto. Finanzas según lo programado a más tardar al quinto día hábil del mes siguiente al cierre del SIGFE. Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Considerando la diferenciación en el plazo para informar las conciliaciones bancarias y rendiciones de gastos, de dos (2) días hábiles para la primera y de cinco (5) días hábiles para las rendiciones y el número de cuentas (9) que se manejan en esta región, se opta por cambiar el indicador. Dado lo anterior se propone nueva medición en este indicador "Porcentaje envíos de rendiciones mensuales de gastos operacionales (subtítulo 21 y 22) y gastos extrapresupuestarios, al Dpto. Finanzas según lo programado a más tardar al quinto día hábil del mes siguiente al cierre del SIGFE". Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Nuevo Indicador.
	Cumplimiento de las actividades asociadas al acceso y uso de información agroclimática.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E11 REGIÓN AYSÉN GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	Porcentaje de iniciativas propuestas por la SEREMI con Oficio al Intendente, en conjunto con los Servicios del Agro e Instituciones de Transferencias para el Proceso de Presupuesto Exploratorio del año siguiente.	En la Región no se realizó el Presupuesto Exploratorio de manera conjunta con los Servicios del AGRO, considerando que en los Servicios este se realizó directamente desde el nivel central de sus instituciones. Dado lo anterior se propone nueva medición "Porcentaje de iniciativas propuestas con Oficio al Intendente, en conjunto con los Servicios del Agro e Instituciones para el Anteproyecto Regional de Inversiones (ARI) del año siguiente.	Se elimina indicador.
	Porcentaje de iniciativas propuestas con Oficio al Intendente, en conjunto con los Servicios del Agro e Instituciones para el Anteproyecto Regional de Inversiones (ARI) del año siguiente.	En la Región no se realizó el Presupuesto Exploratorio de manera conjunta con los Servicios del AGRO, considerando que en los Servicios este se realizó directamente desde el nivel central de sus instituciones. Dado lo anterior se propone nueva medición "Porcentaje de iniciativas propuestas con Oficio al Intendente, en conjunto con los Servicios del Agro e Instituciones para el Anteproyecto Regional de Inversiones (ARI) del año siguiente.	Nuevo indicador.
	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Dpto. de Finanzas según lo programado a más tardar al segundo día hábil del mes siguiente al cierre.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E11 REGIÓN AYSÉN GENERAL CARLOS IBÁÑEZ DEL CAMPO	Porcentaje de cumplimiento de las actividades asociadas al acceso y uso de información agroclimática en el Plan de Trabajo CREA Regional.	El componente que nosotros medimos y es de directa responsabilidad de esta Seremi corresponde al Sistema de Vigilancia y Alertas Temprana en el Plan de Trabajo CREA Regional, lo que no nos hace depender de los otros Servicios para el cumplimiento del indicador.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual y Medio de Verificación.
E12 REGIÓN MAGALLANES	Reuniones del Equipo de Trabajo mensuales.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual
	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones_Seremias".	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual
	Cumplimiento de las actividades del Plan de Trabajo CREA Regional.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual
E13 REGIÓN METROPOLITANA	Porcentaje de envíos de conciliación bancaria a Depto. de Finanzas según lo programado a más tardar al segundo día hábil del mes siguiente al cierre.	Medio de verificación que se corrige no guarda relación con una unidad de medida por lo tanto no es posible aplicar la fórmula de cálculo.	Ajustes Programado Anual y Medio de Verificación.
	Porcentaje de despacho mensual de información de gestión de riesgos agroclimáticos.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de jornadas de coordinación, y seguimiento de trabajo en equipo realizadas de acuerdo a lo programado, tendiente a mejorar la coordinación sectorial e intersectorial de la región.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E15 GABINETE SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA	Propuestas de carta de respuesta u Oficios de derivación a solicitudes de la Ley de Transparencia firmadas o revisadas en un plazo menor o igual a 3 días hábiles.	Corrección en la redacción de la descripción del MV del indicador.	Ajustes Medio de Verificación.
E16 UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	Actualización o ratificación del Plan de Auditoría Aprobada por el Jefe de Servicio.	Debido al nuevo requerimiento del CAIGG en Ord 18-16 del 15.03.2016, la actualización o ratificación del Plan Anual de Auditoría debe ser realizada e informada únicamente al 30.06.2016, las desviaciones que se produzcan posteriormente deben ser justificadas en el Informe de Resultado, en enero de 2017. Por lo anterior, se solicitará modificación de este indicador.	Se elimina Indicador.
	Porcentaje de reuniones trimestrales de planificación de ejecución de las auditorías realizadas.	Debido al nuevo requerimiento del CAIGG en Ord 18-16 del 15.03.2016, la actualización o ratificación del Plan Anual de Auditoría debe ser realizada e informada únicamente al 30.06.2016, las desviaciones que se produzcan posteriormente deben ser justificadas en el Informe de Resultado, en enero de 2017. Por lo anterior, se solicitará modificación de este indicador.	Nuevo Indicador.
	Porcentaje de ejecución de auditorías contenidas en el Cronograma de Auditoría vigente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de seguimientos de compromisos realizados.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E17 DIVISIÓN ADMINISTRATIVA (Administración)	Porcentaje de bitácoras recibidas de la dotación de vehículos efectiva de la Subsecretaría de Agricultura.	El Jefe de División solicitó a todos los SEREMIS que obligatoriamente, las Bitácoras de los Vehículos debe ser enviadas al Nivel Central todos los meses.	Ajustes Meta 2016.
E17 DIVISIÓN ADMINISTRATIVA (Finanzas)	Porcentaje de Informes Trimestrales de Contenido Técnico y Financiero (ICTF) revisados por la Unidad de Control Financiero de Transferencias (UCFT) en un plazo menor o igual del 10° día hábil a partir de su recepción, con respecto al total de los informes recibidos.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E17 DIVISIÓN ADMINISTRATIVA (Personas)	Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia realizada al año l.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de Informes de compromiso, ejecución y disponibilidad presupuestaria del Subtítulo 21 "Gastos en Personal.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Recuperación de subsidios por incapacidad laboral (expresados en Licencias Médicas) correspondientes a instituciones de salud privadas y FONASA en el nivel central y regiones.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E18 REGIÓN DE TARAPACÁ	Porcentaje de reuniones trimestrales de coordinación de presupuesto con los Servicios del AGRO respecto de las reuniones programadas.	Se determinó eliminar este indicador ya que como CDC 2016 este Servicio del Estado se ha enfocado en: relevar la calidad de Servicio como compromiso de desempeño para el equipo, considerando los indicadores asociados a la medición de satisfacción de sus usuarios(as)/beneficiarios(as) a través de la medición de satisfacción de atención presencial y de satisfacción de agricultores/as y profesionales del Agro que declaran estar satisfechos con los contenidos del curso, taller o capacitación comprometido en el Plan de Trabajo de la CREA.	Se elimina indicador.
	Porcentaje de reuniones de coordinación y seguimiento del proceso de IFC respecto de las programadas.	Dictamen N° 30.457 Contraloría General de la República. Dado lo anterior se propone nueva medición "Porcentaje de reuniones de coordinación y seguimiento de subdivisiones/urbanizaciones respecto de las programadas.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual, Medio de Verificación y Ponderación Anual.
	Encuestas de satisfacción a la atención ciudadana sobre las consultas presenciales (solicitudes de información) de la Ley N° 19.880 respondidas en un plazo menor o igual a 5 días en el año 2016.	Adecuación de la redacción, Fórmula de Cálculo y los Medios de Verificación, de acuerdo al Indicador.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo y Medio de Verificación.
	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre "Rendiciones Seremias". Nota: Corresponde a 5 días seguidos, en caso de que el 5° día no sea laboral, se considerará el primer día hábil siguiente.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de encuestas de satisfacción aplicadas a las actividades comprometidas en el plan de trabajo anual de la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas respecto de las actividades de capacitación programadas.	Adecuación de la redacción, Fórmula de Cálculo y los Medios de Verificación, de acuerdo al Indicador.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual y Medio de Verificación.
E19 REGIÓN LOS RÍOS	Porcentaje de proyectos/programas/estudios presentados a fuentes concursables según programado.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de consultas de la Ley 19,880 que son respondidas en un plazo igual o menor a 7 días hábiles, respecto del total de las consultas ingresadas en la Seremi de Agricultura en el año 2016.	Se redacta nuevamente en indicador ya que antes citaba a la ley 19,880 y la Ley 20,285, y solo se reporta consultas generales.	Ajustes Nombre del indicador.
	Porcentaje de envío rendiciones mensuales de Gastos Operacionales (Subtítulo 21 y 22) y Extra Presupuestarios en formato digital PDF hasta el día 5 del mes siguiente al cierre a través de la carga de archivos en la carpeta compartida de nombre: "Rendiciones_Seremias".	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de cumplimiento de las actividades comprometidas en el Plan de Trabajo Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agroclimático.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E20 UNIDAD DE GESTION	Porcentaje de informes de Contenido Técnico y Financiero revisados en su primera versión dentro de los 10 días hábiles una vez recepcionado por la Unidad de Gestión.	Se amplió la revisión también a FUCOA y el ajuste en programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Nombre del indicador y Programado Anual.
	Porcentaje de informes de Contenido Técnico y Financiero revisados en su segunda versión dentro de los 5 días hábiles una vez recepcionado por la Unidad de Gestión.	Se amplió la revisión también a FUCOA y el ajuste en programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Nombre del indicador y Programado Anual.
	Porcentaje de reportes mensuales de seguimiento de indicadores comprometidos en el PMG Monitoreo del Desempeño Institucional respecto de reportes programados.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual y Medio de Verificación.

MODIFICACIONES EQUIPOS REGIONALES			
EQUIPO	INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LA REGIÓN / EQUIPO	OBSERVACIONES
E20 UNIDAD DE GESTION	Porcentaje de reportes de alertas y medidas correctivas respecto de las desviaciones del PMG institucional y los PMG de los servicios del agro, enviadas a Subsecretario respecto de alertas y medidas correctivas identificadas. Nota: Los Servicios del Agro del son: ODEPA, SAG, INDAP, CNR, y CONAF. El reporte se remite a Gabinete de Subsecretario. El criterio de alertas es nivel de cumplimiento efectivo inferior al establecido para la validación del PMG.	Ampliación del alcance de la medición del indicador.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual, Medio de Verificación y Meta 2016.
	Porcentaje de reuniones del Comité de Riesgos desarrolladas en los plazos establecidos.	Se presenta programación a partir de la definición detallada de los meses, de las reuniones del Comité de Riesgos.	Ajustes Programado Anual.
	Porcentaje de reportes trimestrales de retroalimentación sobre el cumplimiento del CDC año 2016 a los Equipos de Trabajo respecto de lo programado.	Ampliación del alcance de la medición del indicador como mejora e información a los 21 Equipos de Trabajo de la Subsecretaría de Agricultura.	Ajustes Nombre del indicador, Fórmula de Cálculo, Programado Anual y Meta 2016.
	Porcentaje de reportes de seguimiento de solicitudes de tramitación CDC año t respecto del total de solicitudes.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
E21 UNEA	Ejecución técnica y presupuestaria de la UNEA.	Ajuste en Programación, evidenciando los meses que será reportado.	Ajustes Programado Anual.
	Seguimiento de las atenciones realizadas con información agroclimática-técnica en gestión del riesgo agroclimático.	No es posible seguir midiendo el indicador; esto porque la decisión de la jefatura de la nueva institucionalidad DGIR ha sido eliminar el Portal Web Agroclimático que es la fuente de los medios de verificación de cumplimiento de atenciones comprometidas en la meta 2016. El análisis estadístico de las visitas al sitio web (octubre 2011 a mayo 2016) reflejan disminuciones de acceso de los usuarios cuando se ha cambiado de posición el banner de acceso o se ha hecho cambios de diseño al portal Web. Esto se ha evidenciado en el instrumento de medición (Google Analytics), como el caso ocurrido e informado el año 2013. Se adjuntan antecedentes de justificación. Dado lo anterior se propone nueva medición "Informes de seguimiento de la implementación de Componente 2, del proyecto "Mejoramiento de Resiliencia al Cambio Climático de la Pequeña Agricultura en la Región de O'Higgins" en Chile, del Fondo de Adaptación al CC, elaborados por la UNEA".	Se elimina indicador.
	Informes de seguimiento de la implementación de Componente 2, del proyecto "Mejoramiento de Resiliencia al Cambio Climático de la Pequeña Agricultura en la Región de O'Higgins" en Chile, del Fondo de Adaptación al CC, elaborados por la UNEA.	No es posible seguir midiendo el indicador; esto porque la decisión de la jefatura de la nueva institucionalidad DGIR ha sido eliminar el Portal Web Agroclimático que es la fuente de los medios de verificación de cumplimiento de atenciones comprometidas en la meta 2016. El análisis estadístico de las visitas al sitio web (octubre 2011 a mayo 2016) reflejan disminuciones de acceso de los usuarios cuando se ha cambiado de posición el banner de acceso o se ha hecho cambios de diseño al portal Web. Esto se ha evidenciado en el instrumento de medición (Google Analytics), como el caso ocurrido e informado el año 2013. Se adjuntan antecedentes de justificación. Dado lo anterior se propone nueva medición "Informes de seguimiento de la implementación de Componente 2, del proyecto "Mejoramiento de Resiliencia al Cambio Climático de la Pequeña Agricultura en la Región de O'Higgins" en Chile, del Fondo de Adaptación al CC, elaborados por la UNEA".	Nuevo indicador.
	Seguimiento actividades de capacitación a agricultores y profesionales del sector silvoagropecuario en gestión del riesgo agroclimático. (El cumplimiento del indicador estará sujeto a la disponibilidad de recursos para financiar las capacitaciones).	Cumplimiento de 120,53% del indicador al 2015, se debe a actividades de capacitación realizadas en conjunto con INDAP y FDF. Dado que no se han programado talleres de capacitación con INDAP y FDF; por el retraso en la formulación de los planes de trabajo regionales y el ajuste en el presupuesto solicitado del centro de costo del Sub Departamento (Ex UNEA), se decide aumentar sólo la meta del indicador.	Ajustes Meta 2016.



### 3.2 Equipos de Trabajo de la Subsecretaría de Agricultura 2016.

En relación a la composición de los equipos de trabajo es necesario precisar que existen seis equipos de trabajo que son conformados según perspectiva territorial para los equipos: (Región de Arica y Parinacota, Región de Atacama, Región de Aysén y Región Metropolitana) y perspectivas funcionales para los equipos (Auditoría y Unidad de Emergencias Agrícolas y Gestión del Riesgo Agroclimático) de acuerdo artículo 6° del Decreto 983 de 2003, referido a que *"el número de funcionarios integrantes de cada equipo será determinado por el jefe superior de servicio y podrá ser variable, pero cuidando que tenga una amplitud representativa de las grandes líneas de acción de la entidad en el área territorial y/o funcional correspondiente, de acuerdo al siguiente criterio: La conformación de equipos bajo la perspectiva de la funcionalidad, debe satisfacer la premisa de contar con equipos de personas que trabajen en funciones que signifiquen una importante interdependencia entre sus miembros, entendiéndose lo anterior como una unidad funcional homogénea. La conformación y el tamaño de cada equipo debe ser tal, que permita identificar claramente el aporte de cada unidad funcional, evitando la conformación de equipos con excesiva cantidad de integrantes, de forma tal que se diluya el concepto de unidad funcional homogénea antes señalado"*.

A continuación, se menciona la modificación a los Equipos de Trabajos de la Subsecretaría de Agricultura ejecutados durante el 2016.

- Res. Ex. N° 352 del 27 de agosto de 2015 (Documento Inicial)
- Res. Ex. N° 82 del 29 de enero de 2016
- Res. Ex. N° 217 del 13 de abril de 2016
- Res. Ex. N° 364 del 07 de julio de 2016
- Res. Ex. N° 499 del 30 de septiembre de 2016 (último documento vigente).



#### IV. CONCLUSIONES:

Durante el año 2016, la Plataforma UNIBOX, se mantiene como instrumento para la recolección y sistematización de la información del avance de los indicadores propuestos por cada equipo de trabajo, lo que permitió llevar un control tanto de los datos ingresados como de los medios de verificación que responden al cumplimiento de metas. Este sistema funciona con tres actores, el primero quien sube la Información, para lo que cada Equipo de trabajo designa a un funcionario que realice dicha función, posteriormente se valida por el Responsable del Equipo de Trabajo (jefatura) y finalmente es revisado por la Unidad de Gestión.

Entre las mejoras incorporadas durante el año 2016 en el proceso de seguimiento del cumplimiento del CDC se cuentan las siguientes:

- La modificación 2016 se ejecuta a partir del 1er semestre, donde considera principalmente cambios en nombre del indicador, fórmula de cálculo, ponderaciones, medios de verificación, metas y programados referenciales, destacando el ajuste en la jurisprudencia administrativa en los Informes de Factibilidad para la Construcción (IFC). Para el período 2017 se espera formalizar actividades para la elaboración del convenio y reforzar las materias propias de una modificación pertinente, y establecer con revisiones de monitoreo para la etapa de diseño, ejecución, evaluación y verificación.

Respecto a la programación, esta se solicita para incorporarla al sistema UNIBOX con el objeto de efectuar alertas en el seguimiento mensual y tener un control en los avances mensuales para que no afecten el cumplimiento de los objetivos anuales.

- Se mantiene comunicación permanente con cada equipo de trabajo, entregando Retroalimentación mensual, ya que el objetivo principal de este compromiso que impulsó la Unidad de Gestión a contar del segundo semestre del año 2015, contempla entregar información detallada del avance respecto de lo programado del Convenio de Desempeño Colectivo (CDC), por lo que se mantiene permanentemente una comunicación directa con cada uno de los equipos de trabajo, tanto telefónicamente como por email. Durante el proceso de revisión de cada uno de los indicadores, se informa la corrección, ajuste o aprobación de ellos, luego que el equipo de trabajo ha informado el detalle y avance en la Plataforma de UNIBOX.

Los gráficos que presentan el avance acumulado a través de la retroalimentación, han mejorado la recepción de la información, acercando a los equipos de trabajo a la visión permanente del estado de lo comprometido, evidenciando el seguimiento y resultado final de los indicadores mes a mes a los Equipos de Trabajo respecto de lo programado. Como desafío 2017 se espera operar el sistema de seguimiento, considerando observaciones formuladas por auditoría interna, al proceso de CDC en sus diferentes etapas.

- Se mantiene el proceso monitoreado por la Encargada de CDC, de la Unidad de Gestión. Este proceso se llevaba al interior de la unidad por tres analistas de gestión, pero considerando una reevaluación de él, es que a contar de Junio del 2015 la Unidad de Gestión concentro el seguimiento del Convenio de Desempeño Colectivo CDC en solo un analista, para la unificación de criterios en la revisión, interacción y validación con los encargados de CDC de cada uno de los equipos de trabajo. De esta forma se instauró la comunicación directa y permanente que hay hasta la fecha, canalizando en forma oportuna los requerimientos/propuestas/dudas de los equipos para la pronta solución y/o evaluación.



Se destaca el trabajo de los equipos, tanto regionales como en el nivel central y el avance en el cumplimiento de sus indicadores, considerando como punto principal los elementos expuestos en el presente informe, bajo la revisión y aprobación mensual del avance de los compromisos.

V. ANEXOS

5.1 Anexo 1: Carta Asociación de Funcionarios.

**AFUSA**  
**Asociación de Funcionarios**  
**Subsecretaría de Agricultura**

Correlativo.: N° 1701 /

ANT: Ord. N° 85 recibido con fecha 26.1.2017.

MAT.: Informe Evaluación Convenio de Desempeño Colectivo Año 2016.

SANTIAGO, 30 de enero de 2017.

DE: CARLOS LABRAÑA AGUSTO – PRESIDENTE AFUSA

A: SRA. CLAUDIA CARBONELL PICCARDO – SUBSECRETARIA(S) DE AGRICULTURA.

Estimada Sra. Subsecretaria (S), junto con saludarle y según lo solicitado y establecido en el Decreto 16° 983, "Reglamento para la aplicación de incremento por Desempeño Colectivo", en relación a emitir nuestros comentarios, sugerencias y opiniones respecto al Informe de Evaluación Convenio de Desempeño Colectivo año 2016, nos es grato señalar que:

- i) Felicitar a todos y cada uno de los integrantes de los Equipos de Trabajo por el logro alcanzado y agradecer la contribución y aporte que realizan los funcionarios o honorarios en estas y otras materias.
- ii) REITERAMOS, Pese al logro alcanzado, esperamos que así como se cumple con un 100% en indicadores CDC exista por la institución una preocupación real por generar como indica la OIT y la ANEP un trabajo decente, con respeto, con un clima de trabajo digno, con estabilidad, sin prepotencia, con real carrera funcionaria, sin aprovecharse, como tenemos algunos casos, de la necesidad de trabajo para someter a los más vulnerables, eficienciamos las malas prácticas y los usos y abusos. Que se cumpla con lo dictado por la Presidenta y su Instructivo Presidencial que no quede solo en el papel o en la intranet.

Saluda Atte.

  
**CARLOS LABRAÑA AGUSTO**  
Presidente de la Asociación de Funcionarios  
Subsecretaría de Agricultura.

DISTRIBUCION  
En original  
Jefa Unidad de Gestión  
Directores AFUSA  
Archivo Correlativo

5.2 Anexo 2: Certificado de Verificación del Cumplimiento de las metas de Gestión de los Grupos Definidos en el CDC 2016.



**CERTIFICADO  
VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE GESTIÓN DE LOS EQUIPOS  
DEFINIDOS EN EL CONVENIO DE DESEMPEÑO AÑO 2016**

**APROBADO POR RESOLUCIÓN N° 666 DEL 05/12/2016**

**SUBSECRETARIA DE AGRICULTURA**

1. En virtud a lo establecido en el Decreto Supremo N° 983 de 2004, que reglamenta la aplicación del incremento por desempeño colectivo de la Ley N° 19.553, se ha procedido a verificar el grado de cumplimiento de las metas de gestión de cada uno de los equipos de trabajo, según Convenio de Desempeño Colectivo CDC.
2. Conforme a los procedimientos de auditoría establecidos, el resultado de la verificación es el siguiente:

EQUIPO DE TRABAJO	NOMBRE EQUIPO DE TRABAJO	GRADO CUMPLIMIENTO
EQUIPO 01	SEREMI Región de Arica y Parinacota	100%
EQUIPO 02	SEREMI Región de Antofagasta	100%
EQUIPO 03	SEREMI Región de Atacama	100%
EQUIPO 04	SEREMI Región de Coquimbo	100%
EQUIPO 05	SEREMI Región de Valparaíso	100%
EQUIPO 06	SEREMI Región del L. B. O'Higgins	100%
EQUIPO 07	SEREMI Región del Maule	100%
EQUIPO 08	SEREMI Región del Biobío	100%
EQUIPO 09	SEREMI Región de la Araucanía	100%
EQUIPO 10	SEREMI Región de Los Lagos	100%
EQUIPO 11	SEREMI Región de Aysén	100%
EQUIPO 12	SEREMI Región de Magallanes	100%
EQUIPO 13	SEREMI Región Metropolitana	100%
EQUIPO 14	Gabinete Ministro de Agricultura	100%
EQUIPO 15	Gabinete Subsecretario de Agricultura	100%
EQUIPO 16	Auditoría Interna	100%
EQUIPO 17	División Administrativa	100%
EQUIPO 18	SEREMI Región de Tarapacá	100%
EQUIPO 19	SEREMI Región de Los Ríos	100%

Atentamente,



ARONICA SILVA ATENAS  
AUDITORA MINISTERIAL



Santiago, 30 de enero de 2017



### 5.3 Anexo 2: Cumplimiento CDC por equipo de trabajo al 30.12.2016.

A continuación, se presenta avance de cumplimiento de indicadores por equipo de trabajo al mes de diciembre, ajustando la información al Decreto Exento N° 290 del Ministerio de Hacienda y además contemplando que corresponde informar el porcentaje de cumplimiento en relación a lo programado, de acuerdo a Res. Ex. N° 408 del 04 de Agosto de 2016 (única Modificación CDC 2016).

El anexo se conforma de Planillas en formato Excel por cada equipo de trabajo, donde se destacan didácticos gráficos que muestran las variaciones de indicadores variables como programados, el avance de cada indicador, considerando cumplimiento según avance de Enero a Diciembre 2016, con la respectiva medición de cumplimiento en porcentaje.



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 01

REGIÓN ARICA Y PARINACOTA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI DE AGRICULTURA ARICA Y PARINACOTA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																										
01 Arica	Porcentaje de cumplimiento con las Emergencias Agrícolas y conprogramadas en el Plan Agrícola Regional de trabajo regional de actividades emergencias agrícolas y conprogramadas en el Plan Agrícola Regional de trabajo regional de actividades agrícolas.	$(N^{\circ} \text{ de actividades ejecutadas del Plan de Trabajo Regional de Emergencias Agrícolas y conprogramadas en el Plan Agrícola Regional de trabajo regional de actividades emergencias agrícolas y conprogramadas en el Plan Agrícola Regional de trabajo regional de actividades agrícolas}) / N^{\circ} \text{ de actividades programadas} \times 100$	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>2</td><td>3</td><td>3</td><td>3</td><td>1</td><td>23</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	1	23	90.00%	95.83%	%	20.00%	El indicador contempla el Plan de Trabajo conprogramado, acordado por la Unidad de Emergencias Agrícolas y Gestión del Trabajo Agrícola (UEGA).	19.17%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	1	23																							
01 Arica	Porcentaje de reuniones de coordinación del de trabajo dentro de la zona de SEREMI de AGRICULTURA ARICA Y PARINACOTA, respecto del total de reuniones de coordinación de trabajo dentro de la zona de coordinación programadas.	$(N^{\circ} \text{ de reuniones de coordinación del de trabajo dentro de la zona de SEREMI de AGRICULTURA ARICA Y PARINACOTA, respecto del total de reuniones de coordinación de trabajo dentro de la zona de coordinación programadas}) / N^{\circ} \text{ de reuniones de coordinación programadas} \times 100$	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>6</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	6	60.00%	100.00%	%	10.00%	El indicador propone que a efecto de la realización de reuniones de coordinación de trabajo dentro de la zona de coordinación y respecto de las reuniones de trabajo respecto al seguimiento y monitoreo de la implementación de la estrategia Agrícola.	10.00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	1	6																							

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016

99.17%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 02	REGIÓN ANTOFAGASTA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA ANTOFAGASTA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
5	ECC Antofagasta	<p>(1) de actividades realizadas para el manejo de gestión, mantención y de difusión de tecnologías de programación (100) de acuerdo a los planes de trabajo de las Unidades Ejecutoras Regionales y de la División de 300 hectáreas de agricultura orgánica.</p> <p>Se considera la Cuenta Pública 3, junio de 2016 hasta el 31 de agosto de 2016.</p>		100,00%	300,00%	%	20,00%	El indicador contempla el cumplimiento de actividades realizadas para la difusión de la gestión mantención y difusión de tecnologías de acuerdo a programación.	60,00%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 143,24%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 03	REGIÓN ATACAMA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA ATACAMA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																												
				Numrador/Denominador																																	
1	E01 Atacama	Porcentaje Cumplimiento de las actividades (N° de actividades ejecutadas) en el periodo acordado a la duración de la actividad, en relación a la información programada en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	100,00%	92,00%	%	20,00%	El indicador contempla actividades correspondientes al componente de gestión de información Agrícola del Plan de la CRECA de la Región.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12																								
2	E02 Atacama	Porcentaje de consultas (N° de consultas recibidas) de la Ley N° 19.800 (reparación en N° 100) reparadas, en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre en el periodo acordado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>29</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>47</td> <td>57</td> <td>44</td> <td>54</td> <td>41</td> <td>53</td> <td>49</td> <td>61</td> <td>79</td> <td>564</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	29	51	48	47	57	44	54	41	53	49	61	79	564	100,00%	95,00%	%	20,00%	El indicador contempla a la reparación de la ley 19.800, que la Ley N° 19.800. Tanto en la reparación de la ley 19.800, como en la reparación de la ley 19.800, se debe considerar el cumplimiento de la ley 19.800, en la Región de Atacama.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
0	29	51	48	47	57	44	54	41	53	49	61	79	564																								
3	E03 Atacama	Porcentaje de entrega de IN de conclusiones de las actividades de trabajo en el periodo acordado, en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre en el periodo acordado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	100,00%	85,00%	%	20,00%	El indicador contempla el cumplimiento de la entrega de información de conclusiones de las actividades de trabajo en el periodo acordado, en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre en el periodo acordado.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12																								
4	E04 Atacama	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de trabajo en el periodo acordado, en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre en el periodo acordado.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100,00%	94,00%	%	20,00%	El indicador contempla el cumplimiento de las actividades de trabajo en el periodo acordado, en un plazo menor o igual a 5 días hábiles respecto al mes y/o trimestre en el periodo acordado.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																								

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 03

REGIÓN ATACAMA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI AGRICULTURA ATACAMA

N

NUMERADOR

D

DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016
5	ECT Atacama	Porcentaje de resultados (N° de cumplimiento de la Ley de Fomento Regional de Caballeros Agrícolas) reportados a la Dirección Regional de Agricultura y Fomento con el N° de reuniones de coordinación directiva de la Municipalidad de Seremi de Agricultura de la Región de Atacama.		95,00%	91,67%	%	20,00%	El indicador propone que a través de la realización de reuniones de coordinación directiva de la Municipalidad de Seremi de Agricultura y Fomento se realice la coordinación permanente para la realización de las tareas programadas en la región.	18,33%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 98,33%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 04	REGIÓN COQUIMBO
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA COQUIMBO

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
5	Eda Coquimbo	107 de actividades del Plan de Trabajo por UTEA realizadas IN valores por UTEA de actividades del Plan de Trabajo validado por UTEA (programas) 100.		87,00%	107,89%	%	30,00%	El indicador contempla el Plan de Trabajo completo, aprobado por la UTEA de Emergencias Agrícolas y Gestión del Tiempo Agrario (UEA)	32,37%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 101,54%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 05:	REGIÓN VALPARAÍSO
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA VALPARAÍSO

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
--------	----------------------	-----------------	----------------	-----------	--------------------------------------------------	------------------	-------------	--------------	----------------------------

5	Procentaje de informes (I) de elaboración y envíos al sector productivo con información relevante para el sector	$\frac{\text{I} + \text{II} + \text{III} + \text{IV} + \text{V} + \text{VI} + \text{VII} + \text{VIII} + \text{IX} + \text{X} + \text{XI} + \text{XII}}{\text{Programados}} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avance</td> <td>1</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	90.00%	91.67%	%	20.00%	El indicador requiere plures informes y envíos al sector productivo con información relevante para el sector	18.33%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12																								

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016: 98.21%



# CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 06	REGIÓN LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA REGIÓN LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS

N  
D

NUMERADOR
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PODERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																												
5	Porcentaje de Bases N° 06 de la Unidad de Agronomía en la Región Temuco de O'Higgins durante el programa para el año		<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>1</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>1</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Acumulado</td><td>12</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	1	Febrero	1	Marzo	1	Abril	1	Mayo	1	Junio	1	Julio	1	Agosto	1	Septiembre	1	Octubre	1	Noviembre	1	Diciembre	1	Acumulado	12	100,00%	110,00%	%	20,00%	El indicador contempla la Clusión de la Información Agronómica de Bases N° 06.	22,00%
Mes	Avance																																				
Enero	1																																				
Febrero	1																																				
Marzo	1																																				
Abril	1																																				
Mayo	1																																				
Junio	1																																				
Julio	1																																				
Agosto	1																																				
Septiembre	1																																				
Octubre	1																																				
Noviembre	1																																				
Diciembre	1																																				
Acumulado	12																																				

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016

102,00%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 07	
REGIÓN DEL MAULE	
SEREMI AGRICULTURA MAULE	

N	INMIERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
				Numeraador/Denominador																															
1	E07 Maule	Porcentaje de cumplimiento de intervenciones de habilitación de PAREL N° 1 de la SEREMI Agricultura y Fomento en el Plan de Trabajo 2016.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>8</td> <td>11</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	2	5	8	11	14	15	16	16	16	16	16	16	90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone el seguimiento y cumplimiento de intervenciones según el Plan de Trabajo de la SEREMI Agricultura y Fomento de la región.	20,00%
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																							
0	2	5	8	11	14	15	16	16	16	16	16	16																							
2	E07 Maule	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación en el Plan de Trabajo 2016.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	10	15	18	19	20	20	20	20	20	20	20	20	90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone el seguimiento y cumplimiento de actividades de capacitación en el Plan de Trabajo de la SEREMI Agricultura y Fomento de la región.	20,00%
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																							
0	10	15	18	19	20	20	20	20	20	20	20	20																							
3	E07 Maule	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de asistencia técnica en el Plan de Trabajo 2016.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11	63,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone el seguimiento y cumplimiento de actividades de asistencia técnica en el Plan de Trabajo de la SEREMI Agricultura y Fomento de la región.	20,00%
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																							
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11																							
4	E07 Maule	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de monitoreo y evaluación en el Plan de Trabajo 2016.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10	10	90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone el seguimiento y cumplimiento de actividades de monitoreo y evaluación en el Plan de Trabajo de la SEREMI Agricultura y Fomento de la región.	20,00%
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																							
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10	10																							

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 07	REGIÓN DEL MAULE
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA MAULE

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
				Numrador/Denominador	Numrador/Denominador																														
5	Procentaje cumplimiento de los requisitos de la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas y Ganaderas del País y el Plan Agropecuario de la Comisión de Emergencias Agrícolas y Ganaderas en terreno	$(\frac{N}{D}) \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Avance Mensual (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>0</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>1</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>0</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>0</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>0</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>2</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>20</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance Mensual (%)	Enero	0	Febrero	0	Marzo	0	Abril	1	Mayo	1	Junio	0	Julio	0	Agosto	0	Septiembre	1	Octubre	2	Noviembre	0	Diciembre	20	83,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador se refiere a la ejecución de acciones de la Comisión Regional de Emergencias Agrícolas y Ganaderas del País y el Plan Agropecuario de la Comisión de Emergencias Agrícolas y Ganaderas en terreno.	20,00%
Mes	Avance Mensual (%)																																		
Enero	0																																		
Febrero	0																																		
Marzo	0																																		
Abril	1																																		
Mayo	1																																		
Junio	0																																		
Julio	0																																		
Agosto	0																																		
Septiembre	1																																		
Octubre	2																																		
Noviembre	0																																		
Diciembre	20																																		
<b>CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016</b>									100,00%																										

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 00

REGIÓN BIO BIO

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI AGRICULTURA BIO BIO

N  
D

NUMERADOR
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL												META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016	
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre							Acumulado
1	E08 Dicho	(N° de informes de seguimiento del Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura) / (N° de informes de seguimiento del Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura) * 100	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	100,00%	%	15,00%	El indicador propone al formes de seguimiento en el Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura.	15,00%
2	E08 Dicho	Porcentaje de consultas (N° de solicitudes de información) de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAI) respondidas en el 100% respecto al total de las solicitudes recibidas en el periodo de enero a diciembre de 2016. Fórmula: (N° de solicitudes de información respondidas en el 100% / N° de solicitudes de información recibidas en el periodo de enero a diciembre de 2016) * 100	0	45	60	66	66	74	74	74	74	74	74	74	74	74	95,00%	%	15,00%	El indicador propone al formas de seguimiento en el Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura.	15,00%
3	E08 Dicho	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores mensuales de los Objetivos Estratégicos de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAI) respecto al total de los indicadores mensuales de los Objetivos Estratégicos de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAI) * 100	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100,00%	%	10,00%	El indicador propone al formas de seguimiento en el Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura.	10,00%
4	E08 Dicho	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores mensuales de los Objetivos Estratégicos de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAI) respecto al total de los indicadores mensuales de los Objetivos Estratégicos de la Ley de Acceso a la Información Pública (LAI) * 100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	98,38%	%	10,00%	El indicador propone al formas de seguimiento en el Convenio para el Manejo de Recursos de Agua y Suelo de la Región de Agricultura.	9,84%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 08	REGIÓN BIO BIO
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA BIO BIO

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
			Numrador/Denominador		Numrador/Denominador				
5	Porcentaje de cumplimiento de los compromisos asumidos al momento de formularse el Programa de Trabajo de conformidad con la CREA	$\frac{\text{Nº de actividades realizadas asociadas al cumplimiento de los compromisos asumidos al momento de formularse el Programa de Trabajo de conformidad con la CREA}}{\text{Nº de actividades asociadas al cumplimiento de los compromisos asumidos al momento de formularse el Programa de Trabajo de conformidad con la CREA}} \times 100$		95,00%	120,00%	%	20,00%	El indicador contempla actividades con responsabilidad compartida con Fortalecimiento de Capacidades del Plan de la CREA de la región	24,00%
6	Porcentaje de recursos del Estado Litral del Área realizadas / Nº de recursos programados según programa	$\frac{\text{Nº de recursos del Estado Litral del Área realizadas}}{\text{Nº de recursos programados según programa}} \times 100$		100,00%	100,00%	%	10,00%	El indicador mide el cumplimiento del programa de ejecución de recursos de copulación mensual que realiza el equipo de trabajo de la Gerencia de Agricultura, integrado por el Sistema de Gestión de Agricultura y los profesionales y administrativos de plantas, centros y hogares	10,00%
7	Porcentaje de recursos N° de recursos de trabajo del Equipo de Trabajo realizadas / Nº de recursos programados según programa	$\frac{\text{Nº de recursos N° de recursos de trabajo del Equipo de Trabajo realizadas}}{\text{Nº de recursos programados según programa}} \times 100$		100,00%	116,67%	%	10,00%	El indicador mide el cumplimiento del programa de ejecución de recursos de copulación mensual que realiza el equipo de trabajo de la Gerencia de Agricultura, integrado por el Sistema de Gestión de Agricultura y los profesionales y administrativos de plantas, centros y hogares	11,67%
8	Porcentaje de recursos N° de recursos de trabajo del Equipo de Trabajo realizadas / Nº de recursos programados según programa	$\frac{\text{Nº de recursos N° de recursos de trabajo del Equipo de Trabajo realizadas}}{\text{Nº de recursos programados según programa}} \times 100$		100,00%	100,00%	%	10,00%	El indicador contempla a través de la realización de reuniones del equipo de trabajo con los miembros del MINGOTI de las unidades de copulación y ejecución de tareas respecto a los compromisos de la Gerencia de Agricultura.	10,00%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 105,51%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 09

REGIÓN ARAUCANÍA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI AGRICULTURA ARAUCANÍA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																										
1	EDP Araucanía	Porcentaje de cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Item 1</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Valor	0	0	1	0	1	0	0	3	0	3	0	12	87,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Valor	0	0	1	0	1	0	0	3	0	3	0	12																							
2	EDP Araucanía	Porcentaje de cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Item 2</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor</td> <td>56</td> <td>54</td> <td>54</td> <td>49</td> <td>58</td> <td>61</td> <td>62</td> <td>60</td> <td>55</td> <td>54</td> <td>60</td> <td>628</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Valor	56	54	54	49	58	61	62	60	55	54	60	628	92,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Valor	56	54	54	49	58	61	62	60	55	54	60	628																							
3	EDP Araucanía	Porcentaje de cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Item 3</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor</td> <td>1</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Valor	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	63,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Valor	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11																							
4	EDP Araucanía	Porcentaje de cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Item 4</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valor</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Valor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	94,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el cumplimiento de las metas de ejecución de las actividades de apoyo a la agricultura familiar en el territorio regional inscritas en el SIDA y el SIDA+II de conformidad con el plan de trabajo.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Valor	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6																							

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 09	REGIÓN ARAUCANÍA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA ARAUCANÍA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
				Numrador/Denominador				

5	Equipo Araucanía	Índice de cumplimiento de metas de la Dirección de Desarrollo y Operaciones, según programación 2016.	<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avance</td> <td>1</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	92.00%	100.00%	Cu	70.00%	El indicador contempla la Dirección de Desarrollo de la Región y Servicios dependientes en la región.	20.00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																								
Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12																								

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 100.00%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 10	REGIÓN DE LOS LAGOS
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI DE AGRICULTURA DE LOS LAGOS

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PODERACIÓN	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																												
				Numerador/Denominador	Numerador/Denominador																																
3	Avance de ejecución de actividades de desarrollo y promoción de la agricultura familiar en el proceso de evaluación regional	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}}$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>5</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>1</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>1</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Cumulado</td><td>41</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	5	Febrero	1	Marzo	1	Abril	1	Mayo	1	Junio	1	Julio	1	Agosto	1	Septiembre	1	Octubre	1	Noviembre	1	Diciembre	1	Cumulado	41	85,00%	87,80%	%	20,00%		17,56%
Mes	Avance																																				
Enero	5																																				
Febrero	1																																				
Marzo	1																																				
Abril	1																																				
Mayo	1																																				
Junio	1																																				
Julio	1																																				
Agosto	1																																				
Septiembre	1																																				
Octubre	1																																				
Noviembre	1																																				
Diciembre	1																																				
Cumulado	41																																				
								El indicador contempla el control y promoción de las Promociones en el área de desarrollo del proceso de evaluación regional.																													

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 97,56%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 12

REGIÓN MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI DE AGRICULTURA DE MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONERACIÓN	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																										
				Numerador/Denominador																															
1	E12 Magallanes	Reservación en el Cuadro de Trabajo mensual (N° de reuniones del Equipo de Trabajo) / (N° de reuniones del Equipo de Trabajo programadas) * 100	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> <tr><td>Reuniones</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Reuniones	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	100,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador expresa que a través de la realización de reuniones del equipo de trabajo, en relación a la coordinación y organización de trabajo respecto al cumplimiento y monitoreo de las competencias de la Gerencia de Agricultura.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Reuniones	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																							
2	E12 Magallanes	Porcentaje de consultas de información de la Ley 20.473 (N° de consultas de información) / (N° de consultas de información programadas) * 100	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> <tr><td>Consultas</td><td>0</td><td>10</td><td>20</td><td>30</td><td>40</td><td>50</td><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td><td>100</td><td>110</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Consultas	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador corresponde a la medición de atención ciudadana, bajo la Ley N° 20.473, respecto a las consultas de información de la Gerencia de Agricultura de la Región, considerando 5 días de habilitación de respuesta.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Consultas	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110																							
3	E12 Magallanes	Porcentaje de cumplimiento de metas (N° de metas cumplidas) / (N° de metas programadas) * 100	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> <tr><td>Metas</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Metas	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	83,00%	91,67%	%	20,00%	El indicador debe considerarse mensualmente el nivel de cumplimiento de metas de la Gerencia Operativa (Guía N° 21 y 22), arrojado al cierre del ejercicio, en relación a las metas programadas para el ejercicio 2016.	18,33%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Metas	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																							
4	E12 Magallanes	Porcentaje de cumplimiento de metas (N° de metas cumplidas) / (N° de metas programadas) * 100	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> <tr><td>Metas</td><td>0</td><td>0.5</td><td>1</td><td>1.5</td><td>2</td><td>2.5</td><td>2</td><td>1.5</td><td>1</td><td>0.5</td><td>0</td><td>0</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Metas	0	0.5	1	1.5	2	2.5	2	1.5	1	0.5	0	0	0,00%	100,00%	%	20,00%	Avance respecto al cumplimiento de metas de la Gerencia Operativa (Guía N° 21 y 22), arrojado al cierre del ejercicio, en relación a las metas programadas para el ejercicio 2016. El indicador debe considerarse mensualmente el nivel de cumplimiento de metas de la Gerencia Operativa (Guía N° 21 y 22), arrojado al cierre del ejercicio, en relación a las metas programadas para el ejercicio 2016.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Metas	0	0.5	1	1.5	2	2.5	2	1.5	1	0.5	0	0																							

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 12	REGIÓN MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI DE AGRICULTURA DE MAGALLANES Y ANTÁRTICA CHILENA

N	D
---	---

NUMERADOR	
DENOMINADOR	

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016
				Numeroador/Denominador	Numeroador/Denominador				
5	E.12 Negocios	$\frac{\text{Número de actividades plan de cumplimiento del Plan de Instrucciones del Plan de Trabajo CRECA Regional programadas} \times \text{Número de actividades plan de cumplimiento del Plan de Trabajo CRECA Regional}}{\text{Número de actividades plan de cumplimiento del Plan de Trabajo CRECA Regional}} \times 100$		90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador contempla el Plan de Trabajo completo, aprobado por la Oficina de Estrategias Agrícolas y Gestión del Trabajo Agrícola (OETA).	20,00%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016

98,33%





# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 14	GABINETE MINISTRO DE AGRICULTURA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	JEFE GABINETE MINISTRO DE AGRICULTURA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																																													
				Numrador/Denominador																																																		
1	E14 Gab. Empeño	(N) documentos de firma del Sr. Ministro o representante para la firma (firmado por) de los documentos (D) Sr. Ministro o representante en el mes de despachados con balance / Total de Gabinetes en un plazo documentado con firma del mes o igual a 2 días Sr. Ministro o Ministro (D) despachados Gabinetes/100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual E14 Gab. Empeño</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N</td> <td>27</td> <td>32</td> <td>10</td> <td>16</td> <td>3</td> <td>12</td> <td>18</td> <td>10</td> <td>13</td> <td>12</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>175</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>27</td> <td>32</td> <td>10</td> <td>16</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>18</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>12</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>175</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	N	27	32	10	16	3	12	18	10	13	12	15	16	175	D	27	32	10	16	9	12	18	10	15	12	15	16	175	90,00%	100,00%	%	30,00%	30,00%	Este indicador se orienta en el cumplimiento de los documentos con firma del primer Sr. Agropalano o Cultorpalano y enviados a Dirección de Fines para su aprobación final.	30,00%		
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																																									
N	27	32	10	16	3	12	18	10	13	12	15	16	175																																									
D	27	32	10	16	9	12	18	10	15	12	15	16	175																																									
2	E14 Gab. Empeño	(N) requerimientos para firma de los documentos de despachados por el Gabinete de Empeño / Total Gabinete que cuenta con requerimiento / Total con requerimiento externo de requerimientos para la de las respuestas firmadas de los documentos despachados por el Gabinete/100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual E14 Gab. Empeño</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>61</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	N	3	2	6	9	7	4	3	1	4	5	10	7	61	D	3	2	6	9	7	4	3	1	4	5	10	7	61	95,00%	100,00%	%	35,00%	35,00%	%	35,00%	Este indicador se orienta con el cumplimiento de documentos que son enviados por el Gabinete del Ministro de Agricultura, Ganadería y Servicio del Agro que requieren respuesta para la firma del mes.	35,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																																									
N	3	2	6	9	7	4	3	1	4	5	10	7	61																																									
D	3	2	6	9	7	4	3	1	4	5	10	7	61																																									
3	E14 Gab. Empeño	(N) documentos de firma del Sr. Ministro o representante para la firma (firmado por) de los documentos (D) Sr. Ministro o representante en el mes de despachados con balance / Total de Gabinetes en un plazo documentado con firma del mes o igual a 2 días Sr. Ministro o Ministro (D) despachados Gabinetes/100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual E14 Gab. Empeño</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Enero</th> <th>Febrero</th> <th>Marzo</th> <th>Abril</th> <th>Mayo</th> <th>Junio</th> <th>Julio</th> <th>Agosto</th> <th>Septiembre</th> <th>Octubre</th> <th>Noviembre</th> <th>Diciembre</th> <th>Acumulado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N</td> <td>124</td> <td>115</td> <td>98</td> <td>89</td> <td>128</td> <td>85</td> <td>84</td> <td>76</td> <td>61</td> <td>69</td> <td>116</td> <td>85</td> <td>1147</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>124</td> <td>116</td> <td>98</td> <td>89</td> <td>118</td> <td>84</td> <td>84</td> <td>76</td> <td>61</td> <td>69</td> <td>116</td> <td>85</td> <td>1147</td> </tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado	N	124	115	98	89	128	85	84	76	61	69	116	85	1147	D	124	116	98	89	118	84	84	76	61	69	116	85	1147	95,00%	100,00%	%	35,00%	35,00%	%	35,00%	Este indicador es el número de documentos con el despacho de la Presidencia del Gabinete del Ministro de Agricultura y Servicio del Agro, el cual se envía a los Departamentos, Unidades o Unidades Administrativas.	35,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado																																									
N	124	115	98	89	128	85	84	76	61	69	116	85	1147																																									
D	124	116	98	89	118	84	84	76	61	69	116	85	1147																																									

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 100,00%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 15

GABINETE SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

JEFE GABINETE SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																								
1	Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	$\frac{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}$	<table border="1"> <tr><th>Febrero</th><td>7</td></tr> <tr><th>Marzo</th><td>3</td></tr> <tr><th>Abril</th><td>0</td></tr> <tr><th>Mayo</th><td>4</td></tr> <tr><th>Junio</th><td>3</td></tr> <tr><th>Julio</th><td>3</td></tr> <tr><th>Agosto</th><td>7</td></tr> <tr><th>Septiembre</th><td>7</td></tr> <tr><th>Octubre</th><td>1</td></tr> <tr><th>Noviembre</th><td>6</td></tr> <tr><th>Diciembre</th><td>1</td></tr> <tr><th><b>Acumulado</b></th><td><b>57</b></td></tr> </table>	Febrero	7	Marzo	3	Abril	0	Mayo	4	Junio	3	Julio	3	Agosto	7	Septiembre	7	Octubre	1	Noviembre	6	Diciembre	1	<b>Acumulado</b>	<b>57</b>	95,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el avance en la recepción de documentos desde el Congreso (Carretera y Suroeste) y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	20,00%
Febrero	7																																
Marzo	3																																
Abril	0																																
Mayo	4																																
Junio	3																																
Julio	3																																
Agosto	7																																
Septiembre	7																																
Octubre	1																																
Noviembre	6																																
Diciembre	1																																
<b>Acumulado</b>	<b>57</b>																																
2	Documentos elaborados desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	$\frac{\text{Documentos elaborados desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}{\text{Documentos elaborados desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}$	<table border="1"> <tr><th>Febrero</th><td>11</td></tr> <tr><th>Marzo</th><td>12</td></tr> <tr><th>Abril</th><td>0</td></tr> <tr><th>Mayo</th><td>7</td></tr> <tr><th>Junio</th><td>11</td></tr> <tr><th>Julio</th><td>10</td></tr> <tr><th>Agosto</th><td>9</td></tr> <tr><th>Septiembre</th><td>9</td></tr> <tr><th>Octubre</th><td>10</td></tr> <tr><th>Noviembre</th><td>10</td></tr> <tr><th>Diciembre</th><td>6</td></tr> <tr><th><b>Acumulado</b></th><td><b>117</b></td></tr> </table>	Febrero	11	Marzo	12	Abril	0	Mayo	7	Junio	11	Julio	10	Agosto	9	Septiembre	9	Octubre	10	Noviembre	10	Diciembre	6	<b>Acumulado</b>	<b>117</b>	92,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el avance en la recepción de documentos desde el Congreso (Carretera y Suroeste) y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	20,00%
Febrero	11																																
Marzo	12																																
Abril	0																																
Mayo	7																																
Junio	11																																
Julio	10																																
Agosto	9																																
Septiembre	9																																
Octubre	10																																
Noviembre	10																																
Diciembre	6																																
<b>Acumulado</b>	<b>117</b>																																
3	Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	$\frac{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}$	<table border="1"> <tr><th>Febrero</th><td>14</td></tr> <tr><th>Marzo</th><td>14</td></tr> <tr><th>Abril</th><td>18</td></tr> <tr><th>Mayo</th><td>14</td></tr> <tr><th>Junio</th><td>14</td></tr> <tr><th>Julio</th><td>14</td></tr> <tr><th>Agosto</th><td>14</td></tr> <tr><th>Septiembre</th><td>14</td></tr> <tr><th>Octubre</th><td>14</td></tr> <tr><th>Noviembre</th><td>14</td></tr> <tr><th>Diciembre</th><td>14</td></tr> <tr><th><b>Acumulado</b></th><td><b>127</b></td></tr> </table>	Febrero	14	Marzo	14	Abril	18	Mayo	14	Junio	14	Julio	14	Agosto	14	Septiembre	14	Octubre	14	Noviembre	14	Diciembre	14	<b>Acumulado</b>	<b>127</b>	90,00%	99,72%	%	20,00%	El indicador mide el avance en la recepción de documentos desde el Congreso (Carretera y Suroeste) y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	19,94%
Febrero	14																																
Marzo	14																																
Abril	18																																
Mayo	14																																
Junio	14																																
Julio	14																																
Agosto	14																																
Septiembre	14																																
Octubre	14																																
Noviembre	14																																
Diciembre	14																																
<b>Acumulado</b>	<b>127</b>																																
4	Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	$\frac{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}{\text{Documentos recibidos desde el Congreso N° (Carretera y Suroeste), y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100}}$	<table border="1"> <tr><th>Febrero</th><td>5</td></tr> <tr><th>Marzo</th><td>11</td></tr> <tr><th>Abril</th><td>10</td></tr> <tr><th>Mayo</th><td>11</td></tr> <tr><th>Junio</th><td>11</td></tr> <tr><th>Julio</th><td>11</td></tr> <tr><th>Agosto</th><td>11</td></tr> <tr><th>Septiembre</th><td>11</td></tr> <tr><th>Octubre</th><td>11</td></tr> <tr><th>Noviembre</th><td>11</td></tr> <tr><th>Diciembre</th><td>7</td></tr> <tr><th><b>Acumulado</b></th><td><b>18</b></td></tr> </table>	Febrero	5	Marzo	11	Abril	10	Mayo	11	Junio	11	Julio	11	Agosto	11	Septiembre	11	Octubre	11	Noviembre	11	Diciembre	7	<b>Acumulado</b>	<b>18</b>	90,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador mide el avance en la recepción de documentos desde el Congreso (Carretera y Suroeste) y el estudio de impacto ambiental para el desarrollo de la obra de construcción de un puente de concreto armado de 30 metros de longitud y 10 metros de ancho, en el punto de cruce de la Carretera N° 100 con la Carretera N° 100.	20,00%
Febrero	5																																
Marzo	11																																
Abril	10																																
Mayo	11																																
Junio	11																																
Julio	11																																
Agosto	11																																
Septiembre	11																																
Octubre	11																																
Noviembre	11																																
Diciembre	7																																
<b>Acumulado</b>	<b>18</b>																																

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 15	GABINETE SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	JEFE GABINETE SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
5	Porcentaje de contratos generados en el Litigio colectivo en un plazo menor o igual a 5 días hábiles	$\frac{\text{Número de contratos generados en un plazo menor o igual a 5 días hábiles}}{\text{Total de contratos}} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Avance</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>11</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>16</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>15</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>21</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>23</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>23</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>28</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>44</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>41</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>25</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>45</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>427</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	11	Febrero	16	Marzo	15	Abril	21	Mayo	23	Junio	23	Julio	28	Agosto	44	Septiembre	41	Octubre	25	Noviembre	45	Diciembre	427	90.00%	100.00%	%	20.00%	Este indicador corresponde a la gestión de resolver los conflictos suscitados por la Oficina de Litigios Colectivos y Litigios Individuales (OLIC) en el Nivel Central de la Subsecretaría de Agricultura, Brindando el respuesta en los plazos establecidos por la Ley N° 19.800	20.00%
Mes	Avance																																		
Enero	11																																		
Febrero	16																																		
Marzo	15																																		
Abril	21																																		
Mayo	23																																		
Junio	23																																		
Julio	28																																		
Agosto	44																																		
Septiembre	41																																		
Octubre	25																																		
Noviembre	45																																		
Diciembre	427																																		

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 99.94%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 16:

UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

JEFA UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																																																			
			Numrador/Denominador		Numrador/Denominador																																																							
1	Porcentaje de realización planificada de ejecución de las auditorías / (1° de realización de auditorías) * 100	$\frac{\text{Realización de auditorías}}{\text{Planificación de auditorías}} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 1</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Realización</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Planificación</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Porcentaje</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>0</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Realización	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	Planificación	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	Porcentaje	0	0	0	0	0	100	100	0	0	100	0	100	100,00%	%	33,00%	El objeto de este indicador es medir la ejecución con respecto a la planificación en donde se miden los resultados de la ejecución de las auditorías planificadas en el periodo de tiempo establecido para ponerlas en conocimiento y recibir su retroalimentación.	33,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																																																
Realización	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1																																																
Planificación	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1																																																
Porcentaje	0	0	0	0	0	100	100	0	0	100	0	100																																																
2	Porcentaje de ejecución planificada con respecto a la ejecución de las auditorías / (1° de ejecución de auditorías) * 100	$\frac{\text{Ejecución de auditorías}}{\text{Planificación de auditorías}} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 2</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Ejecución</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>4</td><td>3</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>7</td></tr> <tr><td>Planificación</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>4</td><td>3</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>2</td><td>1</td><td>7</td></tr> <tr><td>Porcentaje</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>0</td><td>100</td><td>100</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Ejecución	0	0	2	4	3	0	1	1	0	2	1	7	Planificación	0	0	2	4	3	0	1	1	0	2	1	7	Porcentaje	0	0	100	100	100	0	100	100	0	100	100	100	100,00%	%	34,00%	El objeto de este indicador es medir el avance en la ejecución de las auditorías con respecto a la planificación realizada y el costo de ejecución, durante el periodo de tiempo establecido para ponerlas en conocimiento y recibir su retroalimentación.	34,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																																																
Ejecución	0	0	2	4	3	0	1	1	0	2	1	7																																																
Planificación	0	0	2	4	3	0	1	1	0	2	1	7																																																
Porcentaje	0	0	100	100	100	0	100	100	0	100	100	100																																																
3	Porcentaje de cumplimiento de las auditorías / (1° de cumplimiento de auditorías) * 100	$\frac{\text{Cumplimiento de auditorías}}{\text{Planificación de auditorías}} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 3</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Enero</th><th>Febrero</th><th>Marzo</th><th>Abril</th><th>Mayo</th><th>Junio</th><th>Julio</th><th>Agosto</th><th>Septiembre</th><th>Octubre</th><th>Noviembre</th><th>Diciembre</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Cumplimiento</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Planificación</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr> <tr><td>Porcentaje</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>0</td><td>0</td><td>100</td><td>0</td><td>100</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Cumplimiento	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	Planificación	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	Porcentaje	0	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	100	100,00%	%	33,00%	El objeto de este indicador es medir el cumplimiento de las auditorías con respecto a la planificación realizada y el costo de ejecución, durante el periodo de tiempo establecido para ponerlas en conocimiento y recibir su retroalimentación.	33,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																																																
Cumplimiento	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1																																																
Planificación	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1																																																
Porcentaje	0	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	100																																																

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 100,00%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 17: DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO: JEFE DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	POBLACIÓN	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																																							
E17 Administración	Porcentaje de entregas de vehículos nuevos de marca Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	$\frac{N}{D} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - E17 Administración</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Entregas</td><td>0</td><td>0</td><td>10</td><td>0</td><td>10</td><td>0</td><td>20</td><td>0</td><td>30</td><td>30</td><td>0</td><td>120</td></tr> <tr><td>Programados</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>120</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Entregas	0	0	10	0	10	0	20	0	30	30	0	120	Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	100,00%	100,00%	%	10,00%	Indicador para medir el cumplimiento de la entrega de vehículos nuevos de marca Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	10,00%
Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																																				
Entregas	0	0	10	0	10	0	20	0	30	30	0	120																																				
Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120																																				
E17 Administración	Porcentaje de entregas de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	$\frac{N}{D} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - E17 Administración</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Entregas</td><td>0</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>140</td></tr> <tr><td>Programados</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>140</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Entregas	0	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	140	Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140	100,00%	100,00%	%	10,00%	Indicador para medir el cumplimiento de la entrega de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	10,00%
Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																																				
Entregas	0	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	140																																				
Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	140																																				
E17 Computa	Porcentaje de entregas de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	$\frac{N}{D} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - E17 Computa</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Entregas</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>75</td></tr> <tr><td>Programados</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>75</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Entregas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	85,00%	94,74%	%	10,00%	Indicador para medir el cumplimiento de la entrega de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	9,47%
Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																																				
Entregas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75																																				
Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75																																				
E17 Finanzas	Porcentaje de entregas de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	$\frac{N}{D} \times 100$	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - E17 Finanzas</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Ene</th><th>Feb</th><th>Mar</th><th>Abr</th><th>May</th><th>Jun</th><th>Jul</th><th>Ago</th><th>Sep</th><th>Oct</th><th>Nov</th><th>Dic</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Entregas</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1150</td></tr> <tr><td>Programados</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1150</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Entregas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1150	Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1150	97,25%	97,25%	%	10,00%	Indicador para medir el cumplimiento de la entrega de vehículos nuevos de marcas Chevrolet y marcas de marcas nuevas realizadas / N° de vehículos nuevos de marcas Chevrolet programados (100)	9,72%
Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic																																				
Entregas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1150																																				
Programados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1150																																				

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 17: DIVISION ADMINISTRATIVA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO: JEFE DIVISION ADMINISTRATIVA

N  
D

NUMERADOR  
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016
			Numrador/Denominador					

**5**

**E17 Finanzas**

Porcentaje de informes de (1) de Informes de Comercio Técnico y Comercio Técnico y Francés (ICTF) y Comercio Técnico (ICTF) Trimestral enviados en un plazo menor o igual al 10° día hábil de la recepción de la información de su función con respecto al total de las mismas recibidas.

Mes	Jan	Feb	Mar	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
Porcentaje	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

84,00%

10,00%

93,75%

10,00%

El objetivo de este indicador es medir y evaluar la eficiencia en la recepción de informes de Comercio Técnico y Comercio Técnico y Francés (ICTF) enviados por la Unidad de Capital Financiero de Tránsito en un plazo menor a igual 10 días hábiles a partir de su recepción.

10,00%

**6**

**E17 Personal**

Numero de actividades realizadas con compromiso de capacitación con el personal de la Unidad de Capital Financiero de Tránsito en el primer semestre de 2016.

Mes	Jan	Feb	Mar	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
Numero de actividades	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	6

100,00%

10,00%

100,00%

10,00%

Transferencia al punto de tiempo indica disponibilidad de personal por Servicio Civil. Las actividades se miden en número de actividades realizadas por el personal de capacitación durante el año.

10,00%

**7**

**E17 Personal**

Porcentaje de informes enviados al jefe de programación (División de Ingresos) en el primer semestre de 2016.

Mes	Jan	Feb	Mar	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
Porcentaje	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100

100,00%

15,00%

120,00%

15,00%

Los informes de programación, ejecución y disponibilidad presupuestaria de la Unidad de Ingresos, se envían al jefe de programación (División de Ingresos) en el primer semestre de 2016.

15,00%

**8**

**E17 Finanzas**

Porcentaje de acciones de cobranza de remolcos (N° de acciones de cobranza de remolcos) en el primer semestre de 2016.

Mes	Jan	Feb	Mar	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Acumulado
Porcentaje	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100

90,00%

10,00%

100,00%

10,00%

Se trata de un indicador de control, el cual se hace con la cobertura de la información de cada indicador mensual.

10,00%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 17:	DIVISIÓN ADMINISTRATIVA
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	JEFE DIVISIÓN ADMINISTRATIVA

N	NUMERADOR
D	DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
				Numrador/Denominador	Numrador/Denominador																														
E17.11	Implementación de contrato Norma Chusca (11 de mayo de 2016) y el contrato de implementación del proyecto 2016 y plan de acción implementacional (PICA) 2016 para realizar el año 2016, 2000) y planificados para (Según informe a Jefe de realizar el año 2016) (D-SUB)		<table border="1"> <caption>Avance Mensual</caption> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>7</td><td>0</td><td>9</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	0	0	0	0	1	0	0	0	0	7	0	9	100.00%	100.00%	%	15.00%	Esta indicador trata de implementar contrato de la Norma Chusca (11 de mayo de 2016) y el contrato de implementación del proyecto 2016 y planificados para (Según informe a Jefe de realizar el año 2016) (D-SUB)	15.00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	0	0	0	0	1	0	0	0	0	7	0	9																							
<b>CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016</b>									101.57%																										

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 1B:

REGIÓN TARAPACÁ

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI AGRICULTURA TARAPACÁ

N

NUMERADOR

D

DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016																										
			Numrador/Denominador																															
1	E1B Tarapacá	(I) de evaluaciones de Subdirección de Utilización en terreno de todos embalses en plazo de ejecución de obras de Subdirección de Utilización en terreno contratos de información que o referida a 7 días hábiles del INVIU/SAID. (II) en el año 1 en el año 1 (I) de ejecución de obras de Subdirección de Utilización en terreno (II) de embalses que no están en recepción de información de Subdirección de Utilización en terreno del INVIU/SAID en el año 1 en el año 1	<table border="1"> <caption>Data for E1B Tarapacá Graph</caption> <thead> <tr><th>Month</th><th>Value</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>0</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>0</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>0</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>2</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>1</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	Month	Value	Enero	0	Febrero	0	Marzo	0	Abril	0	Mayo	0	Junio	2	Julio	1	Agosto	1	Septiembre	0	Octubre	0	Noviembre	0	Diciembre	3	85,00%	100,00%	%	Acción técnica y apoyo para la construcción de la subdirección de Utilización en terreno de todos embalses en plazo de ejecución de obras de Subdirección de Utilización en terreno contratos de información que o referida a 7 días hábiles del INVIU/SAID. (II) en el año 1 en el año 1 (I) de ejecución de obras de Subdirección de Utilización en terreno (II) de embalses que no están en recepción de información de Subdirección de Utilización en terreno del INVIU/SAID en el año 1 en el año 1	15,00%
Month	Value																																	
Enero	0																																	
Febrero	0																																	
Marzo	0																																	
Abril	0																																	
Mayo	0																																	
Junio	2																																	
Julio	1																																	
Agosto	1																																	
Septiembre	0																																	
Octubre	0																																	
Noviembre	0																																	
Diciembre	3																																	
2	E1B Tarapacá	(I) de reuniones de coordinación ejecutiva de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	<table border="1"> <caption>Data for E1B Tarapacá Graph</caption> <thead> <tr><th>Month</th><th>Value</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>0</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>0</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>0</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>1</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>1</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Month	Value	Enero	0	Febrero	0	Marzo	0	Abril	0	Mayo	0	Junio	1	Julio	1	Agosto	1	Septiembre	1	Octubre	1	Noviembre	1	Diciembre	1	83,00%	100,00%	%	El indicador propone que el trabajo de la realización de reuniones de coordinación y seguimiento de ejecución de proyectos de los cuales se han efectuado las reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	30,00%
Month	Value																																	
Enero	0																																	
Febrero	0																																	
Marzo	0																																	
Abril	0																																	
Mayo	0																																	
Junio	1																																	
Julio	1																																	
Agosto	1																																	
Septiembre	1																																	
Octubre	1																																	
Noviembre	1																																	
Diciembre	1																																	
3	E1B Tarapacá	(I) de reuniones de coordinación ejecutiva de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	<table border="1"> <caption>Data for E1B Tarapacá Graph</caption> <thead> <tr><th>Month</th><th>Value</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>6</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>6</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>1</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>2</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>1</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>1</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>0</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>1</td></tr> </tbody> </table>	Month	Value	Enero	6	Febrero	6	Marzo	1	Abril	2	Mayo	2	Junio	1	Julio	1	Agosto	1	Septiembre	0	Octubre	0	Noviembre	0	Diciembre	1	80,00%	94,12%	%	El indicador propone el seguimiento y monitoreo de la asistencia a las reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	9,41%
Month	Value																																	
Enero	6																																	
Febrero	6																																	
Marzo	1																																	
Abril	2																																	
Mayo	2																																	
Junio	1																																	
Julio	1																																	
Agosto	1																																	
Septiembre	0																																	
Octubre	0																																	
Noviembre	0																																	
Diciembre	1																																	
4	E1B Tarapacá	(I) de reuniones de coordinación ejecutiva de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	<table border="1"> <caption>Data for E1B Tarapacá Graph</caption> <thead> <tr><th>Month</th><th>Value</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>19</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>19</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>19</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>19</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>19</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>19</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>19</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>22</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>22</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>22</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>16</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>16</td></tr> </tbody> </table>	Month	Value	Enero	19	Febrero	19	Marzo	19	Abril	19	Mayo	19	Junio	19	Julio	19	Agosto	22	Septiembre	22	Octubre	22	Noviembre	16	Diciembre	16	85,00%	100,00%	%	Este indicador propone medir la efectividad del monitoreo a través de la realización de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (II) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (III) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IV) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (V) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (VIII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (IX) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (X) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XI) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno (XII) de reuniones de coordinación de Subdirección de Utilización en terreno	15,00%
Month	Value																																	
Enero	19																																	
Febrero	19																																	
Marzo	19																																	
Abril	19																																	
Mayo	19																																	
Junio	19																																	
Julio	19																																	
Agosto	22																																	
Septiembre	22																																	
Octubre	22																																	
Noviembre	16																																	
Diciembre	16																																	

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 18:

REGIÓN TARAPACA

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

SEREMI AGRICULTURA TARAPACA

N  
D

NUMERADOR
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
5	E10 Tarapaca	Porcentaje de avanza (%) de servicios tendientes a: mensuales (indicadores mensuales de Gestión Operacionales de Cosecha Comercialización, E10 Tarapaca 21 y 22) y (Cosechas 21 y 22) y (E10 Tarapaca 21 y 22) hasta el día 5 del mes siguiente a la carga de la carga de trabajo en la actividad en la campaña agrícola con respecto al nombre de la actividad. Indicadores mensuales (indicadores mensuales)	<table border="1"> <caption>Avance Mensual E10 Tarapaca</caption> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	83,00%	%	15,00%	El indicador de avance mensualmente al mes de recolección mensuales de Cosecha Operacionales (E10 Tarapaca 21 y 22), cuando el Departamento de Tarapaca a las labores el día 5 del mes siguiente al inicio del SIOTFE	15,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																						
Avance	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1																						
6	E10 Tarapaca	Porcentaje de avanza (%) de servicios tendientes a: mensuales (indicadores mensuales de Gestión Operacionales de Cosecha Comercialización, E10 Tarapaca 21 y 22) y (Cosechas 21 y 22) y (E10 Tarapaca 21 y 22) hasta el día 5 del mes siguiente a la carga de la carga de trabajo en la actividad en la campaña agrícola con respecto al nombre de la actividad. Indicadores mensuales (indicadores mensuales)	<table border="1"> <caption>Avance Mensual E10 Tarapaca</caption> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>12</td><td>21</td><td>13</td><td>13</td><td>0</td><td>19</td><td>0</td><td>0</td><td>96</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	0	0	0	12	21	13	13	0	19	0	0	96	65,00%	%	15,00%	Este indicador mide la efectividad de las actividades y prestaciones del área a través de la efectividad de la participación de los actores, labores o capacitaciones, contempladas en el Plan de Trabajo anual del CERCA en la región	15,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																						
Avance	0	0	0	12	21	13	13	0	19	0	0	96																						

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016

99,41%

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 19:	REGIÓN DE LOS RÍOS
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA DE LOS RÍOS

N	D
---	---

NUMERADOR	
DENOMINADOR	

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
1	E19 Los Ríos	Porcentaje de consultas (N° de consultas (N y N) de programas FIDR presentados a SEREMI y MOP) en relación a las consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano (N° de consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano).	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>20</td><td>20</td><td>0</td><td>20</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	93,75%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone asegurar proyección programática basada del FIDR al Gobierno Regional.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20																							
2	E19 Los Ríos	Porcentaje de consultas (N° de consultas (N y N) de programas FIDR presentados a SEREMI y MOP) en relación a las consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano (N° de consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano).	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>2</td><td>5</td><td>8</td><td>4</td><td>4</td><td>2</td><td>4</td><td>5</td><td>4</td><td>4</td><td>6</td><td>3</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	2	5	8	4	4	2	4	5	4	4	6	3	95,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone asegurar proyección programática basada del FIDR al Gobierno Regional.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	2	5	8	4	4	2	4	5	4	4	6	3																							
3	C19 Los Ríos	Porcentaje de consultas (N° de consultas (N y N) de programas FIDR presentados a SEREMI y MOP) en relación a las consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano (N° de consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano).	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	1	1	1	3	1	1	1	1	1	0	1	1	83,30%	83,33%	%	20,00%	El indicador propone asegurar proyección programática basada del FIDR al Gobierno Regional.	16,67%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	1	1	1	3	1	1	1	1	1	0	1	1																							
4	E19 Los Ríos	Porcentaje de consultas (N° de consultas (N y N) de programas FIDR presentados a SEREMI y MOP) en relación a las consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano (N° de consultas recibidas en el programa de atención al ciudadano).	<table border="1"> <tr><th>Mes</th><td>Enero</td><td>Febrero</td><td>Marzo</td><td>Abril</td><td>Mayo</td><td>Junio</td><td>Julio</td><td>Agosto</td><td>Septiembre</td><td>Octubre</td><td>Noviembre</td><td>Diciembre</td></tr> <tr><th>Avance</th><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>0</td><td>0</td><td>4</td></tr> </table>	Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Avance	0	0	0	0	0	0	1	1	3	0	0	4	94,00%	100,00%	%	20,00%	El indicador propone asegurar proyección programática basada del FIDR al Gobierno Regional.	20,00%
Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre																							
Avance	0	0	0	0	0	0	1	1	3	0	0	4																							

# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 19:	REGIÓN DE LOS RÍOS
RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:	SEREMI AGRICULTURA DE LOS RÍOS

N
D

NUMERADOR
DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CÁLCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016 Numerador/Denominador	UNIDAD DE MEDIDA	PONDERACIÓN	NOTA TÉCNICA	RESULTADO PONDERACIÓN 2016
5	E19 Los flujos de información de las actividades agrícolas en el Plan de Trabajo Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agrícolas	<p>Porcentaje de cumplimiento de las actividades contempladas en el Plan de Trabajo Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agrícolas</p> <p>(%) de actividades contempladas en el Plan de Trabajo Regional de Emergencias Agrícolas y Gestión de Riesgo Agrícolas</p>		90,00%	128,57%	%	20,00%	El proceso contempla actividades correspondientes al componente del Sistema de Información Agropecuario del Plan de la CRECA de la región	25,71%

CUMPLIMIENTO GLOBAL 2016 102,38%



# CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO 2016

EQUIPO DE TRABAJO N° 20

UNIDAD DE GESTIÓN

RESPONSABLE DE EQUIPO DE TRABAJO:

JEFA UNIDAD DE GESTIÓN

N

D

NUMERADOR

DENOMINADOR

EQUIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA CALCULO	AVANCE MENSUAL	META 2016	RESULTADO EFECTIVO 2016	UNIDAD DE MEDIDA	PODERACION	NOTA TECNICA	RESULTADO PONDERACION 2016																										
				Numetador/Denominador																															
5	Eco Gestión	El 50% de reuniones Comité de Trabajo del Comité de Trabajo de Investigación y Desarrollo en los planes operativos / N de reuniones del Comité de Trabajo Programadas / 100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 5</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Avance</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>3</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>4</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>4.5</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>4.5</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	0	Febrero	1	Marzo	2	Abril	3	Mayo	4	Junio	4.5	Julio	4.5	Agosto	4.5	Septiembre	4.5	Octubre	4.5	Noviembre	4.5	Diciembre	4.5	100,00%	10,00%	%	10,00%	El indicador refiere que a través de la realización de reuniones del Comité de Trabajo inicial luego crítico de la Subsecretaría de Agricultura.	10,00%
Mes	Avance																																		
Enero	0																																		
Febrero	1																																		
Marzo	2																																		
Abril	3																																		
Mayo	4																																		
Junio	4.5																																		
Julio	4.5																																		
Agosto	4.5																																		
Septiembre	4.5																																		
Octubre	4.5																																		
Noviembre	4.5																																		
Diciembre	4.5																																		
6	Eco Gestión	El 20% de reuniones Comité de Trabajo de Investigación y Desarrollo en los planes operativos / N de reuniones del Comité de Trabajo Programadas / 100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 6</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Avance</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>3</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>4</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>5</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>6</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>6</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>6</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>6</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>6</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	0	Febrero	1	Marzo	2	Abril	3	Mayo	4	Junio	5	Julio	6	Agosto	6	Septiembre	6	Octubre	6	Noviembre	6	Diciembre	6	100,00%	20,00%	%	20,00%	El objetivo de este indicador es analizar mensualmente información de los avances de los indicadores de trabajo reportados en la Plataforma de UNIDOC, respecto de los compromisos y mantenerlos actualizados con el Comité de Trabajo de Investigación y Desarrollo en los planes operativos del Comité de Trabajo Programadas.	20,00%
Mes	Avance																																		
Enero	0																																		
Febrero	1																																		
Marzo	2																																		
Abril	3																																		
Mayo	4																																		
Junio	5																																		
Julio	6																																		
Agosto	6																																		
Septiembre	6																																		
Octubre	6																																		
Noviembre	6																																		
Diciembre	6																																		
7	Eco Gestión	El 10% de reuniones Comité de Trabajo de Investigación y Desarrollo en los planes operativos / N de reuniones del Comité de Trabajo Programadas / 100	<table border="1"> <caption>Avance Mensual - Indicador 7</caption> <thead> <tr><th>Mes</th><th>Avance</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>Enero</td><td>0</td></tr> <tr><td>Febrero</td><td>1</td></tr> <tr><td>Marzo</td><td>2</td></tr> <tr><td>Abril</td><td>3</td></tr> <tr><td>Mayo</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Junio</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Julio</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Agosto</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Septiembre</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Octubre</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Noviembre</td><td>3.5</td></tr> <tr><td>Diciembre</td><td>3.5</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Avance	Enero	0	Febrero	1	Marzo	2	Abril	3	Mayo	3.5	Junio	3.5	Julio	3.5	Agosto	3.5	Septiembre	3.5	Octubre	3.5	Noviembre	3.5	Diciembre	3.5	100,00%	10,00%	%	10,00%	Este indicador se refiere a la realización de reuniones de trabajo de la Subsecretaría de Agricultura y la Subsecretaría de Pesca.	10,00%
Mes	Avance																																		
Enero	0																																		
Febrero	1																																		
Marzo	2																																		
Abril	3																																		
Mayo	3.5																																		
Junio	3.5																																		
Julio	3.5																																		
Agosto	3.5																																		
Septiembre	3.5																																		
Octubre	3.5																																		
Noviembre	3.5																																		
Diciembre	3.5																																		

